



COMUNE DI BORGO TICINO
Via Circonvallazione n.37
C.A.P. 28040 PROVINCIA di NOVARA

Prot. n. 16338
Del 30.12.2021

DECRETO SINDACO N. 08/2021

OGGETTO: CONFERMA NOMINA RESPONSABILI DI SERVIZIO - ANNO 2022.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che il Comune di Borgo Ticino è privo di personale di qualifica dirigenziale ex art. 109 TUEL e s.m.i.;
- che a seguito dell'attuale organizzazione dei servizi di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 01 in data 03.01.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui nel riconfermare l'attuale previsione all'interno della dotazione organica, si è ritenuto di provvedere ad una riorganizzazione dell'Area Amministrativa rispetto alle precedenti posizioni organizzative, quali risultano rispettivamente:
 - 1° Area Amministrativa - Servizi: Segreteria, Servizi generali;
 - 1° Area Amministrativa - Servizi: Delegati dallo Stato - Asilo Nido ed altri servizi;
 - 1° Area Amministrativa - Servizi: Polizia Locale;
 - 2° Area Finanziaria – Servizi: Ragioneria, Tributi, Economo;
 - 3° Area Tecnico - manutentiva - Servizi: Urbanistica, Edilizia privata e pubblica, Lavori pubblici ed altri servizi;

RICHIAMATO:

- il C.c.n.l. del 21.5.2018 degli EE.LL. che ha modificato la disciplina relativa alle posizioni organizzative, ponendo tra l'altro la necessità della definizione: sia dei criteri per il conferimento che per la graduazione di cui all'art. 5 comma 3 lett. d) ed e) oggetto di confronto; sia dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 7 comma 4 lett. v), del medesimo C.c.n.l. 2018;

DATO ATTO:

- che con ultimo decreto sindacale n. 01/2021 del 05.10.2021, si è provveduto al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa disciplinati dall'art. 13 e seguenti del C.c.n.l. 2018 per cui possono essere attribuiti ai dipendenti inquadrati nella categoria D, ed in via temporanea ed eccezionale nei casi di cui all'art. 17, commi 3 e 4 del C.c.n.l. 2018 secondo le esigenze di servizio ed in base alla dotazione organica dell'ente;
- che il medesimo art. 13, comma 3 prevede espressamente: *“ Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL. ”*;
- che a fronte di detta previsione contrattuale, gli incarichi già conferiti per l'anno 2021 con decreto sindacale n. 01/2021 dal Sindaco sopra richiamati, oltre ad essere di prossima scadenza (31.12.2021), devono inoltre tenere conto delle attuali condizioni di pandemia per cui risultano già assenti alcuni degli attuali Responsabili di servizio;

- che si ritiene pertanto utile rinnovare la conferma delle funzioni di che trattasi fino al 31.12.2022 giusta sentenza Cassazione 18.04.2017 n. 9728;
- che rispetto a detta conferma, si evidenzia la necessità di potere assicurare una tempestiva sostituzione, per l'eventuale assenza temporanea di alcuno dei Responsabili, conferendone le funzioni vicarie all'ulteriore Responsabile di servizio presente;

RICHIAMATA:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 21.05.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato:
- il primo accordo sopra, relativo ai nuovi criteri di nomina a decorrere dall'anno 2019 delle posizioni organizzative, allegato a detta deliberazione come parte integrante e sostanziale che qui si intende richiamato;
- la necessità, nonché l'urgenza di una tempestiva azione di sostentamento alle possibili assenze, peraltro già in essere per alcuni servizi, del Responsabile di servizio, per le recenti vicende di emergenza sanitaria già rinnovata a livello nazionale al 31.03.2022, ai sensi dell'art. 1 del D.L. 24.12.2021 n. 221;

CONSIDERATO:

- che per garantire piena funzionalità alle varie articolazioni organizzative dell'Amministrazione Comunale, qualificate come servizi, si ritiene necessario procedere alla riconferma della nomina dei Responsabili delle medesime strutture;
- che tali Responsabili sono già stati individuati tra i dipendenti in servizio presso il Comune, oltre al Segretario comunale cui non competono le indennità di che trattasi, peraltro incaricato in passato di analoghe responsabilità;
- che l'attribuzione della responsabilità di un servizio a ciascuno dei soggetti individuati risulta correlata all'esperienza e alla qualificazione professionale desumibile dagli elementi curriculari di ciascuno;
- che nello sviluppo della loro attività, in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) a ciascun servizio, ed in specie nell'ambito del piano delle performance 2022 di prossima approvazione, in ragione dell'avvenuta approvazione del bilancio pluriennale 2022 - 2024 con deliberazione del Consiglio comunale n. 64 in data 23.12.2021 resa immediatamente esecutiva, i Responsabili di servizio dovranno:
 - a) - tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs. n.267/2000 e dello Statuto Comunale;
 - b) attenersi, quando emanate, alle direttive loro impartite dal Sindaco.

TENUTO CONTO:

- che ai sensi dell'art 02 - Criteri generali per l'individuazione di posizione dei titolari di P.O.- previsti dal CCI in data 21.05.2019, ai fini dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, nel rispetto dell'art. 25 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., si tiene conto dei seguenti parametri di valutazione:
 - a) titoli culturali e professionali;
 - b) competenza tecnica e specialistica posseduta;
 - c) capacità professionale sviluppata intesa come: organizzazione; ottimizzazione delle risorse umane e finanziarie; innovazione, miglioramento e riduzione della spesa pubblica; raggiungimento dei risultati lavorativi prefissati; lavorare in gruppo; oltre alle attitudini a ricoprire il ruolo;
- che inoltre in caso di più figure presenti, si procede a discrezione del Sindaco nel rispetto dei criteri su citati.

VISTA:

- la deliberazione di G.C. n. 06 in data 08.01.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale

previsto al punto 6.2.1.5 - Valutazione della performance individuati per il personale Responsabile di servizio (P.O.), che trova ancora attuazione fino ad una nuova contrattazione;

PRESO ATTO.

- della possibilità di incaricare di alcune funzioni il Segretario Comunale tenuto conto del disposto di cui all'art. 94, comma 4 lett. d); nonché del disposto dell'art. 15, comma 4 lett. e) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 111 in data 29.10.2013 che consente al Sindaco di demandare al Segretario ogni altra funzione, compresa quindi le funzioni di direzione delle attività e di emanazione di atti di competenza dei Responsabili, non sussistendo motivi di conflittualità o interessi diretti;

DATO ATTO:

- che per le somme riferite al fondo del salario accessorio delle Posizioni Organizzative riferito all'esercizio 2022, possa tenersi conto del rispetto: sia dei limiti di cui al nuovo art. 15, comma 2 del C.c.n.l. 21.5.2018; sia dei limiti di cui al fondo delle risorse decentrate in cui sono previste al netto le risorse riferite alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative da prevedere per l'anno 2022, giusto art. 67, comma 1 e 7 del nuovo C.c.n.l. 21.5.2018, quale sarà individuato nell'ambito dell'accordo sindacale per l'esercizio 2022, anche in ragione dell'attuale previsione dell'art. 33, comma 1 ultimo periodo del d.l. 30.04.2019 n. 34;

- che a tal fine a seguito di verbale d'accordo sindacale in data 11.11.2021, rispetto alla individuazione del fondo salario accessorio 2022, si è convenuto sulla possibilità di reperire, a valere sul fondo delle P.O. l'importo di € 4.236,00= onde finanziare le somme relative alle indennità di posizione e di risultato, dalla quota di fondo destinato ai premi per le performance (ex produttività);

VISTI:

- gli artt. 50, 107 e 109 secondo comma del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 97 c. 4 lett. d) relativo al Segretario Comunale.

D E C R E T A

- 1. Di confermare la nomina**, con decorrenza dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022, per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati, i seguenti dipendenti Responsabili degli uffici e servizi ed attribuire loro le funzioni apicali a norma del 2° comma dell'art. 109 del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i. e la titolarità delle posizioni organizzative:

a) la dipendente: sig.ra SGOBBI Elisa - Istruttore-Direttivo (Cat. D/3) - Responsabile della 1° Area Amministrativa:

Servizi delegati:

1) Demografici: Stato Civile, Elettorale, Leva, Statistica.

2) Altri Servizi:

2.1) Attività economiche. 2.2) Turismo. 2.3) Servizi informatici, Applicazioni SW e CED.

3) Asilo Nido comunale;

b) il dipendente - Vicecommissario – (Cat. D/1) sig. BOZZETTI Federico - Responsabile nell'ambito della 1° Area Amministrativa:

Servizi:

1) Polizia Amministrativa; 2) Vigilanza; 3) Viabilità; 4) Pronto intervento e di protezione civile; 5) Sicurezza urbana; 6) Rilascio delle autorizzazioni riferite all'istallazione dei mezzi pubblicitari soggetti al Canone unico istituito da questo Comune;

c) la dipendente: sig.ra GNEMMI Sabina, Istruttore-Direttivo (Cat. D/3) - Responsabile nell'ambito della 2° Area Finanziaria:

Servizi:

1) Ragioneria; 2) Economato; 3) Finanziamenti. Retribuzioni e personale; 4) Tributi locali;

d) il Segretario comunale titolare di questo Comune Dott. REGIS MILANO Michele, Responsabile della 1° Area Amministrativa:

Segreteria - Servizi generali.

Servizi:

1) Segreteria e Servizi generali. 2) Ufficio Personale. 3) Organi istituzionali. 4) Comunicazione istituzionale. 4) Messo comunale; 5) Ufficio del lavoro; 6) Promozione del territorio; 7) Servizi sociali e socio assistenziali; 8) Servizi alla persona; Sport; 10) Istruzione e cultura: biblioteca comunale, dando atto che per detti incarichi non è prevista la corresponsione di alcuna indennità, tenuto conto della mancata applicazione per detto funzionario dell'art. 8 del C.C.N.L. 1999 e combinato art. 15 del C.c.n.l. 2018.

e) il dipendente: MANCIN Ing. Cristian – Istruttore-Direttivo (Cat. D/1) – Responsabile nell'ambito della 3° Area Tecnico – manutentiva:

Servizi: Urbanistica, Edilizia privata e pubblica, Lavori pubblici ed altri servizi;

2. Di riconfermare, restando la decorrenza dalla data del 01.01.2022 e fino al 31.12.2022, l'attuale attribuzione dell'indennità di posizione di cui al C.C.N.L. vigente, da frazionarsi mensilmente (salvo variazioni del settore rilevanti ai fini della valutazione) e/o derivanti in sede di contrattazione decentrata già attribuita ad ogni singolo Responsabile, con decreti sindacali 2021 che qui si intendono richiamati, con esclusione del Segretario comunale.

3. Di dichiarare fin d'ora, la possibilità in ragione dell'urgenza, di una tempestiva azione di sostentamento alle possibili assenze, peraltro già in essere per alcuni servizi, del Responsabile di servizio, per le recenti vicende di emergenza sanitaria già rinnovata a livello nazionale al 31.03.2022, mediante comunicazione di conferimento di funzioni vicarie da parte del Sindaco ad altro Responsabile di servizio presente.

In assenza dei Responsabili in Servizio potrà essere individuato altro Responsabile, così come previsto dall'art. 19 comma 7 lettera b del Regolamento generale degli uffici e dei servizi.

Borgo Ticino, li 30.12.2021

IL SINDACO
(MARCHESE Geom. Alessandro)

