

	Comune di Borgo Ticino <i>codice Ente C_C816</i>		Giunta Comunale (G.C.)	
			Nr. 138	Data 06/10/2020
	OGGETTO: APROVAZIONE MODIFICA ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2020 2022 ED APPROVAZIONE MOBILITA' ESTERNA.			

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

APROVAZIONE MODIFICA ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2020 2022 ED APPROVAZIONE MOBILITA' ESTERNA.

Originale

L'anno 2020 addì 6 del mese di Ottobre alle ore 18.30, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1) Marchese Geom. Alessandro	Sindaco	SI
2) Viceconti Carmen	Consigliere_Ass	SI
3) Gallo Fabiola	Consigliere_Ass	SI
4) Mastroianni Maria	Assessore	SI
5) Gugliotta Michele	Assessore	SI

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APROVAZIONE MODIFICA ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2020 - 2022 - ED APROVAZIONE MOBILITA' ESTERNA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 12.11.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvato, tra l'altro:
 - di dare atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in eccedenza o soprannumero;
 - di riconfermare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come dall'unito allegato A) dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.;
 - di disporre in particolare che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, non prevede alcuna copertura dei posti vacanti di organico;
 - di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

PRESO ATTO:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 27.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione annuale e pluriennale per gli anni 2020 - 2022, tenuto conto dell'approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020 - 2022 con precedente deliberazione consiliare n. 53 del 27.12.2019;

RICHIAMATO:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 78 del 23.04.2020, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stata approvata la cessione del contratto stipulato dalla dipendente Fossale Elisabetta, quale dipendente Istruttore Vigile Urbano Cat. C/5 (iniziale C/1) di questo Comune, a tempo indeterminato ed orario pieno, al Comune di Agrate Conturbia (NO) a seguito di mobilità volontaria fissata dal 01.05.2020, da cui è maturata la vacanza del posto;

RICHIAMATO ALTRESI':

- la deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 22.07.2020, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stata approvata:
 - la ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), dando atto che nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
 - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997 n. 449, la nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale rispetto a detta dotazione organica riferita alla previsione di n. 26 unità, di cui coperti n. 18, rispettivamente:
 - Anno 2020:
 - copertura n. 1 Istruttore - Cat. C/1 - Agente Polizia Locale - addetto all'Area Amministrativa - Settore Vigilanza - vacante;

- Anno 2021: Nessuna Assunzione:
- Anno 2022: Nessuna Assunzione:
- di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

OSSERVATO:

- l'art. 3, comma 120-bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dall'organo di revisione dei conti nella relazione di accompagnamento alla deliberazione di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

PRESO ATTO:

- che rispetto alla proposta di detta nuova modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione G.C. n. 114/2020, è stato acquisito in data 25.06.2020 prot. n. 8692 il parere favorevole del Revisore del Conto ai fini della copertura del posto di Istruttore Cat. C/1 - Agente Polizia Locale - addetto all'Area Amministrativa - Settore Vigilanza - ancora vacante, non avendo peraltro questo Comune promosso l'iter concorsuale a copertura del posto;
- che con ultima deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 30.09.2020, dichiarata immediatamente esecutiva è stata approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2020 - 2022 su conforme parere in data 24.09.2020 prot. n. 12659 del medesimo Revisore del Conto;

ATTESO:

- che in data 02.10.2020, prot n. 12997, è pervenuta al protocollo generale di questo Comune la richiesta di mobilità congiunta rispettivamente:
 - **esterna**, da parte del dipendente Geom. Massimiliano FERRARIO addetto all'Area tecnica Settore Urbanistica- Edilizia, "Geometra" Cat. C/1 del Comune di Borgo Ticino, verso il Comune di Varallo Pombia, per la copertura di analogo posto di "Geometra" Cat. C/1 presso l'analogo Settore dell'Area Tecnica del Comune di Varallo Pombia;
 - **interna**, da parte del dipendente Ing. Cristian MANCIN addetto all'Area tecnica Settore Urbanistica- Edilizia, "Geometra" Cat. C/3, del Comune di Varallo Pombia, verso il Comune di Borgo Ticino, per la copertura di analogo posto di "Geometra" Cat. C presso l'analogo Settore dell'Area Tecnica di questo Comune che si renderà vacante;

DATO ATTO:

- che rispetto all'attuale dotazione organica prevista con deliberazione G.C. n. 114/2020 su citata, in numero di 26 unità, di cui n. 08 vacanti, a fronte della contestualità delle due richieste, non comportano di conseguenza nuove e maggiori esigenze derivanti da detta contestuale cessazione di una unità di personale tecnico "Geometra" Cat. C, nell'ambito dell'Area Tecnica - Settore Urbanistica - Edilizia, per cui rimarrebbero presenti con la contestuale mobilità esterna sopra citata, le attuali tre unità rispetto alle tre unità inizialmente previste;

CONSIDERATO ANCORA:

- che già con deliberazione della Giunta comunale n. 28 in data 11.02.2020, dichiarata immediatamente esecutiva, questo Comune aveva a rilasciare il nulla osta definitivo al dipendente FERRARIO Massimiliano, per l'effettivo trasferimento tramite mobilità esterna a data da determinare, ai sensi dell'art. 30, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in favore del suddetto dipendente di questo Ente;

- la possibilità rispetto al posto che si renderà vacante sopra richiamato di Istruttore "Geometra" Cat. C/1 (iniziale C/1-C/6), nell'ambito dell'Area Tecnica - Settore Urbanistica - Edilizia, a seguito di mobilità esterna, di potere approvare con successivo provvedimento la contestuale mobilità in entrata sopra descritta, ed assicurare la possibilità di copertura di tale posto nel corso dell'anno 2020 nel rispetto della normativa vigente e previa adozione degli atti derivanti;
- che tale interscambio avviene quindi tra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica funzionale come da D.P.C.M. 26.06.2015 contenente la definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, in ragione delle prestazioni lavorative qualitativamente corrispondenti;
- che in materia di mobilità per "interscambio" di che trattasi, prevista dall'art. 6 comma 20 del D..P.R. n. 268/87 abrogato dal D.L. 9.2.2012 n. 5 a far data dal 5.6.2012, la giurisprudenza contabile (C.d.C. Sez. Controllo Friuli Venezia Giulia - del. 03.06.2014), ha ritenuto: "*... non è dato evincere il venir meno dell'istituto della mobilità per compensazione ... non preclusa la possibilità di attivare una mobilità reciproca o bilaterale tra amministrazioni locali solo a condizione della complessa osservanza di una serie di cautele tese ad evitare che possano essere elusi i rigidi vincoli imposta dal legislatore in materia di riduzione della spesa per il personale delle amministrazioni pubbliche e di turn over...*";

CONSIDERATO CHE:

- con il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018 (pubblicato sulla G.U. del 27 luglio 2018, n. 173) sono state definite le «Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche»;
- che occorre pertanto a fronte di dette linee, anche rispetto alla richiesta di mobilità contestuale di che trattasi, procedere all'adeguamento e modifica dell'attuale piano triennale di fabbisogni del personale 2020-2022, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

ATTESO:

- che a seguito dell'emanazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019 n. 58, è ormai pacifico (C.d.C. Lombardia - Del. n. 95 del 30.07.2020 - C.d.C. Emilia Romagna - Del. 55 del 29.06.2020) ritenere che le assunzioni non sono più soggette ad uno specifico vincolo di capacità assunzionale, poiché per il meccanismo previsto dall'articolo 39 già citato, se l'ente dimostra un rapporto tra totale della spesa di personale al lordo degli oneri, riferite da una parte ai primi tre titoli dell'entrata al lordo del fondo crediti di dubbia esigibilità, dall'altro, inferiore ai valori-soglia quali sono definiti da un decreto della Funzione pubblica, le assunzioni saranno ammesse entro la differenza tra detti due valori. Da detta nuova capacità di spesa complessiva per le nuove assunzioni, scaturisce l'opinione il venire meno della differenza tra assunzioni per concorso o per mobilità, come precedentemente assunta dal Giudice contabile;
 - che tale limite trovava in ogni caso applicazione a seguito dell'avvenuta pubblicazione del D.P.C.M. in data 17.03.2020;
 - che l'istituto della mobilità preventiva non risulta tra l'altro più obbligatorio in forza dell'art. 3, comma 8 della legge 56/2019, che recita: "*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*";
- Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.*

- che ancora l'art. 30 comma 2 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede espressamente: *2. Nell'ambito dei rapporti di lavoro di cui all'art. 2, comma 2, i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti.*"; anche se tale mobilità *non comporta più l'iniziale "c.d. neutralità" ai fini della determinazione dei nuovi spazi assunzionali* (C.d.C. - Emilia Romagna - Del. n. 32 del 4.5.2020; C.d.C. Lombardia - Del. n. 74 DEL 29.5.2020);
- che ancora la C.d.C. Sez. Lombardia, con Del/Par n. 112 del 10.09.2020, si è pronunciata dichiarando: *"1. A far data dal 20. Aprile 2020, i nuovi spazi assunzionali riconosciuti ai comuni sono strettamente legati alla regola della sostenibilità finanziaria della spesa, misurata attraverso i valori definiti nella disciplina normativa di cui all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 59."*;

ATTESO ALTRESI':

- che a seguito dell'avvenuta pubblicazione del D.P.C.M. in data 17.03.2020 sulla G.U.n. 108 del 27/04/2020 sopra richiamato, finalizzato all'attuazione delle disposizioni delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni, di cui alla nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, già con deliberazione della Giunta comunale n. 114/2020 sopra citata si è provveduto all'individuazione dei valori soglia previsti da detta normativa ai fini di detta assunzione;
- che a tal fine il rapporto popolazione su dipendenti per il Comune di Borgo Ticino (NO) (n. 5.212 al 31 dicembre 2019), si attesta alla lett. e) della tabella 1 dell'art. 4. Comma 1 del DPCM 17.03.2020 su citato;
- che tale rapporto rientra nell'annunciata circolare ministeriale interpretativa di indirizzo di detto Decreto, nella versione definita del 08.06.2020, per cui si è ritenuto in ogni caso necessario provvedere all'aggiornamento dell'iniziale fabbisogno del personale, tenendo conto del rispetto dei valori soglia di cui alla tabella 1 e 3 del D.P.C.M. 17.03.2020 già citato, cui rimane subordinata la presente deliberazione, risultando stralciato l'iniziale passaggio *"I Comuni sotto soglia non sono tenuti ad approvare una nuova deliberazione dei piani assunzionali ..."*;

CONSIDERATO:

- che questo Comune collocato al di sotto del valore soglia più bassi previsto dall'art. 4, comma 1 del D.P.C.M. 17.03.2020, è pertanto tenuto per quanto sopra richiamato, ad approvare una nuova delibera dei piani assunzionali tenuto conto della certificazione di compatibilità di detti piani con la nuova disciplina sopra citata; unitamente alla certificazione riconducibile al Revisore dei Conti, che ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, è tenuto ad asseverare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, oltre che a rilasciare il parere sul piano triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge n. 448/201, quale risulta in data 25.6.2020; rimanendo ferma l'analoga unica assunzione per un posto di Cat. C/1 già prevista, sia pure per una diversa professionalità (Vigile Urbano) inizialmente prevista, che viene ad essere modificata;

CONSIDERATO INOLTRE:

- che con l'art. 16 del D.L. n. 113/2016 è stato abrogato la lett. a), art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i. già citata, secondo cui gli enti locali erano tenuti ad assicurare la riduzione delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque

tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;

- l'art. 27 comma 9 del D.L. n. 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

PRESO ATTO CHE:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale per il 2020, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016, 2017, 2018 e 2019, ed il bilancio di previsione attuale assicura il rispetto degli obiettivi vigenti anche per il 2020;

- il Comune ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;

RITENUTO:

- di approvare in ogni caso, unitamente alla riconferma della ricognizione del personale dipendente, il nuovo piano d'assunzione prescritto dall'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449 e s.m.i., mediante la dichiarata necessità di provvedere ad assunzioni per il triennio 2020 - 2022, in ragione della capacità assunzionale in atto;

CONSIDERATA ANCORA:

- che già con deliberazione della Giunta comunale n. 137 in data 06.10.2020, dichiarata immediatamente esecutiva, questo Comune ha approvato:

- di accogliere, per i motivi espressi in narrativa, la richiesta riferita al trasferimento, a seguito di mobilità volontaria, del dipendente Geom. Massimiliano FERRARIO, Istruttore Tecnico Geometra Cat. C/1 (iniziale C/1-C/5), in servizio a tempo indeterminato e full time presso l'Area Tecnica – Settore Urbanistica-Edilizia, dal Comune di Borgo Ticino (NO) al Comune di Varallo Pombia (NO), a decorrere dal 15.10.2020 o altra data concordata con il Comune di Varallo Pombia, con contestuale cessione del contratto;

- di subordinare detta cessazione di contratto, alla contestuale adozione da parte del Comune di Varallo Pombia, di analoga mobilità esterna del loro dipendente Ing. Cristian MANCIN, a decorrere dal 15.10.2020 o altra data concordata con questo Comune con contestuale cessione del contratto al Comune di Borgo Ticino, dando atto della verifica delle capacità assunzione da parte di questo Comune per la mobilità in entrata sopra richiamata;

- la possibilità rispetto al posto che si renderà vacante sopra richiamato di Istruttore "Geometra" Cat. C/1 (iniziale C/1), all'Area Tecnica - Settore Urbanistica - Edilizia, a seguito di mobilità esterna, di potere approvare la contestuale mobilità in uscita ed entrata sopra descritta, ed assicurare la possibilità di copertura di tale posto nel corso dell'anno 2020;

RITENUTO di potere provvedere pertanto alla ulteriore modifica dell'iniziale piano triennale delle assunzioni triennio 2020 - 2022, quale risulta di seguito:

- Anno 2020:

- copertura n. 1 Istruttore - Cat. C – "Geometra" - addetto all'Area Tecnica Settore Urbanistica – Edilizia che si renderà vacante;

- Anno 2021: Nessuna Assunzione;

- Anno 2022: Nessuna Assunzione.

CONSIDERATO ALTRESÌ:

- che la dotazione organica si muove in ogni caso in coerenza con le linee guida sul fabbisogno del personale (DPCM 8.5.2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27.7.2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

RILEVATO CHE non sussistono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

PRESO ATTO che l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9, comma 1 quinquies, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113;

DATO ATTO CHE questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

DATO ATTO che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i.;

DATO ATTO che il margine assunzionale maturato con la cessazione contestuale intervenuta dal 01.05.2020 dalla precedente mobilità esterna riferita all'unità di Vigile urbano Cat. C di cui alla deliberazione G.C. n. 114/2020, inteso in senso dinamico, consente l'adozione di questo nuovo programma di reclutamento;

VALUTATO pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., di confermare la dotazione organica dell'Ente quale approvata con deliberazione G.C. n. 132/2019 ed ultima G.C. n. 114/2020, nella medesima consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

RITENUTO che si possa procedere in ogni caso ad eventuali assunzioni di personale per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e, segnatamente, dell'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122; nonché dell'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

RAVVISATA la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i, dal responsabile del servizio interessato;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dal responsabile del servizio finanziario;

CON votazione unanime e favorevole dei presenti, resa in forma palese nei modi di legge.

DELIBERA

1. Di **approvare**, per i motivi espressi in narrativa, la ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), dando atto che nell'organico di questo Comune, non

risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.

2. Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997 n. 449 e s.m.i., la nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale rispetto a detta dotazione organica riferita alla previsione di n. 26 unità, di cui coperti n. 18, rispettivamente:

- - Anno 2020:

- copertura n. 1 Istruttore - Cat. C – “Geometra “ - addetto all'Area Tecnica Settore Urbanistica – Edilizia che si renderà vacante;

- Anno 2021: Nessuna Assunzione;

- Anno 2022: Nessuna Assunzione.

3. Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, la richiesta riferita al trasferimento, a seguito di mobilità volontaria, del dipendente Ing. Cristian MANCIN, istruttore Tecnico Geometra Cat. C/3 (iniziale C/1), in servizio a tempo indeterminato e full time presso l'Area Tecnica, dal Comune di Varallo Pombia (NO), presso il Comune di Borgo Ticino (NO), a decorrere dal 15.10.2020 o altra data concordata con il Comune di Varallo Pombia, con contestuale cessione del contratto;

3. Di dare atto, per i motivi espressi in narrativa, dell'accettazione del conseguente schema di contratto di cessione riferito alla regolarizzazione del passaggio diretto del dipendente Ing. Cristian MANCIN, dal Comune di Varallo Pombia (NO) al Comune di Borgo Ticino (NO);

4. Di dare ampio mandato al Responsabile dell'Area Tecnica per la sottoscrizione di detto contratto in nome e per conto di questo Comune, a seguito di mobilità esterna a fare data dal 15.10.2020 o altra data concordata con il Comune di Varallo Pombia (NO);

5. Di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

6. Di inviare copia della presente deliberazione al dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informatico del personale del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, come da Circolare RGS n. 16/2020 attraverso SICO;

7. Di disporre l'inserimento del presente documento nella ulteriore nota di aggiornamento del DUP 2020/2022;

8. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS nell'ambito del rispetto all'informazione di cui all'art. 5 del C.c.n.l. 2018;

9. Di dare atto dell'acquisizione del parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 e s.m.i. cui rimane subordinata la presente deliberazione in ragione della nuova copertura per mobilità esterna in entrata;

10. Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..



Pareri

Comune di Borgo Ticino

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 212**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE MODIFICA ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2020 2022 ED APPROVAZIONE MOBILITA' ESTERNA.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 06/10/2020



Il Responsabile di Settore
Dott. Regis Milano Michele

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 06/10/2020



Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

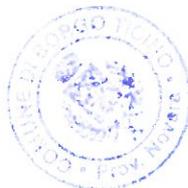
Regis Milano Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 13/10/2020 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addi 13/10/2020



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 06/10/2020.

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, li 13/10/2020



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele