

	Comune di Borgo Ticino		
	AREA FINANZIARIA		
DETERMINAZIONE	Numero Reg. Gen. 251	Numero Reg. Sett. 42	27/11/2018
Originale			
OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO - ANNO 2018			

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta dal 23/11/2018 per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la deliberazione G.C.;

Richiamato il Decreto del Sindaco con il quale il sottoscritto venne individuato quale Responsabile del Servizio, area AREA FINANZIARIA;

Viste le disposizioni contenute nel nuovo Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Nulla ostando alla propria competenza, ai sensi degli atti e delle norme di cui sopra;

⇒

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO – ANNO 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Richiamato:

- il recente art. 67 e 68 del C.c.n.l. 21.5.2018 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività riferite all'anno 2018;

Considerato:

- che come per l'art. 3, comma 2 del CCNL 22/01/2004, l'art. 67, comma 1 e 3 del c.c.n.l. 2018 su citato, distingue le risorse decentrate destinate alla costituzione del fondo consolidato, in due categorie:

a) la prima (comma 1), ricomprende tutte le fonti di finanziamento stabili già previste dall'art. 31, comma 2 C.c.n.l. 22.1.200, ed altresì la quota dello 0,20% del monte salari 2001, nel caso in cui tali risorse siano state utilizzate per l'anno 2017, oltre ad altre voci di incremento previste dal comma 2;

b) la seconda (comma 3), ricomprende risorse qualificate variabili, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3 e successivi dell'art. 67;

Osservato:

- che da detta normativa si ricava come parte delle risorse elencate è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso, per cui pertanto già in sede di proposta di accordo per l'anno 2017 occorre provvedere all'approvazione definitiva del fondo di che trattasi;

Dato atto:

- che a seguito dell'ultimo incontro con le OO.SS. C.G.I.L.-U.I.L. in data 23.10.2018, si è addivenuti all'accettazione della costituzione e destinazione del fondo per l'anno 2018, quale risultava dalla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario, rispettivamente:

a) per la parte stabile € 62.939,00=, evidenziando l'incremento di € 1.510,00 (art. 67, comma 2 lett. b) C.c.n.l. 2018; b) per la parte variabile € 14.882,00= per un totale complessivo di € 77.821,00=, evidenziando per la parte variabile, sia il rispetto alla quota per il fondo di incentivazione pari ad € 5.536,00=, sia per l'economia derivante da lavoro straordinario /art. 67, comma 3 lett. e) C.c.n.l. 2018) per € 1.446,00= non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e combinato art. 67 comma 7 del C.c.n.l. 2018;

Considerato:

- che per l'anno 2018 occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa, ai fini di una corretta imputazione delle somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio riferito all'esercizio 2018 nel rispetto del principio contabile sopra richiamato, unitamente al parere del Revisore del Conto;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che:

- a decorrere dal 1.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- dalla stessa data è abrogato l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi;

Ritenuto:

- che a tal fine risulta quanto meno necessario provvedere ad una prima costituzione del fondo 2018, sia pure in via provvisoria, e salvo ogni successiva approvazione da parte della Giunta comunale rispetto alle previsioni del fondo di parte variabile, oltre che la parte del Revisore del conto già citato;
- che ai sensi dell'art. 23, comma 3 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. gli enti locali, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, salvo verificare il rispetto del limite finanziario;

Visto:

- l'art. 107, comma 3 e 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

DETERMINA

1. Per i motivi esposti in premessa, di determinare in via provvisoria il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018, rispettivamente:
 - a) per la parte stabile € 62.939,00=, evidenziando l'incremento di € 1.510,00 (art. 67, comma 2 lett. b) C.c.n.l. 2018;
 - b) per la parte variabile € 14.882,00= per un totale complessivo di € 77.821,00=, evidenziando per la parte variabile, sia il rispetto alla quota per il fondo di incentivazione pari ad € 5.536,00=, sia per l'economia derivante da lavoro straordinario /art. 67, comma 3 lett. e) C.c.n.l. 2018) per € 1.446,00= non soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e combinato art. 67 comma 7 del C.c.n.l. 2018;
2. Di dare atto che l'effettivo utilizzo delle somme di parte variabile è subordinato:
 - alla positiva certificazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in ordine all'integrazione e utilizzo delle risorse variabili previste dall'art 15, comma 2 del CCNL 1/4/99;
 - alla certificazione del Revisore dei Conti circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
3. Di dare atto della successiva imputazione di spesa al Bilancio di Previsione esercizio 2018-2020 già approvato, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.

Il Responsabile del servizio
(Gugliotta dott. Michele)





Visti

Comune di Borgo Ticino

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 267**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO - ANNO 2018**

Nr. adozione settore: **42** Nr. adozione generale: **251**

Data adozione: **27/11/2018**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Ragioneria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **27/11/2018**



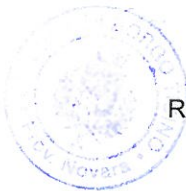
Il Responsabile di Settore
Dott. Michele Gugliotta

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

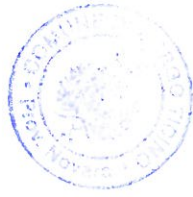
Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **27/11/2018**



Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Michele Gugliotta

Per presa visione:



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

N° _____ Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente Determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Borgo Ticino, lì



IL MESSO COMUNALE


.....
