

	<b>Comune di Borgo Ticino</b> <i>codice Ente C_C816</i>		<b>Giunta Comunale (G.C.)</b>	
	<b>Nr.</b> <b>146</b>		<b>Data</b> <b>15/11/2021</b>	
	<b>OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2022 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE</b>			

## Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

**RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2022 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE**

**Originale**

L'anno 2021 addì 15 del mese di Novembre alle ore 09.00, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1) <b>Marchese Geom. Alessandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
2) <b>Mete Christian</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
3) <b>Mastroianni Maria</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
4) <b>Gugliotta Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
5) <b>Vescio Antonella</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

La seduta si è tenuta in presenza e/o videoconferenza mediante l'ausilio dell'applicazione Skype come previsto dal decreto sindacale n. 03 in data 22/10/2021, ai sensi della normativa vigente per la prevenzione della pandemia Covid 19.

**OGGETTO:**

**RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2021 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE**

**LA GIUNTA COMUNALE****Premesso:**

- che l'art. 151, comma 1, D.Lgs. 18.08.00, n. 267, fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione per l'anno successivo da parte degli Enti Locali e che detto termine può essere differito con Decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, sentita la Conferenza Stato-Città ed Autonomie Locali, in presenza di motivate esigenze;

**Richiamate:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 12.11.2020, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato, tra l'altro: di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 12.11.2020, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato, tra l'altro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D.Lgs. 31.03.2001 n. 165 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e s.m.i., il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021 - 2023, in cui erano previsti in via provvisoria rispetto all'assenza delle linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del su citato art. 4 comma 3 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.:

- Posti previsti in dotazione organica n. 26;

- Posti occupati n. 17;

- Posti vacanti n. 09 (al 31.12.2020);

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 12.11.2020, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato, tra l'altro:

- *Di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;*

**Considerato:**

- che a seguito dell'adozione di atti relativi a cessazioni di personale dipendente nel corso dell'anno 2021 e ad assunzioni, l'attuale dotazione organica risulta rispettivamente:

- Posti previsti in dotazione organica n. 26;

- Posti occupati n. 16;

- Posti vacanti n. 10;

**Richiamato:**

- l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) che, ai primi tre commi, testualmente dispone:

***“Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).***

*1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure*

*previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.*

*2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

*3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;*

**Considerato:**

- che a seguito delle verifiche operate su eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno delle singole tre Aree: Amministrativa, Finanziaria e Tecnica, unitamente ai singoli Settori funzionali è risultato:

- che nell'organico del Comune di Borgo Ticino non esistono situazioni di soprannumero o che rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, stante l'attuale previsione di n. 26 unità di cui n. 10 vacanti;

**Rilevato:**

- che, anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non risultano prevalenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e pertanto non si evidenziano situazioni soprannumerarie;

**Visti:**

- i pareri espressi dai Responsabili di servizio in ordine alla regolarità tecnica e del parere del Responsabile dei Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

**Osservato** la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Con** votazione unanime favorevole.

**DELIBERA**

- Di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

- Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

- Di dichiarare con successiva separata votazione favorevole la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.



# Pareri

Comune di Borgo Ticino

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 221**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2022 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/11/2021



Il Responsabile di Settore  
Dott. Regis Milano Michele

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/11/2021



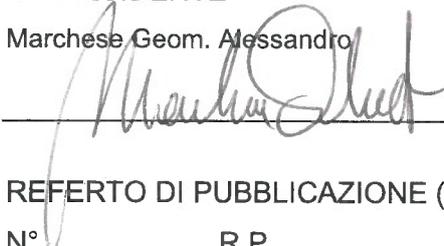
Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele



REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° ..... R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 02/12/2021 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 02/12/2021 .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele



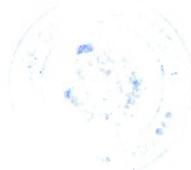
CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 15/11/2021 .....

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, li 02/12/2021 .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

