



Comune di Borgo Ticino

Area Finanziaria

DETERMINAZIONE

Numero
Reg. Gen.

312

Numero
Reg. Sett.

40

21/10/2022

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO
PROVVISORIO ANNO 2022.**

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta dal 31/10/2022 per quindici giorni consecutivi.

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO – ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Richiamati:

- gli art. 67 e 68 del C.c.n.l. 21.5.2018 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività riferite all'anno 2022;

Considerato:

- che in data 04.08.2022 è stata sottoscritta l'[ipotesi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021](#), che riguarda il personale non dirigente di questo Comune, comportante numerose modifiche ed innovazioni che impattano sulla gestione del personale;

- che l'Amministrazione, anche ai fini dell'attesa sottoscrizione definitiva, in vista dell'approssimarsi della fine dell'anno, ritiene opportuno anticipare in merito alla costituzione e all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, la costituzione di detto fondo già oggetto dell'incontro sindacale del 21.07.2022;

- che l'[ipotesi di CCNL 2019 - 2021](#), all'art. 79, comma 7, prevede comunque che la nuova disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate si applichi dall'anno 2023; dal 1° gennaio di tale anno dovranno pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del [CCNL 21/05/2018](#), fatte salve quelle richiamate dalle nuove disposizioni, per cui il fondo per le risorse decentrate del 2022 va costituito ancora secondo le regole del tutt'ora vigente art. 67 del CCNL 21/05/2018, e salvo ancora alcune eccezioni, che sono già state evidenziate in sede di Relazione Tecnico Finanziaria in data 20.10.2022;

Considerato altresì:

- che l'art. 67, comma 1 e 3 del CCNL 21.05.2018 su citato, distingue le risorse decentrate destinate alla costituzione del fondo consolidato, in due categorie:

a) la prima (comma 1), ricomprende tutte le fonti di finanziamento stabili già previste dall'art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004, ed altresì la quota dello 0,20% del monte salari 2001, nel caso in cui tali risorse siano state utilizzate per l'anno 2017, oltre ad altre voci di incremento previste dal comma 2;

b) la seconda (comma 3), ricomprende risorse qualificate variabili, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3 e successivi dell'art. 67;

Osservato:

- che da detta normativa si ricava come parte delle risorse elencate è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso, per cui pertanto già in sede di proposta di accordo per gli anni 2017/2021, occorre provvedere all'approvazione del fondo di che trattasi;

Dato atto:

- che con determina n. 194 in data 29.06.2021, nonché successiva relazione del Responsabile del Servizio Finanziario in data 18.10.2021, seguita da deliberazione G.C. n. 139 in data 02.11.2021, unitamente all'accordo sottoscritto in data 23.09.2021, si è addivenuti alla costituzione e destinazione del fondo per l'anno 2021, quale risultava dalla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario, rispettivamente:

a) per la parte stabile € 62.792,00=;

b) per la parte variabile € 15.434,36= per un totale complessivo di € 78.226,36=, evidenziando per la parte variabile, specificando che gli importi di € 1.293,00= (differenza posizioni di sviluppo), di € 1.580,00= (aumento di € 83,20= per ciascuna unità personale al 2019 pari a n. 19 unità), di € 1.998,36= (economie da straordinario anno precedente) non sono soggette al limite;

Preso atto:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 26.04.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato, in via provvisoria:
 - il Piano di assegnazione delle Risorse Economico a sostegno degli Obiettivi riferito alla sola struttura economica che sia allega sotto la lett. A), unitamente al Piano delle Performance per l'esercizio 2022, allegati sotto la lett. B), ed i piani di attività dei servizi di Borgo Ticino per l'anno 2022, uniti a detta deliberazione sotto le lettere C), D), E), F) e G), resi dai singoli Responsabili di Servizio, in attesa dell'emanazione dei provvedimenti ministeriali attuativi del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), di cui all'art. 6.1 del D.L. n. 80/21, convertito in L. n. 113/21, approvato successivamente;
- che con detta deliberazione G.C. n. 72/2022, si è inoltre dichiarato:
 - di dare atto delle modalità e criteri di liquidazione approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 06/2016, e della corresponsione agli interessati, in ragione del grado finale di raggiungimento dei risultati previsti dai singoli piani di lavoro, che trovano disponibilità in sede di bilancio esercizio 2022 già approvato con deliberazione consiliare n. 64 del 23.12.2021, tenuto conto dell'avvenuta definizione ai sensi dell'art. 67 del C.c.n.l. 2018, compatibilmente al rispetto delle norme contrattuali e delle previsioni di bilancio per l'anno 2022;

Visto:

- Il parere MEF n. 179877 del 01.01.2020 alla Conferenza delle Regioni e Province Autonome con cui ha fornito le istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019;

Preso atto:

- In ordine a quanto indicato in detto parere:
 - che il numero di personale di categoria a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31.12.2018 era pari a n. 18 unità (calcolati secondo le indicazioni contenute nel parere MEF n. 179877 del 01.09.2020);
 - il valore medio pro-capite del salario accessorio del personale di categoria per l'anno 2018 è pari ad € 1.649,06=;
 - la previsione del personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2022 è pari a n. 17 dipendenti;
 - che allo stato attuale risulta la previsione di una diminuzione del personale dipendente rispetto al 31.12.2018, per cui il limite del salario accessorio rimane invariato;

Ribadito:

- che la costituzione del Fondo è di competenza datoriale, per cui l'Amministrazione dovrà decidere in piena autonomia come procedere per l'anno 2022, tenendo conto di quanto già riferito in sede di Relazione Tecnico-Finanziaria unita al presente atto in ordine alle novità introdotte dall'ipotesi del C.C.N.L. 2019-2021 del 04.05.2022 già citata e della contrattazione integrativa relativa all'anno 2022 non ancora definita;

Tenuto altresì conto:

- che detta relazione, oltre la quantificazione del salario accessorio di cui al citato art. 67 del C.c.n.l. 2016 - 2018 sopra richiamato per quanto applicabile, comprendente il rinnovo delle previsioni di parte variabile di cui al comma 5 del medesimo articolo 67, concorre alle previsioni per la ripartizione delle risorse in sede di contrattazione per l'anno 2022, non ancora conclusa, anche le risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 11.10.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, di approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale per l'anno 2022;

Considerato:

- che rispetto alla definizione della destinazione prevista dall'art. 68 del Ccnl 2018, si è concordato nell'incontro in data 21.07.2022 e successiva del 13.10.2022 per la costituzione riferita al Fondo anno 2022, l'utilizzo e destinazione della somma di € 12.995,00=, di parte variabile, per le indennità per le Posizioni Organizzative che saranno presenti nell'anno 2022;
- che per l'anno 2022 occorre in ogni caso provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa, ai fini di una corretta imputazione delle somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio riferito quindi all'esercizio 2022 nel rispetto del principio contabile sopra richiamato, unitamente al parere del Revisore del Conto che verrà richiesto;

Atteso:

- che rispetto a quanto sopra richiamato, tenuto conto dell'espresso richiamo alla delibera della C.d.C. Veneto n. 263/2016 in sede di relazione e fermo restando il disposto dell'art. 8, c. 6 del Ccnl 2018 occorre acquisire il parere del Revisore del conto in ordine al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio;

Considerato:

- che rispetto alla contrattazione in essere come ormai definita dagli incontri succitati, riferita alla destinazione del fondo de quo, come chiaramente richiamati dalle singole lettere dell'art. 7, comma 4 del Ccnl 2018, occorre prevedere alla costituzione del fondo previsto dall'art. 67 del medesimo Ccnl 2018, che come si ricava dalla medesima delibera C.d.C. Veneto n. 263/2016, *".....costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti....."*;
- che la medesima Sezione rileva poi che *"... è la formale deliberazione di costituzione del "Fondo" che assume rilievo quale atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle relative risorse ..."* sia pure nelle more della sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa;
- che ancora la Sezione, fugando dubbi interpretativi dalla formulazione del testo ("delibera" di costituzione *"... ritiene che la costituzione del "Fondo" sia atto da ricondurre alla competenza della dirigenza*

Ritenuto:

- di dovere pertanto all'approvazione della costituzione provvisoria del fondo 2022 sulla base della relazione tecnico-finanziaria che si unisce alla presente.

Visto:

l'art. 107, comma 3 e 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

DETERMINA

1. Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, il fondo provvisorio per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, nella somma complessiva di € di € 77.663,94= di cui € 63.433,94= risorse fisse ed € 14.230,00= risorse variabili, specificando che gli importi di € 1.293,00= (differenza posizioni sviluppo), € 1.580,00= (aumento di € 83,20= per ciascuna unità personale al 31.12.2015 dal 2019, pari a n. 19 unità), di € 794,00= (economie da straordinario) non sono soggette al limite, come da allegata relazione tecnico economica allegato A) al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione.

2. Di dare atto che l'effettivo utilizzo delle somme di parte variabile è subordinato:

- alla positiva certificazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in ordine all'integrazione e utilizzo delle risorse variabili previste dall'art 15, comma 2 del CCNL 1/4/99;
- alla certificazione del Revisore dei Conti circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- alla verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi e la verifica dei risultati conseguiti al fine della liquidazione delle somme previste dal fondo.

3. Di dare atto dell'utilizzo e destinazione della somma di € 12.995,00=, di parte variabile, per le indennità per le Posizioni Organizzative che saranno presenti nell'anno 2022, come approvato con deliberazione G.C. n. 157/2022;

4. Di dare atto della successiva assunzione dell'impegno di spesa al bilancio esercizio 2022 - 2024 già approvato, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, come richiamato dalla delibera C.d.C. Veneto n. 263/2006, a seguito dell'avvenuta contrattazione integrativa;

5. Di inviare copia della presente al Revisore del Conto per l'acquisizione del parere;

6. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per quanto di competenza unitamente alle RSU aziendali.

Il Responsabile del Servizio
Sabina Gnemmi



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 340**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO ANNO 2022.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 21/10/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Borgo Ticino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Sabina Gnemmi in data 21/10/2022

Sabina Gnemmi in data 21/10/2022