



Comune di Borgo Ticino

Area Finanziaria

DETERMINAZIONE

Numero
Reg. Gen.

105

Numero
Reg. Sett.

16

12/04/2022

**OGGETTO: RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI VACANZA
CONTRATTUALE PERSONALE ANNO 2022**

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta dal 14/04/2022 per quindici giorni consecutivi.

OGGETTO: Riconoscimento indennità di vacanza contrattuale personale anno 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022), che prevede, al comma 609 dell'art. 1, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico per il triennio 2022-2024, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dalle disposizioni vigenti in materia, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi trattamenti previsti dai rispettivi ordinamenti, nella seguente misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari:

- **Dal 1 aprile al 30 giugno 2022 0,30%**
- **Dal 1 luglio 2022 0,50%**

Rilevato che ad oggi non è ancora stato definito il CCNL relativo al triennio 2022/2024, sia per il personale dirigente che non dirigente degli Enti appartenenti alle "Funzioni Locali";

Considerato, pertanto, che dal 1° aprile 2022 si rende necessario erogare l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 609 della Legge n. 234/21, fino alla definitiva sottoscrizione dei CCNL 2022/2024;

Vista l'allegata tabella, nella quale sono riportati i valori dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 e dal 1° luglio 2022 da corrispondere al personale dipendente; (allegato A);

Visto il Decreto di nomina sindacale;

D E T E R M I N A

1. di riconoscere, per le motivazioni indicate in premessa, al personale dipendente non dirigente del Comparto Funzioni Locali e dirigente dell'Area Funzioni Locali (Segretari, dirigenti a tempo indeterminato e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) l'indennità di vacanza contrattuale (IVC), con decorrenza 1° aprile 2022 e fino alla definitiva sottoscrizione del CCNL per il triennio 2022/2024, come nelle misure indicate nell'allegato prospetto, (allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. di dare atto che la spesa viene imputata sui vari capitoli del bilancio 2022-2023-2024 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

3. di dare atto altresì che con successiva deliberazione di variazione al bilancio si procederà ad integrare i sopracitati centri di costo e relativi oneri nonché Irap, in quanto le somme risultano accantonate.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Sabina Gnemmi



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 114**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE PERSONALE ANNO 2022**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/04/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Borgo Ticino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Sabina Gnemmi in data 12/04/2022

Sabina Gnemmi in data 12/04/2022