

	Comune di Borgo Ticino <i>codice Ente C_C816</i>		Giunta Comunale (G.C.)	
	Nr. 5		Data 14/01/2021	
	OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ASSUNZIONE ISTRUTTORE DIRETTIVO 'TECNICO COMUNALE' ADDETTO AREA TECNICA CAT D. 1			

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

ATTO DI INDIRIZZO ASSUNZIONE ISTRUTTORE DIRETTIVO 'TECNICO COMUNALE' ADDETTO AREA TECNICA CAT D. 1

Originale

L'anno 2021 addì 14 del mese di Gennaio alle ore 15.30, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1) Marchese Geom. Alessandro	Sindaco	SI in videoconferenza
2) Viceconti Carmen	Consigliere_Ass	AG
3) Gallo Fabiola	Consigliere_Ass	SI
4) Mastroianni Maria	Assessore	SI
5) Gugliotta Michele	Assessore	SI in videoconferenza

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

La seduta si è tenuta in presenza e/o videoconferenza mediante l'ausilio dell'applicazione skype come previsto dal decreto sindacale n. 12 in data 16.11.2020, ai sensi della normativa vigente per la prevenzione della pandemia Covid 19.

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ISTRUTTORE DIRETTIVO "TECNICO COMUNALE"
ADDETTO AREA TECNICA CAT D. 1

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO in questa sede tutto il contenuto della propria deliberazione n. 170 del 12/11/2020 relativa all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/23, con la quale si disponeva l'assunzione di un Istruttore Direttivo "Tecnico Comunale" addetto Area Tecnica cat. D1;

CONSIDERATA l'intera disciplina dei vincoli di spesa ed assunzionali cui sono sottoposti i comuni, come disposta in particolare dall'articolo 33 del D.L. 34/2019, norma che muta le modalità di individuazione del limite cui sono sottoposti i comuni nell'ambito dell'esercizio delle facoltà inerenti il soddisfacimento del fabbisogno di personale mediante il ricorso al reclutamento;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, adottato previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, finalizzato ad individuare le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio in relazione alle quali ogni comune adeguare il proprio piano triennale di fabbisogno di personale;

VISTA la circolare Ministero interno n. 974/a del 06/06/2020;

OSSERVATI oltre ai suddetti vincoli di spesa, di cui si è compiutamente dato atto del rispetto con la citata propria deliberazione n. 170/2020, ed alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296, e smi, inerente il rispetto della spesa del personale riferito alla media 2011/13, anche i vincoli cd. assunzionali (sia di carattere generale sia di carattere speciale) che impongono adempimenti prodromici al reclutamento del personale previo adempimento riferito alla cd. Mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 e smi;

ATTESO che, tra i vincoli generali, ai quali sono sottoposte indistintamente tutte le amministrazioni pubbliche, si annoverano:

- l'adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle linee di indirizzo (per gli enti territoriali concertate in sede di Conferenza Unificata), ed eventuale rimodulazione della dotazione espressa in termini di potenziale limite finanziario massimo ai sensi del combinato disposto dei rimodulati commi 2, 3 e 6 ter dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 (a seguito della riscrittura dell'articolo da parte dell'art. 4 del d.lgs. 75/2017), adempimento assunto con la richiamata propria deliberazione n. 170/2020;
- la comunicazione del predetto Piano triennale al Dipartimento della funzione pubblica (attuale art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001);
- la dichiarazione annuale da parte dell'ente, con apposito atto ricognitivo da comunicare al Dipartimento della funzione pubblica, dalla quale emerga l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza (art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011), adempimento assunto con propria deliberazione G.C. n. 169/2020;
- l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari

opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", adempimento assunto con propria deliberazione G.C. n. 04/2021;

- l'adozione di un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance (art. 10 comma 5 del d.lgs. 150/2009), che per gli Enti locali è unificato nel PEG (art. 169, comma 3-bis, del Tuel) adempimento in istruttoria e programmato entro il corrente mese;
- l'obbligo di certificazione o il diniego non motivato di certificazione, di un credito anche parziale verso la P.A. (comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall'art. 27, comma 2 lettera c) del d.l. 66/2014);

RILEVATO inoltre che le amministrazioni territoriali (non soggette ad autonomia differenziata) sono soggette – oltre che ai vincoli di carattere generale – anche ad ulteriori vincoli, nello specifico al:

- rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, ex art. 13, legge n. 196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies, adempimenti assunti con deliberazioni C.C. n. 13/2020, C.C. n. 44/2020 e C.C. n. 52/2020 e regolare invio delle conformi comunicazioni alla BDAP;
- obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (enti ex soggetti al patto) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del d.l. 90/2014);
- assenza della condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243, comma 1, Tuel) come rilevato nell'ultimo rendiconto approvato di cui alla richiamata deliberazione C.C. n. 13/2020;

Visto il vigente regolamento generale degli uffici e dei servizi;

RITENUTO pertanto, sulla scorta di quanto sopra indicato, di dover assumere con la presente atto di indirizzo finalizzato all'avvio della procedura di assunzione, tramite concorso pubblico per titoli ed esami e fatto salvo l'espletamento della comunicazione ex art. 34bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, di un istruttore direttivo "tecnico comunale" addetto area tecnica cat. D, incaricando il Segretario comunale pro tempore, Responsabile del servizio Area amministrativa f.f., della responsabilità del procedimento concorsuale de quo, ai sensi dell'art. 77 del richiamato regolamento;

VISTI:

- i pareri espressi dai Responsabili di servizio in ordine alla regolarità tecnica e del parere del Responsabile dei Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

OSSERVATO la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

CON votazione unanime favorevole.

DELIBERA

-Di adottare, per i motivi espressi in narrativa, atto di indirizzo per procedere all'assunzione, tramite concorso pubblico per titoli ed esami e fatto salvo l'espletamento della comunicazione ex art. 34bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, di un Istruttore Direttivo "Tecnico Comunale" addetto Area Tecnica cat. D,

incaricando il Segretario Comunale pro tempore, Responsabile del Servizio Area Amministrativa f.f., della responsabilità del procedimento concorsuale de quo. ai sensi dell'art. 77 del richiamato regolamento

-Di demandare al medesimo l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti inerenti a detto procedimento

- Di dichiarare con successiva separata votazione favorevole la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.



Pareri

Comune di Borgo Ticino

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2021 / 6

Ufficio Proponente: Ufficio Segreteria

Oggetto: **ATTO DI INDIRIZZO ASSUNZIONE ISTRUTTORE DIRETTIVO "TECNICO COMUNALE" ADDETTO AREA TECNICA CAT D. 1**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/01/2021



Il Responsabile di Settore
Dott. Regis Milano Michele

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/01/2021



Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 26/01/2021.. all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 26/01/2021.....



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 14/01/2021

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, li 26/01/2021



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele