



# COMUNE DI BORGO TICINO

Via Circonvallazione n.37 - CAP 28040 Prov. Novara

[www.comune.borgoticino.no.it](http://www.comune.borgoticino.no.it)

Tel 0321/90271 - Fax 0321/908275

P.E.C. [comune.borgoticino@legalmail.it](mailto:comune.borgoticino@legalmail.it)

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. VALIDAZIONE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE UTILE PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2019

Richiamata la deliberazione G.C. n. 75 in data 12.06.2018, resa immediatamente eseguibile, con cui l'Amministrazione Comunale ha preso atto delle dimissioni volontarie dell'O.I.V. nominato, dott. Diego Spadafora, e conseguente temporaneo conferimento delle funzioni vicarie al Segretario comunale titolare di questo Comune.

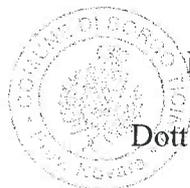
Lo scrivente, stante la recente nomina di titolare della segreteria del Comune di Borgo Ticino, mancando tra l'altro il rinnovo della nomina del nuovo O.I.V. in sostituzione del dott. Diego Spadafora, pur tenuto conto dell'anomala funzione derivante in ragione dello stato di necessità venutosi a creare con dette dimissioni, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame la relazione sulla performance illustrativa dell'attività svolta dal Comune di Borgo Ticino nel corso dell'anno 2019.

In considerazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Comune di Borgo Ticino, l'OIV in merito alla procedura di valutazione del personale utile per l'erogazione del premio sulla performance relativo all'anno 2019 rappresenta quanto segue:

- che si è potuto verificare da parte dei soggetti responsabili della valutazione la corretta dotazione delle procedure, modalità e comunicazione previste dal Sistema adottato;
- che la documentazione prodotta all'Amministrazione Comunale, relativamente alla valutazione della performance è risultata conforme allo standard previsto dal Sistema adottato;
- che come previsto dalle norme vigenti, la valutazione del personale, relativamente all'anno 2019, così come evinto dall'elenco dei punteggi visionato in data 20/10/2020, ha prodotto una differenziazione nel punteggio finale assegnato ad ogni dipendente.

Lo scrivente, in veste di OIV f.f. pertanto, ritiene di validare il procedimento complessivamente adottato dall'Amministrazione Comunale di Borgo Ticino, per l'attribuzione del punteggio assegnato alla performance individuale del personale utile alla corresponsione del premio di produttività per l'anno 2019.

Borgo Ticino, LI 22.10.2020



Il Segretario Comunale

O.I.V. f.f.

Dott. Michele REGIS MILANO