

	<b>Comune di Borgo Ticino</b> <i>codice Ente C_C816</i>		<b>Giunta Comunale (G.C.)</b>	
			<b>Nr.</b> <b>172</b>	<b>Data</b> <b>08/11/2022</b>
	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 - PROVVEDIMENTI.</b>			

## Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

**APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 - PROVVEDIMENTI.**

L'anno 2022 addì 8 del mese di Novembre alle ore 15.00, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1)	<b>Marchese Geom. Alessandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI in videoconferenza</b>
2)	<b>Mete Christian</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
3)	<b>Mastroianni Maria</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
4)	<b>Gugliotta Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
5)	<b>Vescio Antonella</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

La seduta si è tenuta in presenza e/o videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali comunali in modalità telematica", approvato con deliberazione C.C. n. 18 in data 26.04.2022.

## **OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 - PROVVEDIMENTI.**

Il Segretario Comunale all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna Giunta Comunale, abbiano dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini fino al 4° grado. Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astenersi.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

#### **Premesso:**

- che l'art. 40 del D.Lgs. 303.2001 n. 165 e s.m.i., unitamente alla vigente contrattazione CCNL EE.LL., prevede che ciascun Ente provveda alla sottoscrizione, a livello locale, di un contratto integrativo decentrato, finalizzato a disciplinare ed applicare, al personale dipendente, i vari istituti contrattuali;

#### **Richiamata:**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 11.10.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, di approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale per l'anno 2022 che dispone, tra l'altro:

- La conferma della costituzione del fondo salario accessorio 2022, come disposto dall'art. 79, comma 7 dell'Ipotesi di C.C.N.L. 2019-2021 in data 04.08.2022, rinviando la nuova disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate all'anno 2023;

#### **Preso atto:**

- che la Delegazione Trattante Pubblica in ragione di detta deliberazione G.C. n. 152/2022, si è incontrata in data 13.10.2022, per concordare un nuovo accordo economico integrativo per l'anno 2022, tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 3 del Contratto Integrativo Decentrato (C.I.D.) approvato con deliberazione della G.C. n. 146 del 10.12.2019 riferita al C.C.N.L. 21.05.2018;

- che per l'anno 2022, rispetto ad un nuovo formale Contratto a modifica del CID su citato previsto in scadenza la 31.12.2021, nel corso dell'ultimo incontro sindacale in data 13.10.2022, è stato condiviso un accordo comprendente, oltre la riconferma della costituzione del fondo 2021 per il 2022, ogni rinvio al 2023 in merito all'ipotesi contrattuale del nuovo C.C.N.L. 2019 - 2021 sottoscritta il 04.08.2022;

- che tale accordo, è approvato nella costituzione in esecuzione all'attuale art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, nonché la destinazione del medesimo fondo salario accessorio, in esecuzione all'art. 68 del medesimo C.C.N.L. 2018, di cui alla relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del Responsabile del servizio finanziario, prevedendo tra l'altro la destinazione di parte del fondo per le indennità delle P.O. nella somma di € 12.995,00=;

- della Determina n. 312 del 21.10.2022 del Responsabile del servizio finanziario con cui è stato approvato:

- la costituzione del fondo provvisorio per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, nella somma complessiva di € di € 77.663,94= di cui € 63.433,94= risorse fisse ed € 14.230,00= risorse variabili, specificando che gli importi di € 1.293,00= (differenza posizioni sviluppo), € 1.580,00= (aumento di € 83,20= per ciascuna unità personale al 31.12.2015 dal 2019, pari a n. 19 unità), di € 794,00= (economie da straordinario) non sono soggette al limite, come da allegata relazione tecnico economica allegata;

#### **Considerato:**

- che, oltre alle destinazioni dei sub fondi previsti da detto verbale del 13.10.2022, le parti nel condividere il rinvio al 2023 delle modalità di costituzione e destinazione del fondo salario accessorio previsto dall'ipotesi CCNL del 04.08.2022 già citato, hanno concordato ancora:

- la previsione dell'attivazione di eventuali progressioni orizzontali riferite per l'anno 2022 alla categoria D), salvo verificare la possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024;
- la previsione di progressione orizzontale per la Cat. D), secondo le modalità e l'applicazione dei criteri già in essere, rinviando al 2023 le ipotesi di accordo e verificare della possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024, oltre la definizione della proposta del buono pasto elettronico.

**Dato atto:**

- che rispetto a detta costituzione del fondo de quo, in esecuzione all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e combinato art. 8, comma 6 e 67 comma 1, del CCNL 21.05.2018 già citato, il Revisore dei conti ha reso, in data 08.11.2022, parere favorevole in ordine alla costituzione medesima del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022 come indicato nella determinazione del Responsabile del Settore finanziario n. 352 del 11.10.2022;

**Atteso che :**

- dalle delibere della Corte dei Conti Sezione di controllo della Lombardia n. 278/2010, Sezione di controllo del Veneto n. 263/2016, e recentemente della Corte dei Conti del Molise delibera n. 1/2020, la magistratura contabile si è recentemente espressa sulle conseguenze in caso di mancata costituzione del fondo entro la fine dell'anno, fornendo interessanti precisazioni in materia, per cui rimane fermo tra l'altro il principio secondo cui occorre costituire formalmente il Fondo e sottoscrivere il contratto decentrato entro la fine dell'esercizio di riferimento;

**Considerato:**

- che l'Aran nella nota marzo 2013 "La procedura della contrattazione decentrata integrativa" poneva l'esame dell'organo di direzione politica (punto 9), a seguito di trasmissione dell'ipotesi d'accordo da parte del Presidente della delegazione di parte pubblica, corredata dal parere dell'organo di controllo, ad un momento successivo quindi onde addivenire alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo;

- che detta approvazione costituisce quindi, quale atto autorizzativo dell'organo di direzione politica, la conclusione della procedura negoziale con la sottoscrizione formale e definitiva del contratto decentrato integrativo;

- che nella prassi di questo Comune, la sottoscrizione del verbale in data 13.10.2022, ha rappresentato la fase conclusiva della contrattazione 2022 riferita alla parte economica come previsto dall'art.5 del CID più volte richiamato che recita:

*1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui al precedente art. 4, comma 4 del presente CCI.*

*2. Le parti, ogni anno, sulla base di quanto definito in termini di quantificazione delle risorse per il Fondo del salario accessorio, si incontrano per definire le materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere a), b), c), d), e) f), g), h), i), j), u), v), w) con specifico accordo che integra il presente CCI.*

**Osservato:**

- che questo organo, aderendo alle osservazioni poste dal Revisore dei Conti possa addivenire alla conclusione quindi dell'approvazione della contrattazione in essere riferita all'anno 2022, mediante l'approvazione dell'accordo e sulla base della Relazione economica finanziaria di costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2022 resa dal Responsabile del servizio finanziario;

**Ritenuto:**

- di chiudere la contrattazione per l'anno 2022 onde consentire le liquidazioni derivanti al personale interessato, approvando l'avvenuta sottoscrizione della Delegazione di Parte Pubblica dell'accordo definitivo (verbale in data 13.10.2022) che si unisce alla presente deliberazione, tenuto conto della costituzione del fondo approvato dal Responsabile del servizio finanziario di questo Comune;

**Preso atto:**

- del parere favorevole del Responsabile di servizio in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/2000 e s.m.i.;

- del parere favorevole del Responsabile Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/2000 e s.m.i.;

**Con** voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge.

**DELIBERA**

1. Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, la costituzione e destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2022 che, allegato alla presente sub A), ne forma parte integrante e sostanziale, unitamente alla presa d'atto della relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'accordo resa in data 20.10.2022 dal Responsabile del servizio finanziario.

2. Di approvare l'avvenuta sottoscrizione della Delegazione di Parte Pubblica dell'accordo definitivo ad integrazione della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 - 2021, inserendo la costituzione del fondo approvato da questo Comune.

3. Di approvare la presa d'atto:

- della destinazione dei sub fondi previsti da detto verbale;

- dell'ulteriore accordo tra le parti, nel condividere il rinvio al 2023 delle modalità di costituzione e destinazione del fondo salario accessorio, previsto dall'ipotesi CCNL del 04.08.2022;

- dell'accordo inoltre, ai fini delle modalità della progressione orizzontale condivisa per l'anno 2022 riferita alla sola Cat D), dell'applicazione dei criteri già in essere, rinviando al 2023 le ipotesi di accordo e verificare della possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024, comprendente inoltre la successiva possibilità della proposta del buono pasto elettronico.

4. Di dare atto che, successivamente l'accordo verrà inviato all'ARAN, in ottemperanza alle disposizioni di legge vigenti.

5. Di dichiarare con successiva votazione unanime il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi di legge, onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 266**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 - PROVVEDIMENTI.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/11/2022

Il Responsabile di Settore

Dott. Regis Milano Michele

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/11/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Gnemmi Sabina

Copia

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

F.to Marchese Geom. Alessandro

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Regis Milano Dr. Michele

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)**

N°                    R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 23.11.2022 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 23.11.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Regis Milano Dr. Michele

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)**

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 08.11.2022

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, lì 23.11.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Regis Milano Dr. Michele

---

**La presente è copia conforme all'originale munito di firme, e viene emessa in carta libera ad uso amministrativo.**

Borgo Ticino, lì .....

IL FUNZIONARIO DELEGATO