

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: 05/11/2009

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: 29/10/2009

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: 05/11/2009

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento: 2009

Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro): 6802

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa euro): 0

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo: 100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo: 0

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio: 45185

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente: NO

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa? NO

Per scelta dell'organo politico? SI

Sulla base di altri fattori? NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere	N.Posizioni	Valore
	5	9037
	0	0
	0	0
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CSI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti: 14

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento a:

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni 0

percentuale 0

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni 1

percentuale 20

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni 9

percentuale 64

Area D / Categoria D

numero progressioni 4

percentuale 57

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale su: 0

Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'importo: 0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo: 0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo: 0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo: 0

RILEVAZIONE CEPTEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/10/99): SI

In forma singola SI

In forma associata NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione 20

Commento dell'organo di controllo :

3
3
3

