



Comune di Borgo Ticino

Area Amministrazione

DETERMINAZIONE

Numero
Reg. Gen.

116

Numero
Reg. Sett.

36

03/04/2020

OGGETTO: EMERGENZA COVID 19: RICONOSCIMENTO PREMIO LAVORATORI DIPENDENTI AI SENSI ART. 63 D.L. 17.3.2020 N. 18

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta dal 03/04/2020 per quindici giorni consecutivi.

OGGETTO:

EMERGENZA COVID 19: RICONOSCIMENTO PREMIO LAVORATORI DIPENDENTI AI SENSI ART. 63 D.L. 17.3.2020 N. 18

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato l'art. 63 del D.L. 18/2020 "decreto cura Italia";

Preso atto che, in base a quanto in esso stabilito, ai titolari di reddito da lavoro dipendente che possiedono un reddito complessivo, nell'anno precedente, non superiore a 40mila euro spetta un premio, per il mese di marzo, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede;

Considerato che questa misura è a sostegno e riconoscimento di una presenza in servizio che la formulazione del lavoro agile più recente riconduce senza dubbio ad attività indifferibile da rendere in presenza e strettamente connessa all'emergenza sanitaria;

Dato atto che:

1) Il premio è riconosciuto ai titolari di reddito di lavoro dipendente in base all'articolo 49, comma 1, del Tuir, a significare che vanno esclusi i redditi assimilati e ogni altra fattispecie diversa e ulteriore rispetto a quella indicata dalla fonte legale;

2) Altra condizione legittimante il riconoscimento del premio è un reddito complessivo da lavoro dipendente relativo al 2019 non superiore a 40mila euro, condizione che potrà essere verificata e accertata mediante certificazioni uniche 2019;

3) Si dovrà tenere conto altresì di eventuali altri redditi di pari natura percepiti dai lavoratori, elemento che diverrà certo in dichiarazione dei redditi;

4) Il premio va rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio a marzo 2020;

5) Essendo legato all'effettiva esposizione al rischio, non si ritiene debba essere riproporzionato ai lavoratori in regime di part time.

6) Il premio va corrisposto in via automatica nelle competenze di aprile, non concorre alla formazione di reddito e pertanto non è soggetto ad alcuna forma di tassazione;

Considerato inoltre che il datore di lavoro, trattandosi di somme a carico dello Stato, le recupera attraverso l'istituto della compensazione, indicando il credito in sede di versamento nel modello F24;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

Tutto ciò premesso.

DETERMINA

-Di erogare, per i motivi espressi nelle premesse, un premio, per il mese di marzo, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede, ai dipendenti come individuati dall'art. 63 del D.L. 18/2020 decreto cura Italia;

-Di dare atto che:

- 1) Il premio è riconosciuto ai titolari di reddito di lavoro dipendente in base all'articolo 49, comma 1, del Tuir, a significare che vanno esclusi i redditi assimilati e ogni altra fattispecie diversa e ulteriore rispetto a quella indicata dalla fonte legale;
- 2) Altra condizione legittimante il riconoscimento del premio è un reddito complessivo da lavoro dipendente relativo al 2019 non superiore a 40mila euro, condizione che potrà essere verificata e accertata mediante certificazioni uniche 2019;
- 3) Si dovrà tenere conto altresì di eventuali altri redditi di pari natura percepiti dai lavoratori, elemento che diverrà certo in dichiarazione dei redditi;
- 4) Il premio va rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio a marzo 2020;
- 5) Essendo legato all'effettiva esposizione al rischio, non si ritiene debba essere riproporzionato ai lavoratori in regime di part time.
- 6) Il premio va corrisposto in via automatica nelle competenze di aprile, non concorre alla formazione di reddito e pertanto non è soggetto ad alcuna forma di tassazione;
- 7) Trattandosi di somme a carico dello Stato, le stesse saranno recuperate attraverso l'istituto della compensazione, indicando il credito in sede di versamento nel modello F24.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Gugliotta Dr. Michele

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Borgo Ticino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Michele Gugliotta;1;7419443
Sabina Gnemmi;2;11338684