	Comune di Borgo Ticino *codice Ente C_C816*	Giunta Comunale (G.C.)	
		Nr. **173**	**Data** **08/11/2022**
	OGGETTO: APPROVAZIONE ITER PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022.		

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:
APPROVAZIONE ITER PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022.

L'anno 2022 addì 8 del mese di Novembre alle ore 15.00, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1)	**Marchese Geom. Alessandro**	**Sindaco**	**SI in videoconferenza**
2)	**Mete Christian**	**Consigliere_Ass**	**SI**
3)	**Mastroianni Maria**	**Consigliere_Ass**	**SI**
4)	**Gugliotta Michele**	**Assessore**	**SI**
5)	**Vescio Antonella**	**Consigliere_Ass**	**SI**

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

La seduta si è tenuta in presenza e/o videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali comunali in modalità telematica", approvato con deliberazione C.C. n. 18 in data 26.04.2022.

OGGETTO: APPROVAZIONE ITER PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022.

Il Segretario Comunale all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna Giunta Comunale, abbiano dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini fino al 4° grado. Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astenersi.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:
- che l'art. 40 del D.Lgs. 303.2001 n. 165 e s.m.i., unitamente alla vigente contrattazione CCNL EE.LL., prevede che ciascun Ente provveda alla sottoscrizione, a livello locale, di un contratto integrativo decentrato, finalizzato a disciplinare ed applicare, al personale dipendente, i vari istituti contrattuali;

Richiamata:
- la deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 11.10.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, di approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale per l'anno 2022;

Preso atto:
- che la Delegazione Trattante Pubblica in ragione di detta deliberazione G.C. n. 152/2022, si è incontrata con le parti sindacali in data 13.10.2022, per concordare un nuovo accordo economico integrativo per l'anno 2022, tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 3 del Contratto Integrativo Decentrato (C.I.D.) approvato con deliberazione della G.C. n. 146 del 10.12.2019 riferita al C.C.N.L. 21.05.2018;

Considerato:
- che, oltre alle destinazioni dei sub fondi previsti da detto verbale del 13.10.2022, le parti nel condividere il rinvio al 2023 delle modalità di costituzione e destinazione del fondo salario accessorio previsto dall'ipotesi CCNL del 04.08.2022 già citato, hanno concordato ancora:
  - la previsione dell'attivazione di eventuali progressioni orizzontali riferite per l'anno 2022 alla categoria D), salvo verificare la possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024;
  - la previsione della progressione orizzontale per la Cat. D), secondo le modalità e l'applicazione dei criteri già in essere, rinviando al 2023 le ipotesi di accordo e verificare della possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024, oltre la definizione della proposta del buono pasto elettronico;

Preso atto:
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 172 del 08.11.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato, tra l'altro:
  - l'accordo relativo alla costituzione e destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2022 che, allegato ne forma parte integrante e sostanziale, unitamente alla presa d'atto della relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'accordo resa in data 20.10.2022 dal Responsabile del servizio finanziario;
  - la presa d'atto dell'accordo inoltre, ai fini delle modalità della progressione orizzontale condivisa per l'anno 2022 di una Cat D), dell'applicazione dei criteri già in essere, rinviando al 2023 le ipotesi di accordo e verifica della possibilità di ulteriori progressioni per le

categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024, comprendente inoltre la successiva possibilità della proposta del buono pasto elettronico;

Osservato:

- l'art. 16 - *Progressione economica all'interno della categoria* - del C.C.N.L. del 21.05.2018, recita al:

  - comma 2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*

  - comma 3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*

  - comma 4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*

  - comma 5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*

  Comma 6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

  Comma 7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*

- che l'art. 11 del Contratto Integrativo Decentrato (C.I.D.) approvato con deliberazione della G.C. n. 146 del 10.12.2019 riferita al C.C.N.L. 21.05.2018, che prevede:

  2. In sede di contrattazione integrativa verranno definiti ulteriori criteri che tengano conto:
  - dell'esperienza acquisita per il servizio prestato nella medesima categoria;
  - del titolo di studio posseduto;
  - dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale debitamente certificati;
  - della valutazione delle prestazioni ai fini della performance;
  - del raggiungimento di una valutazione minima.

Ritenuto pertanto:

A) - di provvedere, nell'ambito delle trattative con cui l'Amministrazione ha formalmente espresso la volontà di procedere alla progressioni orizzontali per il solo personale appartenente alla categoria D) con un limite del 50%, rispetto alle attuali quattro figure presenti, con decorrenza economica 01.12.2022, nel rispetto del costo derivante rispetto all'importo del fondo 2022, salvo verificare la possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024;

- di confermare a tal fine, per accedere alla progressione economica successiva alla Cat. D), i seguenti criteri di valutazione previsti dal CCNL 21.5.2018:

  1) un periodo minimo di anni 2 effettivi (ventiquattro mesi) in servizio presso il Comune di Borgo Ticino (NO), previsto dall'art. 16, comma 6;

  2) la valutazione in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti

professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, previsto dall'art. 16 comma 3;

B) - di stabilire pertanto l'applicazione dei seguenti requisiti:

1. per accedere alla progressione economica successiva si stabilisce il periodo minimo di anni 2 effettivi (ventiquattro mesi) in servizio presso il Comune di Borgo Ticino (NO) e/o altri Comuni di provenienza, con valutazione non negativa per l'intero periodo triennale riferito alla valutazione;

2. la preferenza, a parità di valutazione finale, al dipendente che in passato non ha mai usufruito di una progressione orizzontale, e/o in alternativa, che ha usufruita godendo della progressione più bassa rispetto agli ulteriori richiedenti, in ragione del blocco di cui all'art. 9, comma 1 del d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e s.m.i.;

3. la preferenza, a parità di valutazione finale fra gli appartenenti alla medesima categoria economica iniziale, dell'anzianità maturata nell'attuale posizione economica;

Ritenuto altresì:

- che detta valutazione dovrà essere effettuata con riferimento al 31.12.2021 e con decorrenza economica dal 01.12.2022, in applicazione dei criteri e requisiti su espressi, che ai fini della valutazione, vengono indicati come di seguito:

A) - Il punteggio minimo complessivo per essere utilmente collocati in graduatoria è determinato in 80/100 e come segue;

1) Risultati conseguiti (valutazione nell'ambito annuale del Nucleo di valutazione per l'intero periodo triennale di valutazione): punti 40/100
2) Maturato minimo di anzianità nell'attuale posizione economica: punti 40/100
3) Competenze da prestazioni rese con arricchimento professionale acquisito e certificato: punti 20/100

Dato atto:

- che, in ogni caso, il fondo risorse per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e, per la produttività per l'anno 2022 dovrà tenere conto del risultato di tali progressioni;

Preso atto:

- del parere favorevole di regolarità tecnica reso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo 267 del 18.08.2000 e s.m.i;

Osservato:

- la competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese.

DEL I B E R A

1) Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, nell'ambito della definizione del fondo per l'anno 2022 di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2022, il riconoscimento della progressione orizzontale riferita al personale dipendente presente per l'anno 2022, al solo personale appartenente alla categoria D) pari al del 50% delle figure presenti in dotazione organica, con decorrenza economica 01.12.2022, nel rispetto del costo derivante sul fondo 2022, salvo verificare la possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024;

2) Di approvare, ai fini della disposizione delle progressioni orizzontali su richiamate, l'applicazione dei criteri generali ed il sistema di valutazione proposto incentrato, rispettivamente:

A) - confermare per accedere alla progressione economica successiva alla Cat. D), i seguenti criteri di valutazione previsti dal CCNL 21.5.2018:

1) un periodo minimo di anni 2 effettivi (ventiquattro mesi) in servizio presso il Comune di Borgo Ticino (NO), previsto dall'art. 16, comma 6;

2) la valutazione in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, previsto dall'art. 16 comma 3;

B) - stabilire l'applicazione dei seguenti requisiti:

1. per accedere alla progressione economica successiva si stabilisce il periodo minimo di anni 2 effettivi (ventiquattro mesi) in servizio presso il Comune di Borgo Ticino (NO) e/o altri comuni di provenienza, con valutazione non negativa per l'intero periodo triennale riferito alla valutazione;

2. la preferenza, a parità di valutazione finale, al dipendente che in passato non ha mai usufruito di una progressione orizzontale, e/o in alternativa, che ha usufruita godendo della progressione più bassa rispetto agli ulteriori richiedenti, in ragione del blocco di cui all'art. 9, comma 1 del d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e s.m.i.;

3. la preferenza, a parità di valutazione finale fra gli appartenenti alla medesima categoria economica iniziale, dell'anzianità maturata nell'attuale posizione economica;

C) - la valutazione dovrà essere effettuata con riferimento al 31.12.2021 e con decorrenza economica dal 01.12.2022, in applicazione dei criteri e requisiti su espressi, che ai fini della valutazione, vengono indicati come di seguito:

C1) - Il punteggio minimo complessivo per essere utilmente collocati in graduatoria è determinato in 80/100 e come segue:

1) Risultati conseguiti (valutazione nell'ambito annuale del Nucleo di valutazione per l'intero periodo triennale di valutazione): punti 40/100
2) Maturato minimo di anzianità nell'attuale posizione economica: punti 40/100
3) Competenze da prestazioni rese con arricchimento professionale acquisito e certificato: punti 20/100

3) Di approvare, l'ampio mandato al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa e Servizi Generali e quale referente del personale, rispetto alle modeste dimensioni di questo Comune, di procedere all'adozione degli atti conseguenti riferiti all'indizione (bando) dell'iter e valutazione delle progressioni orizzontali di che trattasi, che potrà inoltre provvedere alla costituzione anche di una Commissione ai fini delle fasi di valutazione ed attuazione dei criteri su citati;

4) Di dare atto dell'assenza di spesa integrativa rispetto alla costituzione del fondo salario accessorio del 2022 trattandosi in ogni caso della destinazione di quota parte del fondo annuale di salario accessorio;

5) Di comunicare della presente deliberazione alle OO.SS. aziendali e provinciale ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L..

6) **Di dichiarare** con successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 26772000 e s.m.i., onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.

Pareri

COMUNE DI BORGO TICINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 267**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE ITER PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/11/2022

Il Responsabile di Settore

Dott. Regis Milano Michele

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/11/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Copia

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE — IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Marchese Geom. Alessandro — F.to Regis Milano Dr. Michele

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 23.11.2022 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 23.11.2022 IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Regis Milano Dr. Michele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/eseguibile il 08.11.2022

☐ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

■ perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, lì 23.11.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Regis Milano Dr. Michele

La presente è copia conforme all'originale munito di firme, e viene emessa in carta libera ad uso amministrativo.

Borgo Ticino, lì …… **IL FUNZIONARIO DELEGATO**