

	<b>Comune di Borgo Ticino</b> <i>codice Ente C_C816</i>		<b>Giunta Comunale (G.C.)</b>	
			<b>Nr.</b> <b>197</b>	<b>Data</b> <b>13/12/2022</b>
	<b>OGGETTO: EROGAZIONE BUONI PASTO AI DIPENDENTI COMUNALI A DECORRERE DALL'ANNO 2023</b>			

## Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

**EROGAZIONE BUONI PASTO AI DIPENDENTI COMUNALI A DECORRERE DALL'ANNO 2023**

L'anno 2022 addì 13 del mese di Dicembre alle ore 17.30, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<b>1) Marchese Geom. Alessandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
<b>2) Mete Christian</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI in videoconferenza</b>
<b>3) Mastroianni Maria</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
<b>4) Gugliotta Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
<b>5) Vescio Antonella</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

La seduta si è tenuta in presenza e/o videoconferenza , ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali comunali in modalità telematica", approvato con deliberazione C.C. n. 18 in data 26.04.2022.

**OGGETTO: EROGAZIONE BUONI PASTO AI DIPENDENTI COMUNALI –  
DALL'ANNO 2023 - PROVVEDIMENTI.**

Il Segretario Comunale all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna Giunta Comunale, abbiano dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini fino al 4° grado. Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astenersi

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che l'Amministrazione comunale intende dare seguito al verbale di incontro sindacale in data 13/10/2022, in cui si è dichiarata la disponibilità comprendente la definizione della proposta dell'istituzione del buono pasto elettronico riferito al personale dipendente di questo Comune, in sostituzione del servizio mensa previsto (artt. 45 e 46 del C.C.N.L. Enti Locali del 14/09/2000) ed attualmente erogato, sia pure in assenza di una formale regolamentazione;
- che l'attivazione o meno del servizio mensa o buono pasto sostitutivo su citati è in ogni caso ancora rimesso all'Amministrazione comunale (parere Ara RAL 1943 del 20.09.2020) e si riferisce chiaramente all'effettiva prestazione dell'attività lavorativa ed alle prestazioni antimeridiane e pomeridiane di lavoro effettivo, tenendo conto, ai fini dell'erogazione, dei costi derivanti;
- che gli attuali orari di servizio riferiti al personale dipendente sono attualmente articolati in via generale su cinque giorni lavorativi dal lunedì al venerdì, con i due rientri pomeridiani del martedì e giovedì;

**CONSIDERATO:**

- che in osservanza all'attuale art. 35 del CCNL del 16.11.2022, cui è seguita la disapplicazione, prevista dal comma 11, dei succitati artt. 45 e 46 del C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 13 del C.C.N.L. 9.5.2006, il Comune intende, in via sperimentale per l'anno 2023, corrispondere il buono pasto elettronico ai dipendenti che, nel rispetto del comma 2 del succitato art. 35 C.C.N.L. del 16.11.2022, abbiano aver prestato servizio al mattino ed:
  - effettuino il rientro pomeridiano al lavoro per almeno tre ore (con una pausa da un minimo di mezz'ora ad un massimo di due ore);
  - effettuino il rientro pomeridiano per svolgere prestazioni di lavoro straordinario richieste dall'Amministrazione o necessarie a far fronte a situazioni di emergenza (con prestazioni lavorative rese per almeno tre ore);

**OSSERVATA:**

- la possibilità di usufruire del buono pasto rispettivamente:
  - ai dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane rispetto alle previsioni dei commi 2 e 5 del già citato art. 35 del C.C.N.L. 16.11.2022;
  - che in attesa della definizione in sede di contrattazione collettiva integrativa, prevista dal comma 10 del medesimo art. 35 del C.C.N.L. 16.11.2022 per particolari figure professionali, e tenuto conto delle pronunce giurisprudenziali e normative, unitamente all'assenza di precisazioni contrattuali, a fronte della peculiarità di parte del personale il cui orario di servizio è previsto in turnazione, la possibilità di usufruire del buono pasto, possa trovare soluzione rispettivamente in ragione dell'osservanza di un turno giornaliero di orario settimanale di servizio solo nel caso se superiore alle sei ore, principio sancito dalla Ordinanza Corte di Cassazione n. 15629 del 04.06.2021;

**ATTESO:**

- che nell'ambito del personale dipendente le figure all'interno del servizio di Polizia Locale svolgono un orario di servizio che non superi le sei ore giornaliere;
- che sono inoltre presenti due autisti scuolabus, il cui orario di servizio per i mesi dell'anno

scolastico, comporta un servizio in turnazione superiore alle sei ore su citate, in cui trova applicazione l'istituto della pausa di cui all'art. 8 del D.Lgs. 06.04.2003, n. 66;

- che detta ultima previsione possa tenere conto dell'attuale articolazione in via generale su cinque giorni lavorativi dal lunedì al venerdì, prevista anche per gli autisti, dei due rientri pomeridiani del martedì e giovedì;

**PRESO ATTO:**

- del disposto, in ordine al diritto di usufruire dei buoni pasto al Segretario comunale, dell'art. 51, comma 2, del CCNL - Segretari comunali e provinciali 1998-2001, il quale prevede che: *“il segretario ha titolo, secondo le direttive adottate dai singoli enti per il restante personale, ad un buono pasto per ogni giornata in cui presti servizio anche nelle ore pomeridiane;*

**ATTESO:**

- che il valore massimo di un singolo buono pasto è attualmente previsto in € 7,00 dal D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 07.08.2012 n. 132;
- che ai fini della necessaria copertura del costo di che trattasi, l'Amministrazione, sulla base delle valutazioni poste dal servizio finanziario, ha ritenuto di allocare in sede di previsione del bilancio 2023, la somma di € 7.360,00=, tenuto conto della necessità dell'adeguamento della previsione normativa su citata, trattandosi di un buono sostitutivo del servizio mensa rispetto alla somma che l'Ente era già tenuto a pagare per l'anno 2022, in specie dell'iniziale previsione del rimborso di 1/3 già a carico del dipendente e rinnovato dal comma 4 del medesimo art. 35 del CCNL 16.11.2022, anche tenuto conto che tale previsione rientra per sua natura nella spesa riferita al personale dipendente;

DATO ATTO che il valore nominale del buono pasto di che trattasi viene proposto in € 6,00=, in ragione dei costi previsti e salvo futuri adeguamenti, e non è cedibile, né commerciabile, né convertibile in denaro, e risulta già depurato dall'eventuale 1/3 previsto dal su citato art. 35 del già citato CCNL 2022;

VISTA la deliberazione n. 88/2021/PAR della Sezione Regionale della Corte dei Conti Toscana; da cui si evince che rimane immutato il vantaggio del dipendente pubblico che, ora come allora, non subirà trattenute fiscali in busta paga per i buoni pasto riconosciuti dal datore di lavoro pubblico nei limiti sopra indicati;

VISTA inoltre la disciplina in materia di buoni pasto contenuta nell'art. 55 del CCNL – 1998/2001 dei Segretari comunali e provinciali;

RAVVISATA la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**EVIDENZIATO:**

- che, in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale, non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziale;

**VISTO:**

- il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione, trasfuso nel P.I.A.O.;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato, ai sensi degli artt. 49, commi 1, e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dal responsabile del servizio interessato;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dal responsabile del servizio finanziario;

CON votazione unanime e favorevole dei presenti, espressa in forma palese nei modi di legge.

### **DELIBERA**

1. Di approvare per i motivi espressi in narrativa, a decorrere dall'anno 2023 ed in via sperimentale, la corresponsione di buoni pasto ai dipendenti che:
  - prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, rispetto alle previsioni dei commi 2 e 5 del già citato art. 35 del C.C.N.L. 16.11.2022, per cui attualmente sono previsti due rientri pomeridiani, il martedì e il giovedì, che si ritengono quali limiti massimo;
2. Di prevedere, in attesa della definizione in sede di contrattazione collettiva integrativa prevista dal comma 10 del medesimo art. 35 del C.C.N.L. 16.11.2022 per particolari figure professionali, e tenuto conto delle pronunce giurisprudenziali e normative, unitamente all'assenza di precisazioni contrattuali, a fronte della peculiarità di parte del personale il cui orario di servizio è previsto in turnazione, la possibilità di usufruire del buono pasto per detti dipendenti, rispettivamente:
  - a) - in ragione dell'osservanza di un turno giornaliero di orario settimanale di servizio solo nel caso sia superiore alle sei ore, seguendo il principio sancito dalla Ordinanza Corte di Cassazione n. 15629 del 04.06.2021;
  - b) - l'esclusione del personale dipendente all'interno del servizio di Polizia Locale poiché l'orario di servizio non supera le sei ore giornaliere;
  - c) - la possibilità, per il personale autista-scuolabus, il cui orario di servizio per i mesi dell'anno scolastico comporta un servizio in turnazione superiore alle sei ore su citate, trovando applicazione l'istituto della pausa di cui all'art. 8 del D.Lgs. 06.04.2003, n. 66, la corresponsione del buono pasto in ragione di due rientri pomeridiani, il martedì e il giovedì;
3. Di dare atto della necessità di fissare l'ammontare del buono medesimo in € 6,00=, ai fini della necessaria copertura del costo in sede di bilancio 2023 nella somma presunta di € 7.360,00=, in adeguamento rispetto alla misura massima di € 7,00 di cui all'art. 5, comma 7 del D.L. 95/2012 convertito nella legge n. 132/2012, trattandosi di un buono sostitutivo del servizio mensa rispetto alla somma che l'Ente è già tenuto a pagare per l'anno 2022, già depurato dall'eventuale 1/3 previsto dal su citato art. 35 del già citato CCNL 2022;
4. Di dichiarare in ogni caso la possibilità per il dipendente di proseguire, previa formale richiesta, all'attribuzione dell'attuale servizio mensa ed alle medesime condizioni in essere;
5. Di stabilire che il buono pasto sia corrisposto anche al Segretario comunale, ove sussistano i presupposti previsti dall'art. 51, comma 2, del CCNL - Segretari comunali e provinciali 1998 - 2001;
6. Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere agli adempimenti consequenziali alla presente deliberazione;

7. Di dare atto che la spesa troverà imputazione in apposito capitolo del bilancio di previsione 2023/2025, in corso di predisposizione;
8. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS.
9. Di dichiarare, con separata e distinta votazione e voti unanimi favorevoli dei presenti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 299**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **EROGAZIONE BUONI PASTO AI DIPENDENTI COMUNALI A DECORRERE DALL'ANNO 2023**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/12/2022

Il Responsabile di Settore

Dott. Regis Milano Michele

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/12/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Copia

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

F.to Marchese Geom. Alessandro

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Regis Milano Dr. Michele

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)**

N°                      R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 03.02.2023 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 03.02.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Regis Milano Dr. Michele

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)**

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 13.12.2022

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, lì 03.02.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Regis Milano Dr. Michele

---

**La presente è copia conforme all'originale munito di firme, e viene emessa in carta libera ad uso amministrativo.**

Borgo Ticino, lì .....

IL FUNZIONARIO DELEGATO