

	Comune di Borgo Ticino <i>codice Ente C_C816</i>	Giunta Comunale (G.C.)	
		Nr. 120	Data 30/10/2018
	OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2019 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE		

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2019 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE

Originale

L'anno 2018 addì 30 del mese di Ottobre alle ore 16.30, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

- | | | |
|-------------------------------------|-----------------|----|
| 1) Marchese Geom. Alessandro | Sindaco | SI |
| 2) Gallo Pasquale | Consigliere_Ass | SI |
| 3) Viceconti Carmen | Consigliere_Ass | SI |
| 4) Gallo Fabiola | Consigliere_Ass | SI |

Assiste il Segretario Comunale Gugliotta Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO:

RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2019 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 10.07.2018, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato:

1) ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D.Lgs. 31.03.2001 n. 165 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e s.m.i., il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019 - 2021, descritto in narrativa in cui vengono previsti in via provvisoria rispetto all'assenza delle linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del su citato art. 4 comma 3 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.:

- Posti previsti in dotazione organica n. 23;
- Posti occupati 19;
- Posti vacanti 04;

2) la presa d'atto dell'approvazione di detto piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019- 2021 ai fini della copertura del posto oggetto della nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale rispetto all'attuale dotazione organica sopra descritta, riferita alla copertura di n. 1 posto attualmente vacanti, rispettivamente:

- Anno 2019: Assunzioni:

a) n. 1 posto di Istruttore- "Geometra "adetto all'Area Tecnica - Cat. C/1 (iniziale C/1 - C/5);

3) la presa d'atto dei successivi atti necessari al reperimento in via definitiva del personale in parola, tramite assunzione e modalità di cui all'art. 30, comma 2-bis e 35, 36 comma 4 ed art. 36-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e combinato art. 39 della L. 27.12.1997 n. 449, ed art. 6 comma 12 della L. 127/97, in osservanza delle leggi vigenti in materia;

Richiamato:

- l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) che, ai primi tre commi, testualmente dispone:

"Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

- 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.*
- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.";*

Considerato:

- che a seguito delle verifiche operate su eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno delle singole tre Aree: Amministrativa, Finanziaria e Tecnica, unitamente ai singoli Settori funzionali è risultato:

- che nell'organico del Comune di Borgo Ticino non esistono situazioni di soprannumero o che rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, stante l'attuale previsione di n. 23 unità di cui n. 3 vacanti;

Comparata, infine:

- la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data del 31.12.2018 con la data del 31.12.2017, da cui evince l'attuale copertura di n. 01 posto, comprendenti la mobilità esterna in entrata di:

- n. 1 posto Istruttore Direttivo - Cat. D, nell'ambito dell'Area tecnica;

Rilevato:

- che, anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non risultano prevalenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e pertanto non si evidenziano situazioni soprannumerarie;

Visti:

- i pareri espressi dai Responsabili di servizio in ordine alla regolarità tecnica e del parere del Responsabile dei Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Osservato la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole.

DELIBERA

- Di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

- Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

- Di dichiarare con successiva separata votazione favorevole la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



Pareri

Comune di Borgo Ticino

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 204**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2019 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Ragioneria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 29/10/2018



Il Responsabile di Settore
Dott. Michele Gugliotta

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 29/10/2018



Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Michele Gugliotta

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 16/11/2018 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addi 16/11/2018.....



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 30/10/2018....

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, li 16/11/2018.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

