

	Comune di Borgo Ticino <i>codice Ente C_C816</i>	Giunta Comunale (G.C.)	
		Nr. 109	Data 28/06/2022
	OGGETTO: APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2021.		

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:
APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2021.

Originale

L'anno 2022 addì 28 del mese di Giugno alle ore 15.15, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1) Marchese Geom. Alessandro	Sindaco	SI
2) Mete Christian	Consigliere_Ass	SI
3) Mastroianni Maria	Consigliere_Ass	SI
4) Gugliotta Michele	Assessore	SI
5) Vescio Antonella	Consigliere_Ass	SI

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2021.

Rientra in aula il consigliere Mete Christian.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 23 in data 11.02.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato:
- il Piano di assegnazione delle Risorse e degli Obiettivi, (P.E.G.) - Performance per l'esercizio 2021, definito conformemente alle previsioni del bilancio annuale e del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per detto esercizio, approvato con deliberazione C.C. n. 52 del 23.12.2020;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 54 in data 01.04.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati, nell'ambito ed in attuazione al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) - Performance 2021, i progetti individuali presentati dal Responsabile del servizio riferiti ai servizi: Demografici ed Asilo Nido;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 in data 15.04.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il progetto individuale del servizio di Polizia Locale;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 57 in data 01.04.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati i piani di attività dei servizi di Borgo Ticino per l'anno 2021 riferiti rispettivamente:
 - a) Area Amministrativa - Servizi Generali;
 - b) Area Amministrativa - Servizi Demografici - Asilo Nido;
 - c) Area Amministrativa - Servizi di Polizia Locale;
 - d) Area Finanziaria - Servizi di Ragioneria;
 - e) Area Tecnica - Servizi Lavori pubblici Urbanistica, Edilizia, manutenzione e gestione del patrimonio;

Preso atto:

- che a seguito di verbale in data 23.09.2021, in ordine alla contrattazione decentrata per l'anno 2021 avvenuta con le OO.SS. del personale dipendenti, si è pervenuto con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 02.11.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, all'approvazione del nuovo contratto decentrato, in attuazione al C.c.n.l. del 21.05.2018;

Osservato:

- che con medesima deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 02.11.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato, tra l'altro:
- l'accordo con le OO.SS. in data 23.09.2021 relativo alla destinazione per l'anno 2021, del fondo provvisorio, approvato con Determina Responsabile del Servizio Finanziario n. 194 del 29.06.2021, con relazione tecnico finanziaria e parere favorevole reso dal Revisore dei Conti in data 02.11.2021;
- di autorizzare il Responsabile del servizio finanziario all'imputazione delle somme nell'ambito delle allocazioni di Bilancio, in specie per il finanziamento della parte variabile, che trova imputazione alla codifica 1.10.1.101 cap. 35100 del Bilancio esercizio 2021 reimputato al 2022, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, come richiamato dalla delibera C.d.C. Veneto n. 263/2006;

Osservato altresì:

- che come da determinazione n. 194/2021 del Responsabile del servizio finanziario sopra richiamata, a seguito di contrattazione, si è pervenuti alla definizione del fondo 2021, nella somma complessiva di € 78.226,36= di cui € 62.792,00= risorse fisse; € 15.434,36= risorse variabili (Modulo I - Relazione), unitamente:

- alla performance individuale per € 2.600,00=, di cui alla sezione III del Modulo II;

- alla performance organizzativa per € 24.478,36=, di cui alla sezione III del Modulo II;

- che rispetto a detta tematica, in esecuzione all'art. 67, comma 2 del recente C.c.n.l. 2018, il Revisore dei Conti ha reso in data 02.11.2021 parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 come indicato nella determinazione del Responsabile del Settore finanziario n. 194 del 29.06.2021;

- che l'Amministrazione provvederà, ad erogare i compensi di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) del C.c.n.l. 2018 solo a consuntivo e nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti nel contratto decentrato, ossia al raggiungimento degli obiettivi, verificati e certificati, e tenuto conto del parere del Revisore sull'accordo sopra citato;

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 06 in data 26.01.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato l'attuale sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali del Comune di Borgo Ticino, ai fini della corresponsione agli interessati in ragione del grado finale di raggiungimento dei risultati previsti, che trovano disponibilità nell'ambito della definizione del fondo e delle previsioni di bilancio esercizio 2021 reimputata al 2022, ai sensi dell'art. 67 del C.c.n.l. 2018;

Considerato altresì:

- che l'Amministrazione, per l'anno 2021, ha ritenuto ancora di subordinare la liquidazione del salario accessorio, tenuto conto della programmazione del conferimento degli obiettivi ai singoli responsabili, e sulla base dei criteri di valutazione di cui alla deliberazione G.C. n. 06/2016;

- che a ciò va aggiunta, in forza del Regolamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 in data 29.10.2013, la competenza dei Responsabili di servizio nella valutazione del personale assegnato, in forza dell'art. 49, comma 3 lett. c);

Preso atto:

- delle relazioni di valutazione riferite all'anno 2021 e rese: in data 31.03.2022 dal Segretario Comunale quale facente funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa Servizi generali; in data 31.03.2022 riferito alla realizzazione del progetto individuale e generali del Responsabile dell'Area Amministrativa - Servizi di Polizia Locale; ancora della valutazione in data 05.04.2022 riferito alla realizzazione del progetto individuale e generali del Responsabile dell'Area Amministrativa - Servizi Demografici ed Asilo Nido; ed ancora del Responsabile dell'Area Finanziaria in data 31.03.2022; ed ancora del Responsabile dell'Area Tecnica e Manutentiva in data 04.04.2022;

Atteso:

- la necessità in ossequio al punto 6.2.1.9. "Valutazione delle performance individuale dei dipendenti", del sistema di misurazione valutazione della performance organizzativa ed individuale già richiamata approvata con deliberazione della G.C. n. 06 del 09.01.2016, dell'approvazione della valutazione di che trattasi;

Ritenuto:

- di dare ampio mandato ai fini della liquidazione di dette indennità e di potere quindi provvedere per l'anno 2021 alla presa d'atto dei risultati di gestione ai fini dell'erogazione del personale dipendente, a seguito di valutazione dei responsabili di servizio, giusto art. 49 comma 3 del regolamento generale degli uffici e dei servizi su citato;

Preso atto:

- del parere favorevole del Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Osservato: la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole.

DELIBERA

1) Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, la presa d'atto della valutazione dei dipendenti ai fini della retribuzione di cui all'art. 67 del C.c.n.l. 21.5.2018, risultante dalle valutazioni individuali citate in narrativa che vengono solo richiamate senza essere allegate alla presente deliberazione, dando atto della conseguente pubblicazione dei dati ai sensi dell'art. 20 del D.L. 33/2013 e s.m.i.;

2) Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, il mandato al Segretario comunale per la determina di liquidazione della somma complessiva di € 24.478,36=, oltre alle economie da lavoro straordinario 2020 ed oltre al fondo di produttività individuale, in ragione delle valutazioni sopra richiamate, tenuto conto: sia del parere del Revisore dei Conti in data 02.11.2021 rispetto alla costituzione del fondo, nonché della deliberazione della Giunta comunale n. 139/2021;

3) Di dare atto della pubblicazione della presente deliberazione e relative valutazioni come previste dall'art. 4 della legge 15/2009 come modificato dall'art. 2 del D.Lgs. n. 74/2017 e s.m.i.;

4) Di comunicare della presente deliberazione alle OO.SS. aziendali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;

5) Di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i., onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 176**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2021.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/06/2022



Il Responsabile di Settore
Dott. Regis Milano Michele

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere non necessario

Data 28/06/2022



Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 11.07.2022 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 11.07.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 28.06.2022

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, li 11.07.2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele