

REGOLAMENTO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE EX ART. 208 D. LGS. N. 285/1992 E S.M.I. AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO-SIRIO PER IL PERSONALE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI BORGO TICINO.

Art. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

1. L'art. 208, comma 4°, del Decreto Legislativo n. 285/92 (Nuovo Codice della Strada) e successive modifiche ed integrazioni, prevede la possibilità per gli Enti locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie a finalità di previdenza per gli appartenenti ai Corpi/ Servizi di Polizia Locale, a tempo indeterminato, con profilo di vigilanza e non amministrativo.

2. Il presente regolamento disciplina le modalità attuative di dette forme di previdenza complementare.

Art. 2 – DESTINATARI

1. Destinatari delle forme di previdenza complementare sono tutti gli appartenenti al Servizio di Polizia Locale del Comune di Borgo Ticino (NO), a tempo indeterminato e con profilo di vigilanza e non amministrativo, destinatari delle attribuzioni di cui alla Legge n. 65 del 7 marzo 1986 e s.m.i..

2. Per il personale neo-assunto, il conferimento delle quote avviene solo decorso in senso positivo, il periodo di prova.

Art. 3 - FINALITA' E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

1. Le risorse individuate secondo i criteri di cui all'articolo 4 del presente Regolamento, sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del richiamato articolo 208 del Codice della Strada, secondo quanto definito già definito dall'art. 56-quater del C.C.N.L. 216-2018 (Aran parere n. Cfl 105 del 08.10.2020), articolo disapplicato e sostituito dal recente art. 98 del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

2. Il Comune procede attraverso un'adesione contrattuale in forma collettiva ed al versamento delle relative contribuzioni al Fondo Pensione Perseo-Sirio per tutti gli appartenenti al Servizio di Polizia Locale individuati dall'articolo precedente, fermo restando per i lavoratori la possibilità di conservare la posizione contributiva eventualmente già maturata presso altre forme pensionistiche prevista dal successivo art. 8, comma 1 e 2 del presente Regolamento e combinato art. 98, comma 2 del già citato C.C.N.L. 2019-2021.

3. La quota pro-capite da destinare per il singolo operatore, dovrà essere su base annuale e riferita alle somme maturate nell'anno solare precedente. Per il calcolo della medesima quota sarà ininfluente la categoria giuridica o economica di appartenenza del dipendente beneficiario. Al contrario, verrà tenuto conto dell'eventuale prestazione lavorativa ridotta per effetto del contratto di lavoro a tempo parziale e dei periodi di assenza che non sono soggetti a contribuzione previdenziale obbligatoria.

4. La quota lorda è soggetta ad un contributo di solidarietà del 10%, a favore dell'ex Inpdap/INPS per gli effetti della normativa vigente di riferimento, ed è comprensiva delle spese amministrative di gestione.

Art. 4 - FINANZIAMENTO

1. Le quote dei proventi da destinare alle attività assistenziali e previdenziali vengono determinate autonomamente dall'Ente, nella sua autonomia decisionale sulla base di valutazioni ampiamente discrezionali.

2. Le forme di previdenza sono finanziate con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie accertate per violazione delle norme del vigente Codice della Strada, effettivamente incassati. La Giunta Comunale, annualmente ed in esecuzione dei commi 4° e 5° dell'articolo 208 del Codice della Strada, nel rispetto dei limiti stabiliti dal predetto articolo di legge, delle compatibilità di bilancio, del patto di stabilità interno e dei vincoli di riduzione della spesa del personale, prevede, all'inizio di ogni anno finanziario, la ripartizione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni del Codice stesso e da destinarsi, altresì, alla previdenza complementare in ragione di quanto incassato nell'anno precedente.

3. Tale previsione non potrà essere inferiore a € 1.500,00= né superiore a € 2.000,00= per ogni operatore di Polizia Locale, al netto delle spese di gestione del fondo e, sarà determinata dalla Giunta Comunale annualmente, sulla base della percentuale dell'accertamento di cui al successivo art. 5, rapportato alla previsione di bilancio.

4. Entro il 15 dicembre di ogni anno la Giunta Comunale, con proprio atto, stabilisce in via definitiva la somma da destinare alla previdenza complementare, individuando, per ogni operatore, l'importo da destinare.

5. Le somme destinate al fondo e determinate ai sensi dei commi 1°, 2° e 3° sono stanziare annualmente in apposito capitolo di spesa relativa a ciascun esercizio finanziario e saranno oggetto di adeguamento in ragione dell'andamento della gestione finanziaria dell'Ente, della variazione numerica nella dotazione organica del Servizio di Polizia Locale del Comune, e del personale effettivamente in servizio.

6. Tenuto del disposto dell'art. 195 comma 3 primo del C.D.S., la previsione in via cautelare di cui al precedente comma 3, potrà essere aggiornata in ragione dell'avvenuto aumento delle misure di dette sanzioni.

7. Il Responsabile dell'Area Amministrativa - Personale, previa determinazione di impegno di spesa, provvederà ad effettuare i versamenti a favore del Fondo Perseo-Sirio, secondo le modalità previste dal fondo medesimo, unitamente agli eventuali fondi presenti richiamati nel seguente art. 8 comma 1 e 2 del presente regolamento.

Art. 5 - MODALITA' PROCEDIMENTALI.

1. Entro il 10 dicembre di ogni anno, il Responsabile del servizio di Polizia Locale comunica al Responsabile dell'Area Amministrativa - Personale, l'entità delle risorse riscosse nell'anno precedente relative alla percentuale/quota stabilita dalla Giunta Comunale, da destinare alla previdenza del personale per le procedure di competenza.

2. Tali somme, in quanto incidenti sulla spesa generale del personale del Comune, dovranno essere annualmente inserite e computate nella stessa, a cura del Settore Economico-Finanziario.

3. Successivamente, il Responsabile dell'Area Amministrativa - Personale, con le modalità previste dal presente Regolamento, destinerà la quota pro-capite al singolo dipendente, per il cui calcolo sarà ininfluenza la categoria giuridica o economica di appartenenza del dipendente beneficiario.

4. Tali somme verranno erogate in quota annuale entro il mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

5. E' data facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari, secondo il regolamento del Fondo Perseo-Sirio.

Art. 6 - CESSAZIONE DELLA CONDIZIONE DI CONTRIBUZIONE DELL'ENTE

1. Cessa l'obbligo contributivo dell'Ente in caso di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Borgo Ticino (NO) ovvero di mobilità interna in altri Settori, o comunque di perdita della qualifica di Operatore di Polizia Locale. Rimane salva la facoltà per il lavoratore di proseguire la partecipazione su base personale, trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale o riscattare la propria posizione individuale con modalità di rendita o di riscatto totale.

2. L'obbligo dell'Ente è, altresì, sospeso esclusivamente durante la fruizione di periodi di aspettativa non retribuita del dipendente nei casi disciplinati dalla normativa o dal C.C.N.L.

3. La posizione individuale sarà riscattata dal coniuge, ovvero dai figli, ovvero dai genitori se già viventi a carico dell'iscritto, in caso di premorienza dell'aderente. Si precisa che in mancanza dei soggetti citati e di diverse disposizioni dell'iscritto la posizione resta acquisita dal fondo.

Art. 7 - TUTELA DELLA PRIVACY E RISERVATEZZA DEI DATI

1. Il dipendente, al fine di permettere l'attuazione della forma di previdenza complementare, deve acconsentire, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo n. 679/2016, al trattamento dei propri dati personali da parte del Comune di Borgo Ticino (NO), nonché del gestore del fondo. Il consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della normativa vigente.

Art. 8 - ENTRATA IN VIGORE E NORMA TRANSITORIA

1. Il presente Regolamento entra in vigore con l'approvazione della Deliberazione di Consiglio Comunale, a decorrere dal 01.01.2023.

2. L'Amministrazione ritiene, come da Giurisprudenza (Tribunale di Arezzo in composizione monocratica - Sentenza n. 95/2020 del 03.06.2020), che l'art. 56 del C.C.N.L. del 21.05.2018 riconosce espressamente il diritto dei lavoratori non soltanto a conservare il fondo previdenziale esistente a detto articolo, ma anche a che le somme di loro spettanza e ad essi destinati continuano ad essere versate nel fondo già scelto, in esecuzione all'art. 3 e 9 e seguenti del Regolamento approvato con deliberazione C.C. n. 44 del 21.12.2011 ad oggetto: *Regolamento per l'Istituzione di forme di previdenza e assistenza complementare per il personale della polizia Locale.*

3. Per i dipendenti che hanno comunicato al Comune, anteriormente al 22.05.2018, la scelta al fondo Perseo Sirio; mentre, per coloro che avevano già comunicato la scelta di una forma di previdenza

complementare diversa e che intendano conservare l'adesione della contribuzione maturata anteriormente all'entrata in vigore del C.C.N.L. al 21.05.2018, e conservare quindi il fondo previdenziale esistente, unitamente alle somme di spettanze e ad essi destinate, e possono continuare ad essere versate nel fondo già scelto.

4. Per tutti gli aspetti non espressamente disciplinati dal presente Regolamento, trovano applicazione le disposizioni di legge, in particolare la Legge Regionale 16.12.1991 n. 57 che integrata ed aggiorna la Legge Regionale 30.11.1987 n. 58, nonché il Codice della Strada, e le norme contrattali di riferimento vigenti.

5. Con l'entrata in vigore del presente Regolamento, si intendono abrogate le eventuali circolari e/o disposizioni regolamentari incompatibili e contrastanti, salvo le previsioni regolamentari dell'art. 3 e 9e seguenti del Regolamento approvato con deliberazione C.C. n. 21.12.2011 ad oggetto: *Regolamento per l'Istituzione di forme di previdenza e assistenza complementare per il personale della polizia Locale.*

Up.