

	Comune di Borgo Ticino <i>codice Ente C_C816</i>	Giunta Comunale (G.C.)	
		Nr. 122	Data 30/10/2018
	OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO ESECUTORE OPERAIO – AUTISTA SCUOLABUS - CAT. B3 INIZIALE (B/3- B/7).		

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO ESECUTORE OPERAIO – AUTISTA SCUOLABUS - CAT. B3 INIZIALE (B/3 - B/7).

Originale

L'anno 2018 addì 30 del mese di Ottobre alle ore 16.30, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

- | | | |
|-------------------------------------|-----------------|----|
| 1) Marchese Geom. Alessandro | Sindaco | SI |
| 2) Gallo Pasquale | Consigliere_Ass | SI |
| 3) Viceconti Carmen | Consigliere_Ass | SI |
| 4) Gallo Fabiola | Consigliere_Ass | SI |

Assiste il Segretario Comunale Gugliotta Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO ESECUTORE OPERAIO – AUTISTA SCUOLAS CAT. B3 INIZIALE (B/3 – B/7).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che a seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 111 in data 11.07.2017, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato, tra l'altro:

1) - a) per l'Area Tecnica:

a1) la trasformazione dell'attuale posto di Istruttore-Direttivo - "Tecnico comunale" - Cat. D/3 (iniziale D/3 - D/5), quale figura apicale dell'Area Tecnica nel posto di:

- Istruttore-Direttivo – "Tecnico comunale" - Cat. D/1 (iniziale D/1 - D/3) figura apicale dell'Area tecnica;

a2) l'istituzione di n. 2 posti di Esecutore "Operaio" - Cat. B/3 (iniziale B/3 - B/37, addetti ai servizi tecnico manutentivo e trasporto all'interno dell'Area Tecnica;

b) per l'Area Amministrativa - Servizio Asilo Nido Comunale:

b1) la soppressione degli attuali posti resisi vacanti di: n. 1 Esecutore "Cuoca" - Cat. B/3 (iniziale B/3 - B/7), addetta al servizio Asilo Nido comunale; n. 1 Operatore "Inserviente" - Cat. B/1 (iniziale B/1 - B/3), addetta al servizio Asilo Nido comunale;

c) per l'Area Amministrativa - Segreteria - servizi generali:

c1) la soppressione dell'attuale posto vacante di: n. 1 Istruttore-Direttivo - "Amministrativo" - Cat. D/1 (iniziale D/1 - D/73, addetta al servizio di Segreteria servizi generali, stante l'avvenuta assunzione delle funzioni in capo ai Responsabili dei servizi demografici Cat. D/1 attualmente coperto;

2) - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D.Lgs. 31.03.2001 n. 165 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75, il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018 - 2020, descritto in narrativa in cui vengono previsti in via provvisoria rispetto all'assenza delle linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del su citato art. 4 comma 3 del D.Lgs. 75/2017:

- Posti previsti in dotazione organica n. 23;

- Posti occupati 17;

- Posti vacanti 06;

3) il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018- 2020 ai fini della copertura dei posti oggetto della nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale rispetto all'attuale dotazione organica sopra descritta, riferita alla copertura di n. 3 posti attualmente vacanti, rispettivamente:

- Anno 2018: Assunzioni:

a) assunzione n. 1 posto di Istruttore-Direttivo - "Tecnico comunale" - Cat. D/1 (iniziale D/1 - D/3) figura apicale dell'Area tecnica;

b) assunzione di n. 2 posti di Esecutore "Operaio" - Cat. B/3 (iniziale B/3 - B/7), addetti ai servizi tecnico manutentivo all'interno dell'Area Tecnica;

4) di dare atto dei successivi atti necessari al reperimento in via definitiva del personale in parola, tramite assunzione e modalità di cui all'art. 30, comma 2-bis e 35, 36 comma 4 ed art. 36-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e combinato art. 39 della L. 27.12.1997 n. 449, ed art. 6 comma 12 della L. 127/97, in osservanza delle leggi vigenti in materia;

Considerato:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 120 in data 30.10.2018, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato:

- di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

- che con ultima deliberazione della Giunta comunale n. 121 in data 30.11.2018, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato, tra l'altro:

- la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da allegato A), dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e s.m.i.;

- di disporre in particolare che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021 autorizza la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

2019

- n. 1 - Cat. C - Area Tecnica – Geometra a tempo pieno 100%;

- n. 1 - Cat. B/3- Area Tecnica – Operaio – Autista scuolabus - a tempo pieno 100%;

- di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i., senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

CONSIDERATO ALTRESI':

- la possibilità del recupero delle facoltà assunzionali non utilizzate e relative al triennio precedente, in forza dell'art. 4, comma 3 del d.l. n. 78/2015:

“3. All'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, dopo le parole «nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile» sono aggiunte le seguenti «; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente».”.

- le nuove aperture assunzionali a seguito del legge 28.12.2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), fissando l'art. 1 comma 228, come modificato dall'art. 5 comma 5 del d.l. 90/2014 modificato dall'art. 22, comma 2 del d.l. 50/2017, il nuovo limite del 75% della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente, che in forza del successivo comma 3 di detto art. 22 d.l. 50/2017 è stato fissato al 90%: “3. All'articolo 1, comma 479, lettera d), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, le parole "75 per cento" sono sostituite dalle seguenti: "90 per cento".;

- il rapporto percentuale dipendenti/popolazione per questo Comune di cui al D.M. 10.4.2017 (popolazione 5.130/dipendenti 159) è pari a 32 dipendenti, inferiore quindi rispetto a quanto previsto dall'art. 263, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

OSSERVATO:

- come la Corte dei conti ha ricordato che le procedure di assunzione mediante mobilità ordinaria possono essere considerate neutre, operando il principio di neutralità finanziaria elaborato dalla giurisprudenza della medesima Corte (su cui cfr. Sez. Campania deliberazione n. 11/2014/PAR); nonché la deliberazione delle Sezioni riunite della Corte dei conti, in sede di controllo n. 59/CONTR/10 del 6 dicembre 2010), ha dopo dichiarato che l'assunzione di personale mediante la procedura di mobilità prevista dall'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, posto che, come disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, “in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel

rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”.

CONSIDERATO:

- che rispetto a detta previsione iniziale, in specie per la figura di Esecutore “Operario – Autista scuolabus” Cat. B/3 (iniziale B/3 -B/7), per le possibili difficoltà di assunzione derivanti dall'eccessiva professionalità, si ritiene utile l'individuazione di una qualificazione minore, anche ai fini della copertura del posto, giusto art. 16 della legge 28.2.1987 n. 56 e s.m.i. e combinato art. 35, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., fermo restando gli ulteriori requisiti previsti per legge;
- che a tal fine, tenuto conto delle qualificazioni professionali di cui all'art. 3 del C.c.n.l. del 31.03.1999, occorre pertanto addivenire ad una modifica dell'iniziale profilo professionale conferito, mediante l'istituzione di un nuovo posto di Operatore” Operario- Autista scuolabus” Cat. B/3 (iniziale B/3 - B/7) addetto alla medesima Area tecnico manutentiva;

ATTESA:

- la possibilità della copertura di detto istituendo posto poiché vacante di Operatore “Operaio-Autista scuolabus” - Cat. B/3 (iniziale B/3 - B/7), addetto ai servizi tecnico manutentivo all'interno dell'Area Tecnica, mediante l'applicazione dell'art. 30 comma 2 bis del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ricorrendo i presupposti delle procedure concorsuali per titoli ed esami;
- la riconferma di detta ulteriore assunzione, rimanendo rispettato il limite di spesa del personale per l'anno 2019, tenuto conto che questo Comune è soggetto al patto di stabilità per l'anno 2018, in ragione della normativa attualmente in vigore, in specie art. 1, comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i., e combinato art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 e s.m.i.; nonché in esecuzione al d.l. n. 113/2016 che prevede la capacità assunzionale al 90% nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti che hanno un rapporto tra dipendenti a tempo indeterminato e popolazione residente inferiore a quello previsto per gli enti dissestati (sulla base del Decreto del Ministro dell'Interno del 24 luglio 2014 nel triennio 2014/2016, per questo Comune e il rapporto tra dipendenti e popolazione è il seguente: tra 5.000 e 9.999 abitanti: 1/159), più i resti del triennio 2015 – 2017, unitamente al rispetto della spesa di personale entro il valore medio del triennio 2011 – 2013;

DATO ATTO :

- che ai fini della necessaria copertura dei costi di personale derivante, si provvederà in ogni caso all'acquisizione del parere da parte del Revisore dei conti in esecuzione all'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole del Responsabile dell'Area Amministrativa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. in ordine alla regolarità tecnica;
- del parere favorevole del Responsabile dei Servizi Finanziari p.o. ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. in ordine alla regolarità contabile;

CON votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano.

DELIBERA

1) **Di approvare**, per i motivi espressi in preambolo, ai fini della copertura del posto di Esecutore “Operaio-Autista scuolabus” - Cat. B/3 (iniziale B/3 - B/7), addetti ai servizi tecnico manutentivo all'interno dell'Area Tecnica, mediante la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e combinato art. 4 D.L. 90/2014, il bando di mobilità volontaria

esterna al Comune di Borgo Ticino (NO), come predisposto dall'ufficio, atto a regolamentare la selezione pubblica, che si allega sub lettera A), alla presente deliberazione;

2) **Di dichiarare**, che ogni ulteriore provvedimento di assunzione derivante da detta selezione pubblica, rimane subordinato alla verifica della possibilità economica, in ragione della normativa attualmente in vigore, in specie art. 1, comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i, e combinato art. 9 comma 8 del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e s.m.i. e legge n. 190/2014 e s.m.i., e combinato art. 1, comma 228 della legge 208/2015 e s.m.i., tenuto conto della richiesta successiva del parere del Revisore dei Conti giusto art. 19, comma 8 della legge 448/2001 e s.m.i.;

3) **Di dare atto**, ai fini della necessaria copertura dei costi, che si provvederà con successivi provvedimenti nel rispetto della normativa richiamata in narrativa, tenuto conto ai fini di detta copertura della prossima approvazione del bilancio esercizio 2018- 2020;

4) **Di dare atto** del conferimento al Responsabile dell'Area interessata dell'attività istruttoria e valutazione dei requisiti soggettivi ai fini dell'assunzione anche tramite colloquio;

5) **Di dichiarare**, con successiva votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

BANDO DI MOBILITA' ESTERNA
(art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)

**PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO-AUTISTA SCUOLABUS.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione alla Deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n. 121 in data 30.10.2018, dichiarata immediatamente esecutiva, di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale, e deliberazione G.C. n. 122 del 30.10.2018 dichiarata immediatamente esecutiva, di indizione del presente bando di mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

RENDE NOTO

Che il Comune di Borgo Ticino (NO) ricerca attraverso la procedura di mobilità esterna, prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., n. 1 "Operaio-Autista scuolabus" Cat. B3 iniziale da assegnare a Area Tecnica , a tempo pieno e indeterminato.

Alla selezione possono partecipare i dipendenti di ruolo in servizio a tempo pieno delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che risultino in possesso dei requisiti seguenti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente bando.

Gli interessati dovranno presentare domanda rispettando le seguenti prescrizioni:

- ARTICOLO 1 REQUISITI PER L' AMMISSIONE.
- ARTICOLO 2 DOMANDA DI AMMISSIONE: TERMINI E MODALITÀ.
- ARTICOLO 3 CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE.
- ARTICOLO 4 INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO IDONEO.
- ARTICOLO 5 INFORMAZIONI.
- ARTICOLO 6 NORME FINALI.

Articolo 1 REQUISITI PER L' AMMISSIONE

1. Essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in una Pubblica Amministrazione del Comparto Regioni e Autonomie Locali, nella categoria giuridica "B/3" di accesso (posizioni economiche da B3 a B7), con il profilo professionale di Esecutore "Operaio-Autista scuolabus" o analoga qualifica professionale, per contenuto, a quello del posto da ricoprire .
2. Aver superato il periodo di prova nell'Amministrazione di appartenenza.
3. Essere in possesso di patente di cat. "D pubblica con certificato di abilitazione professionale C.Q.C. trasporto persone".
4. Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti pendenti che impediscano l'esecuzione della prestazione lavorativa presso la Pubblica Amministrazione (interdizione temporanea dai pubblici uffici ai sensi del C.P. ecc.).
5. Non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari.

6. Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni previste per il posto.
7. Nulla osta alla cessione del contratto da parte dell'Ente di appartenenza.

Articolo 2 DOMANDA DI AMMISSIONE: TERMINI E MODALITÀ

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda di ammissione su carta semplice, sottoscritta (a pena di esclusione), redatta utilizzando l'allegato fac-simile e indirizzata al Comune di Borgoticino (NO) Via Circonvallazione n. 37 - 28040 – Borgo Ticino (NO), con le seguenti modalità:

a) - posta elettronica certificata (PEC), con documento sottoscritto con firma digitale, o in ogni caso tale da integrare il requisito della sottoscrizione, al seguente recapito: comune.borgoticino@legalmail.it dimensioni del messaggio inviato non dovrà superare i 3 MB ed i file allegati dovranno pervenire in formato .PDF. L'inoltre della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

- raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al Comune di Borgo Ticino - Ufficio Tecnico - Via Circonvallazione n. 37 - 28040 Borgo Ticino (NO). La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro, data e ora dell'ufficio postale accettante. Le domande di ammissione spedite con Raccomandata A/R, dovranno in ogni caso pervenire all'Ente (pena l'esclusione) entro il termine perentorio previsto per la scadenza del termine di presentazione delle domande stesse indicato nel Bando (**ore 12,00 di**).

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Borgo Ticino (NO), sito in Via Circonvallazione n. 37, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 10,00 alle 12,30 - martedì dalle 17.00 alle 18.00;

Alle predette domande verrà assegnato un regolare numero di protocollo. Le domande dovranno pervenire tassativamente al Comune di Borgo Ticino o (NO), a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12,00 di** (**termine perentorio**).

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato, a pena di esclusione, nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito od a forza maggiore.

Nella domanda i candidati consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni previste dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i., devono dichiarare:

- cognome e nome
- data ed il luogo di nascita;
- residenza, numero telefonico e/o di cellulare;
- indirizzo di posta elettronica al quale inviare tutte le comunicazioni inerenti il presente bando;
- codice fiscale;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- titolo di studio posseduto;
- il possesso della patente cat. D pubblica con certificato di abilitazione professionale C.Q.C. trasporto persone;

- amministrazione di appartenenza, data di assunzione a tempo indeterminato, inquadramento e profilo professionale di appartenenza nella categoria iniziale B/3;
- servizio prestato presso altre pubbliche amministrazioni, specificando periodi, inquadramento e percorso formativo effettuato ed il profilo professionale posseduto;
- eventuali titoli preferenziali.

I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- dettagliato curriculum formativo-professionale, riferito in particolar modo al profilo e al Servizio di interesse, redatto in carta semplice, datato e sottoscritto;
- il richiamato nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza dal D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i.. Responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del Settore Tecnico - del Comune di Borgo Ticino (NO) Geom. Franca CUSCUSA.

Articolo 3 CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

Il Comune di Borgo Ticino (NO) individuerà, sulla base dei documenti presentati e di preventivo colloquio motivazionale, attitudinale e professionale, il candidato idoneo a ricoprire il ruolo specifico richiesto, in esecuzione all'art. 13 del vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire ovvero ad accertare le competenze teoriche derivanti dall'istruzione superiore e le competenze derivanti dall'esperienza maturata nel settore specifico, nonché connesse al profilo professionale richiesto e alle mansioni da svolgere.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 30/trentesimi. Il punteggio minimo da raggiungere è di 21 punti su 30 disponibili.

Alla valutazione dei candidati provvederà il Responsabile del servizio dell'Area interessata dall'assunzione anche tramite colloquio, o nel caso in ragione del numero dei candidati, da apposita commissione composta da almeno altri due esperti esterni nelle materie di pertinenza del profilo professionale da ricoprire e sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi massimi attribuibili:

Criterio	Punteggio
Esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica	Max 18 punti su 30
Motivazione professionale per la copertura del posto	Max 06 punti su 30
Capacità relazionali così come percepite durante il colloquio	Max 06 punti su 30

Il colloquio è fissato per il **giorno 2017 alle ore** presso la nuova sede Municipale di Via Circonvallazione n. 37, al Piano terra. I candidati saranno esaminati seguendo l'ordine alfabetico.

Il presente avviso è da considerarsi a tutti gli effetti convocazione al colloquio per tutti coloro che presenteranno domanda nei termini suddetti.

La mancata presentazione al colloquio alla data ed ora indicata equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

La presentazione della domanda del partecipante e la presenza nel luogo ed orario fissato per la selezione, non dà diritto al rimborso spese viaggio o altra indennità da parte del Comune di Borgo Ticino (NO), ancorché la domanda non venga accettata dall'Amministrazione (per errore formale o carenza dei requisiti). Rimane a totale carico dei candidati, la responsabilità per l'erronea presentazione della domanda.

L'eventuale spostamento della data del colloquio, così come qualsiasi altra comunicazione inerente la presente selezione, sarà effettuato ad ogni effetto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line, sul sito internet comunale all'indirizzo <http://www.comuneborgoticino.no.it/>

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

Si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente bando.

Articolo 4 INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO IDONEO

Il trasferimento del candidato vincitore è in ogni caso subordinato alla richiesta del Comune di Borgo Ticino (NO), il quale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Il vincitore che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica ed economica già posseduta nell'Ente di provenienza, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente già acquisita.

Il rapporto di lavoro costituito sarà regolato dal contratto individuale, secondo le disposizioni di legge ed il vigente CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Borgo Ticino (NO) che si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Borgo Ticino (NO) (accessibile dal sito del Comune, www.comuneborgoticino.no.it).

Articolo 5 INFORMAZIONI

Ai sensi dell'art. 92 e seguenti del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi comunali, il Responsabile del servizio dell'Area Tecnica è competente per la procedura selettiva sino all'emanazione del bando di selezione e alla ricezione delle domande, al quale potrà essere richiesto qualsiasi chiarimento sulla ricezione delle domande e/ o informazioni di carattere generale (Tel. 0321 – 90271)- mail: comune.borgoticino@legalmail.it

Articolo 6 NORME FINALI

Si segnala che prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio verrà verificata la veridicità delle dichiarazioni scritte.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso per legittimi motivi in qualsiasi fase dell'iter procedurale, senza che i concorrenti possano vantare diritti.

La partecipazione alla selezione comporta per i concorrenti l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di esperimento della procedura di mobilità volontaria esterna.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Tecnico (Tel. 0321 - 90271) del Comune di Borgo Ticino (NO), durante l'orario di apertura al pubblico.

L'avviso di mobilità, inoltre, potrà essere consultato e scaricato insieme al fac-simile della domanda, dal Comune di Borgo Ticino (NO) all'indirizzo www.comuneborgoticino.no.it o richiesto al Servizio Personale.

Per quanto non previsto al presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Infine si porta a conoscenza che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile del servizio dell'Area Tecnica Geom. Franca CUSCUSA (Tel. 0321 - 90271) mail:comune.borgoticino@legalmail.it.

Borgo Ticino, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Geom. Franca CUSCUSA)

AL SIG. SINDACO
DEL COMUNE DI BORGIO TICINO
28040 – BORGIO TICINO (NO)

Il/la sottoscritto/a.....
(cognome e nome)

nato/a ail
(luogo e provincia/ Stato Estero) (giorno, mese e anno)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS.165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI OPERAIO – AUTISTA SCUOLABUS CAT. B/3 INIZIALE (B/3-B/7).

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle conseguenze in caso di mendacio quanto segue:

di essere nato ail.....;
(luogo e provincia) (giorno, mese e anno)

di essere residente in;
(luogo e indirizzo completo, C.a.p. e provincia)

di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione pubblica dicon sede a..... Tel..... con rapporto di lavoro a tempo pieno

e di essere inquadrato nel profilo professionale di cat. ____ di accesso ed economica ____ presso l'Ufficio denominato....., a decorrere dal

di essere in possesso del seguente titolo di studio conseguito presso l'Istituto..... con sede a.....;
(luogo e indirizzo completo, C.a.p. e provincia)

.....;

(indicare la durata in anni del corso di studi)

di essere in possesso della patente cat. D pubblica n....., in corso di validità, con certificato di abilitazione professionale C.Q.C. – trasporto persone rilasciata il da

di non aver riportato, né di aver attualmente in corso, procedimenti penali che impediscano l'esecuzione della prestazione lavorativa presso la P.A. (in caso contrario indicare quali).....;

di aver superato il periodo di prova;
di essere fisicamente e psichicamente idoneo all'impiego e alle mansioni proprie del posto messo a concorso;
di essere in possesso dei seguenti titoli e/o attestati di formazione (specificare)

.....
.....
.....
.....
.....;

di aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, nei periodi di seguito specificati :

Ente	Tipo di assunzione	cat. e pos.ec.	Periodo di servizio
.....
.....
.....

di accettare, avendone preso conoscenza, tutte le condizioni previste dal bando, pena l'esclusione dalla presente selezione;

che ogni comunicazione inerente alla selezione gli venga trasmessa al seguente recapito: Nome e cognome.....

via.....n.civico.....cap.....città.....

prov.....

Tel./Fax.....Cell.....

Indirizzo di posta elettronica.....

Indirizzo pec.

riservandosi di comunicare tempestivamente ogni variazione dello stesso, sollevando da ogni responsabilità l'Amministrazione Comunale in caso di irreperibilità del destinatario;

Il/la sottoscritto/a dichiara sotto la propria responsabilità che quanto sopra affermato corrisponde a verità. Il sottoscritto firmatario della presente autocertificazione, dichiara altresì di essere a conoscenza delle conseguenze e delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni o certificazioni mendaci, con particolare riferimento a quanto disposto dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

.....

(Luogo e data)

.....
(firma leggibile autografa NON autenticata)

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati nel rispetto della D.Lgs. 196/2003 e succ. mod. e integr. per gli

(Luogo e data)

.....
(firma leggibile autografa NON autenticata)

Allega alla presente:

- 1) Copia NON autenticata del documento di identità personale o altro documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) Curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto, da cui risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti e le esperienze lavorative effettuate con particolare riferimento al profilo e servizio richiesti.
- 3) Nulla osta rilasciato dall'Ente di appartenenza ai sensi dell' art. 30 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i..



Pareri

Comune di Borgo Ticino

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 210**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO ESECUTORE OPERAIO CAT. B3 INIZIALE (B/3 B/7).**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 29/10/2018



Il Responsabile di Settore
Dott. Michele Gugliotta

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 29/10/2018

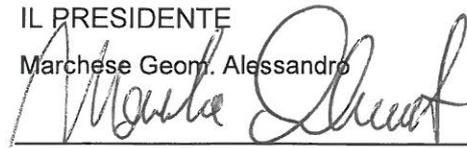


Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Michele Gugliotta

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

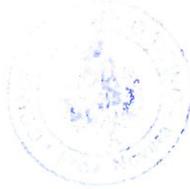


REFERATO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

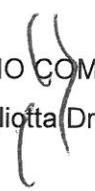
Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 15/11/2018 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 15/11/2018.....



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 30/10/2018.

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, il 15/11/2018...



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

