

	<b>Comune di Borgo Ticino</b> <i>codice Ente C_C816</i>	<b>Giunta Comunale (G.C.)</b>	
		<b>Nr.</b> <b>147</b>	<b>Data</b> <b>29/10/2020</b>
	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO  DEFINITIVO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019</b>		

## Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

**APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO DEFINITIVO SALARIO  
ACCESSORIO ANNO 2019**

**Originale**

L'anno 2020 addì 29 del mese di Ottobre alle ore 16.00, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1) <b>Marchese Geom. Alessandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
2) <b>Viceconti Carmen</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>AG</b>
3) <b>Gallo Fabiola</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
4) <b>Mastroianni Maria</b>	<b>Assessore</b>	<b>AG</b>
5) <b>Gugliotta Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

G.C. n. 00 del 29.10.2020

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO DEFINITIVO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019.

**Richiamati:**

- i recenti art. 67 e 68 del C.c.n.l. 21.5.2018 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività riferite all'anno 2019;

**Considerato:**

- che l'art. 67, comma 1 e 3 del CCNL 21.05.2018 su citato, distingue le risorse decentrate destinate alla costituzione del fondo consolidato, in due categorie:

a) la prima (comma 1), ricomprende tutte le fonti di finanziamento stabili già previste dall'art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004, ed altresì la quota dello 0,20% del monte salari 2001, nel caso in cui tali risorse siano state utilizzate per l'anno 2017, oltre ad altre voci di incremento previste dal comma 2;

b) la seconda (comma 3), ricomprende risorse qualificate variabili, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3 e successivi dell'art. 67;

**Visto** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che:

- a decorrere dal 1.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- dalla stessa data è abrogato l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi;

- la Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario del 22.10.2019 riferita al fondo salario accessorio del 2019 nella somma complessiva di € 76.991,11= di cui € 62.792,00= risorse fisse ed € 14.199,11= risorse variabili;

**Considerato:**

- che con Determina Responsabile del Servizio Finanziario n. 259 in data 28.10.2019 è stata approvata la costituzione del Fondo Salario accessorio provvisorio relativo all'anno 2019, nella somma suindicata;

**Preso atto** del parere reso dal Revisore dei Conti Dott. Guercio Nuzio Rosario, in data 11.11.2019 prot. n. 14222: "favorevole in ordine alla costituzione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019, come indicato nella Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 259 del 28.10.2019 pervenuta in data 05.11.2019, con invito all'Amministrazione ad erogare i compensi di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 2018 solo a consuntivo e nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti nel contratto decentrato, ossia al raggiungimento degli obiettivi prefissati, verificati e certificati dai servizi di controllo interno, ossia dall'Organismo Interno di Valutazione, e solamente dopo il parere che lo scrivente Organo di revisione darà sull'accordo"

**Richiamata:**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 146 in data 10.1.2019, con cui è stato approvato l'autorizzazione alla Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo riferito al personale dipendente, oltre al primo accordo relativo ai nuovi criteri di nomina per l'anno 2019 delle posizioni organizzative di cui alla deliberazione G.C. n. 59/2019;

**Dato atto:**

- che la delegazione Trattante Pubblica si è incontrata in data 29.11.2019 per concordare i contenuti dell'accordo integrativo relativo all'anno 2019 per la costituzione e destinazione del fondo salario accessorio e che nel corso dell'adunanza ha condiviso la finale ipotesi di accordo, comprendente la costituzione, salvo non avere definito le destinazioni di detto per la parte oggetto di contrattazione, rispetto al fondo salario accessorio di cui alla relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativa succitata, come risulta dalla determina n. 259/2019 del Responsabile del servizio finanziario già citata;

**Atteso:**

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 158 in data 17.12.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, si è ritenuto di approvare l'accordo relativo alla sottoscrizione del fondo salario accessorio anno 2019, in ragione dell'imputazione della spesa derivante quale si è resa esigibile nel corso dell'anno 2019, di cui, tra l'altro:

- di approvare, per i motivi espressi in narrativa, l'accordo descritto in premessa in data 19.11.2019 relativo alla costituzione per l'anno 2019, del fondo provvisorio approvato con Determina Responsabile del Servizio Finanziario n. 259 del 28.10.2019 con relazione tecnico finanziaria e parere favorevole reso dal Revisore del Conto in data 11.11.2019;
- di autorizzare il Responsabile del servizio finanziario all'imputazione delle somme nell'ambito delle allocazioni di Bilancio, in specie per il finanziamento della parte variabile, che trova imputazione alla codifica 1.10.1.101 cap. 35100 del Bilancio esercizio 2019, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, come richiamato dalla delibera C.d.C. Veneto n. 263/2006;

**Osservato:**

- che con verbale in data 20.10.2020, a seguito dell'iniziale agitazione sindacale da parte della U.I.L. F.P. di Novara e del verbale di conciliazione in data 17.02.2020 avanti la Prefettura di Novara, si è pervenuti all'accordo finale sulla destinazioni per la parte oggetto di contrattazione non definita rispetto al fondo salario accessorio di cui alla relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativa succitata;

**Preso atto:**

- dell'accordo finale di cui al verbale in data 20.10.2020, per cui rispetto all'iniziale verbale pervenuto dalla Prefettura di Novara in data 17.02.2020, per cui l'Amministrazione aveva espresso l'impegno in sede di accordo riferito:

- a) a riconoscere le progressione orizzontale per il 2020 usando come criterio di attribuzione anche la mancata fruizione del beneficio negli anni precedenti;
- b) a individuare le risorse da riconoscere ai titolari di specifiche responsabilità nel fondo salario accessorio 2019.

Per tale ultimo impegno di riconoscimento dell'indennità ex art. 70 quinquies C.c.n.l. 2018, l'Amministrazione ha proposto l'individuazione della somma di € 1.500,00=, che verrà liquidata sulla base dei criteri e modalità da concordare e che potrà essere accantonata in sede di liquidazione del fondo residuale di produttività 2019 ancora sospeso;

- delle dichiarazioni rese dalle rappresentanze sindacali CGIL e UIL, oltre alle R.S.U. firmatarie di detto verbale, nonché della nota e-mail del 20.10.2020 ore 16,04 della UIL-F.P. di Novara in assenza, e rispettivamente:

De Grandis: in merito alle progressioni orizzontali, dichiara il venire meno della proposta per le due progressioni, unitamente al riconoscimento dell'indennità ex art. 70 quinquies del C.c.n.l. riferito al personale, poiché non più interessato.

Pitzalis: rinnovata la posizione già espressa sulle due proposte, proponendo quindi la riconferma dei criteri e modalità dell'anno 2018, dichiara di aderire alla posizione della UIL.

Il Segretario: nel prendere atto delle dichiarazioni delle due OO.SS., dichiara l'assenso all'applicazione dei medesimi criteri previsti dal Comune per l'anno 2018, salvo definire successivamente la contrattazione 2020.

Ritenuto:

- di provvedere pertanto a fronte della chiusura della contrattazione riferita al fondo salario accessorio 2019, alla conseguente liquidazione in ragione del fondo già approvato con Determina Responsabile del Servizio Finanziario n. 259 del 28.10.2019 e relazione tecnico finanziaria e parere favorevole reso dal Revisore dei Conti in data 11.11.2019;

**Preso atto:**

- del parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. 267/2000 e s.m.i.;

- del parere favorevole reso dal Responsabile del servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. 267/2000 e s.m.i.;

**Con** voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge.

### **DELIBERA**

1) Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, l'accordo definitivo descritto in premessa in data 20.10.2020 con le OO.SS., relativo alla contrattazione per l'anno 2019, del fondo salario accessorio già approvato con Determina Responsabile del Servizio Finanziario n. 259 del 28.10.2019 e relazione tecnico finanziaria e parere favorevole reso dal Revisore del Conto in data 11.11.2019;

2) Di prendere atto dell'avvenuta imputazione delle somme nell'ambito delle allocazioni di Bilancio, in specie per il finanziamento della parte variabile, che ha trovato imputazione alla codifica 1.10.1.101 cap. 35100 del Bilancio esercizio 2019, fondo vincolato pluriennale nell'anno 2020, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, come richiamato dalla delibera C.d.C. Veneto n. 263/2006;

3) Di dare ampio mandato ai fini della liquidazione dei compensi già previsti in capo al Segretario comunale per quanto di competenza;

4) Di dare atto del successivo invio dell'accordo decentrato all'ARAN, in ottemperanza alle disposizioni di legge vigente;

5) Di dichiarare con successiva votazione unanime favorevole il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi di legge, onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.

=====



# Pareri

Comune di Borgo Ticino

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 232**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO DEFINITIVO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/10/2020



Il Responsabile di Settore  
Dott. Regis Milano Michele

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/10/2020



Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 10.11.2020..... all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 10.11.2020.....



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 10.11.2020.....

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, li 10.11.2020.....



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele