



Comune di Borgo Ticino

Area Amministrazione

DETERMINAZIONE

Numero
Reg. Gen.

347

Numero
Reg. Sett.

99

28/11/2022

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE VALUTAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022.

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta dal 28/11/2022 per quindici giorni consecutivi.

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE VALUTAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022.

IL SEGRETARIO COMUNALE/RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.

Premesso:

- che l'art. 40 del D.Lgs. 303.2001 n. 165 e s.m.i., unitamente alla vigente contrattazione CCNL EE.LL., prevede che ciascun Ente provveda alla sottoscrizione, a livello locale, di un contratto integrativo decentrato, finalizzato a disciplinare ed applicare, al personale dipendente, i vari istituti contrattuali;

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 11.10.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, di approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale per l'anno 2022;

Preso atto:

- che la Delegazione Trattante Pubblica in ragione di detta deliberazione G.C. n. 152/2022, si è incontrata con le parti sindacali in data 13.10.2022, per concordare un nuovo accordo economico integrativo per l'anno 2022, tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 3 del Contratto Integrativo Decentrato (C.I.D.) approvato con deliberazione della G.C. n. 146 del 10.12.2019 riferita al C.C.N.L. 21.05.2018;

Considerato:

- che, oltre alle destinazioni dei sub fondi previsti da detto verbale del 13.10.2022, le parti nel condividere il rinvio al 2023 delle modalità di costituzione e destinazione del fondo salario accessorio previsto dall'ipotesi CCNL del 04.08.2022 già citato, hanno concordato ancora:

- la previsione dell'attivazione di eventuali progressioni orizzontali riferite per l'anno 2022 alla categoria D), salvo verificare la possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024;
- la previsione della progressione orizzontale per la Cat. D), secondo le modalità e l'applicazione dei criteri già in essere, rinviando al 2023 le ipotesi di accordo e verificare della possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024, oltre la definizione della proposta del buono pasto elettronico;

Preso atto:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 172 del 08.11.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato, tra l'altro:

- l'accordo relativo alla costituzione e destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2022 che, allegato ne forma parte integrante e sostanziale, unitamente alla presa d'atto della relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'accordo resa in data 20.10.2022 dal Responsabile del servizio finanziario;
- la presa d'atto dell'accordo inoltre, ai fini delle modalità della progressione orizzontale condivisa per l'anno 2022 di una Cat D), dell'applicazione dei criteri già in essere, rinviando al 2023 le ipotesi di accordo e verifica della possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024, comprendente inoltre la successiva possibilità della proposta del buono pasto elettronico;

Osservato:

- l'art. 16 - *Progressione economica all'interno della categoria* - del C.C.N.L. del 21.05.2018, recita al:

- comma 2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*

- comma 3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*

- comma 4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*

- comma 5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*

Comma 6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

Comma 7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*

- che l'art. 11 del Contratto Integrativo Decentrato (C.I.D.) approvato con deliberazione della G.C. n. 146 del 10.12.2019 riferita al C.C.N.L. 21.05.2018, che prevede:

2. *In sede di contrattazione integrativa verranno definiti ulteriori criteri che tengano conto:*

- *dell'esperienza acquisita per il servizio prestato nella medesima categoria;*

- *del titolo di studio posseduto;*

- *dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale debitamente certificati;*

- *della valutazione delle prestazioni ai fini della performance;*

- *del raggiungimento di una valutazione minima.*

Atteso:

- che con deliberazione G.C. n. 173 in data 08.11.2022 è stato deliberato **di approvare**, nell'ambito della definizione del fondo per l'anno 2022 di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2022, il riconoscimento della progressione orizzontale riferita al personale dipendente presente per l'anno 2022, al solo personale appartenente alla categoria D) pari al del 50% delle figure presenti in dotazione organica, con decorrenza economica 01.12.2022, nel rispetto del costo derivante sul fondo 2022, salvo verificare la possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024;

- che con medesima deliberazione G.C. 173//2022 è stato dato ampio mandato al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa e Servizi Generali e quale referente del personale, rispetto alle modeste dimensioni di questo Comune, di procedere all'adozione degli atti conseguenti riferiti all'indizione (bando) dell'iter e valutazione delle progressioni orizzontali di che trattasi, che potrà inoltre provvedere alla costituzione anche di una Commissione ai fini delle fasi di valutazione ed attuazione dei criteri su citati;

Ritenuto:

- di stabilire che la commissione per la valutazione della progressione orizzontale cat. D) è composta da:

- Dott.ssa NAPOLITANO Anna Laura, Segretario Comunale del Comune di San Maurizio d'Opaglio, in qualità di commissario;
- Dott. CUCCIOLA Pier Michele, Responsabile del Servizio del Comune di Romagnano Sesia, in qualità di commissario;

La Presidenza della Commissione viene assunta, inoltre, dal medesimo Segretario Comunale/Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi Generali e quale referente del personale;

DETERMINA

- Di nominare, per i motivi espressi in narrativa, la commissione per la valutazione della progressione orizzontale cat. D) come di seguito:
 - Dott.ssa NAPOLITANO Anna Laura, Segretario Comunale del Comune di San Maurizio d'Opaglio, in qualità di commissario;
 - Dott. CUCCIOLA Pier Michele, Responsabile del Servizio del Comune di Romagnano Sesia, in qualità di commissario;
- Di dare atto che la Presidenza della Commissione viene assunta dal medesimo Segretario Comunale/Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi Generali e quale referente del personale;
- Di dare atto inoltre che nessun compenso e/o rimborso spesa è dovuto ai componenti della commissione su citata.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott Regis Milano Michele



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 380**

Settore Proponente: **Area Amministrazione**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **NOMINA COMMISSIONE VALUTAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 25/11/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Borgo Ticino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Sabina Gnemmi in data 28/11/2022

Michele Regis Milano in data 28/11/2022