



# Comune di Borgo Ticino

## Area Finanziaria

### DETERMINAZIONE

Numero  
Reg. Gen.

379

Numero  
Reg. Sett.

52

15/12/2022

**OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022, SUA ATTUAZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI**

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta dal 20/12/2022 per quindici giorni consecutivi.

**OGGETTO:** SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022, SUA ATTUAZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso:**

- Che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non Dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021;
- Che detto C.C.N.L., all'art. 2, comma 3, prevede che gli istituti a contenuto economico e normativo hanno carattere vincolato ed automatico e devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione dello stesso;

**Osservato:**

- che dall'applicazione di dette disposizioni contrattuali entro 30 giorni dalla data di stipula definitiva del nuovo CCNL, e quindi dal 17.11.2022, consegua l'obbligatorietà di una determinazione che dovrà essere adottata entro il 16/12/2022, i cui effetti si esplicheranno poi, rispettivamente, nelle buste paga del mese di dicembre 2022 e del mese di gennaio 2023, di impegno di spesa per il riconoscimento:
- degli arretrati, relativi agli anni 2019, 2020, 2021 e dall'1/1 al 30/11/2022;
- per l'adeguamento degli stipendi del mese di dicembre 2022, compresa tredicesima;
- a regime a partire dal 1° gennaio 2023;

**Considerato:**

- che l'art. 183, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. prevede, che con l'approvazione del bilancio e successive variazioni viene costituito automaticamente l'impegno di spesa sui relativi stanziamenti, senza la necessità di ulteriori atti, solamente per le spese dovute per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi;
- che per la contabilizzazione della spesa, occorre tenere conto del principio contabile di cui all'allegato A/2 – 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici.
- che da tali previsioni, si ritiene opportuno evidenziare l'adozione della determinazione di impegno di spesa entro il 16.12.2022 già dichiarata, i cui effetti si esplicheranno poi, rispettivamente, nelle buste paga del mese di dicembre 2022 e del mese di gennaio 2023;

**Dato atto** che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, come dispone l'art. 13, comma 1;

**Visti:**

- gli articoli n. 76 e 77 del medesimo C.C.N.L., i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari, con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle D ed E allegate allo stesso, e ne disciplinano i relativi effetti;

**Preso atto** che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio finanziario, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti ammontano a complessivi € 15.333,12= oltre oneri, periodo 2019/2020/2021, come meglio dettagliato nella scheda che si allega sotto la lett. A) per costituire parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Considerato**, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificata in € 10.210,40= oltre oneri per il periodo gennaio-novembre 2022 come meglio dettagliato nella medesima tabella A), deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

**Atteso** che tali somme sono state accantonate nel risultato di amministrazione, in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) lett. a) e le somme relative al periodo gennaio-novembre 2022 sono state stanziare nel bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022 alla missione 20;

**Dato atto** che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

**Dato atto** che, con apposita variazione approvata con deliberazione consiliare n. 58 del 29.11.2022, si è provveduto ad applicare sia la quota di avanzo accantonato da Rendiconto, sia la parte relativa all'anno 2022 accantonata alla missione 20, ai relativi stanziamenti della spesa del personale;

**Visto**, altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F allegata al contratto;

**Considerato:**

- che l'importo dell'IVC 2022, prevista dall'art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) e corrisposta al personale interessato a decorrere dal 1° aprile 2022, è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL 2016-2018 e che, come precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato nell'apposita sezione presente sul proprio sito internet istituzionale, i rispettivi importi devono essere rideterminati all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 sulla base dei nuovi stipendi, pur essendo in attesa della pubblicazione delle nuove tabelle da parte della stessa;

**Ritenuto** pertanto di dover riconoscere al personale interessato:

- gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020, 2021, nonché per i mesi da gennaio a novembre 2022, sulla base delle per effetto del nuovo C.C.N.L. 2019-2021;
- i nuovi stipendi tabellari per il mese di dicembre 2022 e la tredicesima mensilità, calcolati sulla base degli adeguamenti dall'1/01/2021 (tabella E allegata al C.C.N.L.), oltre all'IVC 2022, calcolata, ancora in forma provvisoria, sulle tabelle al luglio 2022, in attesa della pubblicazione, da parte della Ragioneria dello Stato, delle nuove tabelle relative al contratto 2019-2021;
- i nuovi stipendi tabellari a regime dal 1° gennaio 2023, come riportati nella tabella F (tabella E per le categorie D.7, C.6, B.8 e A.6), oltre all'IVC, seppure in attesa della pubblicazione, da parte della Ragioneria dello Stato, delle nuove tabelle relative al contratto 2019-2021;

**Visto:**

- l'art. 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il Decreto di nomina n. 08/2021;

**D E T E R M I N A**

1. Di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti di adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL;

2. Di impegnare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020 e 2021, come risulta dall'allegato prospetto A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. Di impegnare altresì la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali relativi agli adeguamenti contrattuali relativi al periodo gennaio-novembre 2022, nonché per il riconoscimento dei nuovi stipendi tabellari relativi al mese di dicembre 2022 e della tredicesima mensilità, come risulta dal medesimo allegato prospetto A) su citato;
4. Di impegnare inoltre l'IVC 2022 ex art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021, relativa al mese di dicembre e tredicesima 2022, calcolata, ancora in forma provvisoria, sulle tabelle al luglio 2022, in attesa della pubblicazione, da parte della Ragioneria dello Stato, delle nuove tabelle relative al contratto 2019-2021;
5. Di dare atto che a decorrere dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 66 del CCNL 21/05/2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della legge n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come riportato nella tabella E allegata al C.C.N.L. e che l'IVC 2023 ex art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021, sarà calcolata, sulla base delle nuove tabelle della Ragioneria dello Stato;
6. Di imputare la spesa di cui ai punti precedenti sui vari capitoli di bilancio degli anni 2022- 2023-2024 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico di questo Comune;
7. Di autorizzare il pagamento delle somme mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Sabina Gnemmi



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 417**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022, SUA ATTUAZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 15/12/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Borgo Ticino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Sabina Gnemmi in data 15/12/2022

Sabina Gnemmi in data 15/12/2022