

	Comune di Borgo Ticino <i>codice Ente C_C816</i>		Giunta Comunale (G.C.)	
			Nr. 60	Data 12/04/2022
	OGGETTO: CONGEDO BIENNALE RETRIBUITO PREVISTO DALL'ART. 42 COMMA 5 DEL D.LGS. 151/2001.			

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

CONGEDO BIENNALE RETRIBUITO PREVISTO DALL'ART. 42 COMMA 5 DEL D.LGS. 151/2001.

Originale

L'anno 2022 addì 12 del mese di Aprile alle ore 15.00, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1) Marchese Geom. Alessandro	Sindaco	SI
2) Mete Christian	Consigliere_Ass	SI
3) Mastroianni Maria	Consigliere_Ass	SI
4) Gugliotta Michele	Assessore	SI
5) Vescio Antonella	Consigliere_Ass	AG

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: CONGEDO BIENNALE RETRIBUITO PREVISTO DALL'ART. 42 –
COMMA 5 – DEL D.LGS. 151/2001.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con nota prot. 4354 pervenuta in data 01.04.2022 omissis... dipendente di questo comune, a tempo indeterminato, cat. B/1 giuridico B/3 economico, ha presentato richiesta per la concessione del congedo biennale retribuito, previsto dall'art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. 26/03/2001, n. 151, per assistere il suocero, disabile in condizione di gravità, ai sensi della L. 104/92;

CONSIDERATO:

- che in tale istanzaomissis.... dichiara la sussistenza di tutte le condizioni e i presupposti per la fruizione del beneficio richiesto e pertanto allega:
- verbale della Commissione Invalidi Civili dell'A.S.L. di Novara datato 23.11.2017, relativo al riconoscimento di ...omissis..., suocero del dipendente in questione quale persona portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 – art. 3) ai sensi dell'art. 4 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, non soggetto a revisione;

VISTO l'art. 42 del D.Lgs. 26/03/2001, n. 151 (Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della legge 4/03/2000, n. 53) il quale al 5° comma, come modificato dal comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 (Legge Finanziaria 2004), e integrato dal D.L.vo 18/07/2011, n. 119 che dispone:

“5. Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi.

5-bis. Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo ed i permessi di cui articolo 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, i diritti sono riconosciuti ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente, ma negli stessi giorni l'altro genitore non può fruire dei benefici di cui all'articolo 33, commi 2 e 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e 33, comma 1, del presente decreto.

5-ter. Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al

consumo per le famiglie di operai e impiegati. L'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità. I datori di lavoro privati, nella denuncia contributiva, detraggono l'importo dell'indennità dell'ammontare dei contributi previdenziali dovuti all'ente previdenziale competente. Per i dipendenti dei predetti datori di lavoro privati, compresi quelli per i quali non è prevista l'assicurazione per le prestazioni di maternità, l'indennità di cui al presente comma è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 1 del decreto-legge 30 dicembre 1979, n. 663, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 febbraio 1980, n. 33. 5-quinquies. Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto. Per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5-bis, 5-ter e 5-quater si applicano le disposizioni dell'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53."

VISTA la circolare Inps n. 112/2007, alla luce della sentenza della Corte di Cassazione n. 158/2007 per cui hanno "titolo a fruire dei benefici in argomento i lavoratori dipendenti secondo il seguente ordine di priorità:

a) coniuge della persona gravemente disabile qualora convivente con la stessa,
b) genitori, naturali o adottivi e affidatari, del portatore di handicap grave nel caso in cui si verifichi una delle seguenti condizioni:

- il figlio non sia coniugato o non conviva con il coniuge,
- il coniuge del figlio non presti attività lavorativa o sia lavoratore autonomo,
- il coniuge del figlio abbia espressamente rinunciato a godere per lo stesso soggetto e nei medesimi periodi del congedo in esame.

In caso di figli minorenni la fruizione del beneficio in questione spetta anche in assenza di convivenza.

In caso di figli maggiorenni il congedo in esame spetta anche in assenza di convivenza, ma a condizione che l'assistenza sia prestata con continuità ed esclusività.

Si ribadisce che il congedo in questione spetta in via alternativa alla madre o al padre (o ad uno degli affidatari in caso di affidamento contemporaneo a due persone della stessa famiglia); non può quindi essere utilizzato contemporaneamente da entrambi.

c) Fratelli o sorelle –alternativamente- conviventi con il soggetto portatore di handicap grave, in caso si verifichino le seguenti due condizioni:

1. entrambi i genitori siano deceduti o totalmente inabili,

2. il fratello portatore di handicap grave non sia coniugato o non conviva col coniuge, oppure, laddove sia coniugato e convivente col coniuge, ricorra una delle seguenti situazioni:

- il coniuge non presti attività lavorativa o sia lavoratore autonomo,
- il coniuge abbia espressamente rinunciato a godere per lo stesso soggetto e nei medesimi periodi del congedo in esame."

VISTA la sentenza n. 203/2013 con cui la Corte Costituzionale ha riconosciuto legittimati a fruire del congedo il parente o l'affine entro il terzo grado convivente, nel caso in cui nessuno dei soggetti summenzionati possa prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave;

VISTA la sentenza della Cassazione n. 27232 del 22.12.2014;

RITENUTO, per quanto su riportato, di dover accogliere l'istanza diomissis....., atteso che nella fattispecie in esame ricorrono tutte le condizioni ed i requisiti previsti dalla normativa citata, a decorrere dal 01.07.2022 al 01.07.2024;

RITENUTO, inoltre:

- di dare ampio mandato al Responsabile del Servizio Finanziario per la predisposizione di tutti gli atti successivi e conseguenti;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

OSSERVATO la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

CON votazione unanime favorevole.

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato;

- Di accogliere la richiesta, prot. n. 4354 pervenuta in data 01.04.2022, di omissis dipendente di questo comune, a tempo indeterminato, cat. B/1 giuridico B/3 economico, ha presentato richiesta per la concessione del congedo biennale retribuito, previsto dall'art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. 26/03/2001, n. 151, per assistere il suocero, disabile in condizione di gravità, ai sensi della L. 104/92, accertata dalla Commissione Invalidi Civili dell'A.S.L. di Novara datato 23.11.2017, non soggetto a revisione;
- Di collocare a decorrere dal 01.07.2022 e fino al 01.07.2024, omissis.... in congedo biennale retribuito, ricorrendo tutte le condizioni ed i requisiti previsti dall'art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. n. 151/2001;
- Di dare atto che durante il periodo o i periodi di congedo, anche frazionato, al dipendente in argomento sarà corrisposta, ai sensi del nuovo comma 5 – ter dell'art. 42 del D.Lgs n. 151/2001, una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, riferita cioè all'ultimo mese di lavoro che precede la fruizione del congedo rivalutata annualmente sulla base di variazione dell'indice ISTAT;
- Di dare atto che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D.L.vo n. 151/2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima e trattamento di fine rapporto, ma essendo coperti da contribuzione, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;
- Di comunicare la presente deliberazione al dipendente interessato;
- Di dare ampio mandato al Responsabile del Servizio Finanziario per la predisposizione di tutti gli atti successivi e conseguenti;
- Di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 98**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **CONGEDO BIENNALE RETRIBUITO PREVISTO DALL'ART. 42 COMMA 5 DEL D.LGS. 151/2001.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **11/04/2022**



Il Responsabile di Settore
Dott. Regis Milano Michele

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **12/04/2022**



Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 22/04/2022 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 22/04/2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/eseguibile il 22/04/2022...

☐ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

☒ perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, lì 22/04/2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele