

	Comune di Borgo Ticino		Consiglio Comunale (C.C.)	
	<i>codice Ente C_C816</i>		Nr.	Data
			50	15/11/2016
	OGGETTO: APPROVAZIONE ATTO CONVENZIONALE CONFERIMENTO FUNZIONI DI ORGANO INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) COMUNE DI AGRATE CONTURBIA			

Deliberazione di Consiglio Comunale

Originale

L'anno **2016** addì **15** del mese di **Novembre** alle ore **19.00** nella sala riservata per le riunioni, regolarmente adunato, previa notifica al prefetto e recapito in tempo utile di avviso scritto a tutti i Consiglieri, si è riunito in sessione ordinaria di prima convocazione il Consiglio Comunale.

All'inizio della trattazione dell'argomento di cui all'oggetto, risultano presenti i Consiglieri Comunali sotto indicati:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
Marchese Geom. Alessandro	Sindaco	SI
Mete Silvia	Consigliere_Ass	SI
Crobu Michele	Consigliere	SI
Gallo Pasquale	Consigliere_Ass	SI
Zaccarella Anna Maria	Consigliere	SI
Gallo Fabiola	Consigliere	SI
Viceconti Carmen	Consigliere_Ass	SI
Caligiuri Andrea	Consigliere	SI
Forestieri Andrea	Consigliere	SI
Orlando Giovanni	Consigliere	SI
Pirola Roberta	Consigliere	SI
Zianni Beniamino	Consigliere	SI
Marchesini Milena	Consigliere	SI

Partecipa il Segretario Comunale **Gugliotta Dr. Michele** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Marchese Geom. Alessandro** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTO CONVENZIONALE CONFERIMENTO FUNZIONI DI ORGANO INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) COMUNE DI AGRATE CONTURBIA.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della *performance* sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T) ora A.N.A.C.;

CONSIDERATO che:

- per dare attuazione a detti principi, ogni amministrazione pubblica deve adottare un Sistema di misurazione e di valutazione della *performance* organizzativa ed individuale, come stabilito dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., e che la funzione di misurazione e di valutazione delle *performance* è svolta da:
 1. Organismi indipendenti di valutazione della *performance* (O.I.V.), cui compete la misurazione e valutazione della *performance* di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti/responsabili di vertice;
 2. dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T) ora A.N.A.C.;
 3. dai dirigenti/responsabili di ciascuna amministrazione, cui compete la misurazione e la valutazione della *performance* individuale del personale;

PRESO ATTO, quindi:

- che ogni amministrazione deve dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della *performance* (O.I.V.), che sostituisce i servizi di controllo interno comunque denominati;
- che questo Comune in sede di nomina ha già optato per la composizione monocratica del suddetto organismo al fine di conseguire un risparmio di spesa;
- che in data 25/09/2015 è stato nominato l'attuale O.I.V. per questo Comune nella persona del dott. Diego Spadafora;

PRESO ATTO:

- che a seguito di accordi intercorsi, il Comune di Agrate Conturbia ha già provveduto con deliberazione C.C. n. 27 in data 4.10.2016, esecutiva ai sensi di legge, ad approvare lo schema di convenzione per la costituzione in forma associata dell'O.I.V., per conseguire una politica uniforme ed omogenea nell'ambito dei sistemi di valutazione, incentivazione e valorizzazione del personale dipendente;

DATO ATTO che:

- l'art. 30 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 dispone che, al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, gli enti locali possono stipulare tra loro apposite convenzioni che stabiliscono i fini, la durata, le forme di consultazione, i rapporti finanziari e gli obblighi e garanzie reciproche degli enti contraenti;
- la possibilità di assolvere in forma associata ai compiti inerenti la costituzione dell'O.I.V. è espressamente riconosciuta, come già sottolineato, dall'art. 14, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO:

- lo schema di convenzione per la costituzione in forma associata dell'O.I.V., che si compone di n. 16 articoli e che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato sub "A"), che disciplina, ai sensi dell'art. 30 del D.L.vo 267/2000, le modalità di funzionamento dell'O.I.V. per i sopracitati Comuni e che prevede tra l'altro:
- l'individuazione del Comune di BORGO TICINO quale ente capofila;
- la ripartizione della spesa nel seguente modo: € 1.000,00= carico del Comune di Agrate Conturbia;
- la durata in numero tre anni;

VISTI:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dai responsabili di servizio ai sensi art. 49 – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

CON votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano.

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte nella premessa, la bozza di Convenzione per la costituzione in forma associata dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), allegata sub. A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di autorizzare il Sindaco pro tempore, quale rappresentante legale dell’Ente, alla stipula della convenzione medesima;
3. Di dare atto che la spesa di € 1.000,00 a carico del Comune di Agrate Conturbia;
4. Di demandare al responsabile del servizio interessato di ogni atto e provvedimento necessario e consequenziale all’approvazione della presente deliberazione;
5. Di rendere con successiva votazione ad esito favorevole presente immediatamente eseguibile a norma dell’art. 134 comma 4 D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i..

=====

Allegato "A" alla deliberazione Consiglio Comunale n. 50 in data 15.11.2016

SCHEMA CONVENZIONE

L'anno duemilasedici, il giorno _____ del mese di _____, nella sede del Comune dicon la presente scrittura privata a valere tra le parti ad ogni effetto:

TRA

- il Comune di Borgo Ticino, C.F. n. rappresentato da,
il quale agisce nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto rappresenta nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso la sede,

E

- il Comune di Agrate Conturbia, C.F. n.rappresentato da.....il quale agisce nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto rappresenta nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso la sede.

Premesso che la presente Convenzione viene stipulata ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., al fine di assicurare la completa attuazione dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, nonché delle norme contenute a riguardo nei rispettivi statuti e regolamenti concernenti l'ordinamento degli uffici e dei servizi, con la presente convenzione le parti definiscono i rapporti di collaborazione tra di loro per l'istituzione in forma associata dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV), secondo le modalità di seguito indicate.

Si stipula e si conviene quanto segue:

Art. 1 - Istituzione

1. E' istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dei Comuni di Borgo Ticino e Agrate Conturbia.

Art. 2 - Ambito di operatività

1. L'OIV esercita le proprie funzioni nei confronti dei comuni sottoscrittori della presente Convenzione.

Art. 3 - Composizione e durata in carica

1. L'OIV è a composizione monocratica.

2. L'OIV rimane in carica per tre anni decorrenti dalla data della nomina, e può essere confermato per un solo ulteriore triennio.

Art. 4 - Requisiti

1. Il componente dell'OIV deve essere in possesso di requisiti di elevata professionalità ed esperienza giuridico- organizzativa e/o nel campo del management, della pianificazione e dei controlli con riferimento alla P.A. locale, ed in particolare dovrà essere in possesso di:

a) adeguato titolo di studio;

b) adeguate esperienze professionali.

2. E' requisito imprescindibile, in alcun altro modo surrogabile, il possesso della laurea specialistica o della laurea di cui al vecchio ordinamento e, in particolare, requisito indispensabile per la nomina è il possesso in alternativa di uno dei seguenti titoli:

a) laurea in ingegneria, economia, giurisprudenza;

b) laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario, quali dottorato di ricerca, master di II livello o scuola di specializzazione di durata biennale o triennale in management e organizzazione del lavoro delle PP.AA., pianificazione e controllo di gestione delle PP.AA., diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;

c) laurea in altre discipline, unitamente ad un'esperienza professionale maturata ai sensi del successivo comma 3 per 7 anni.

3. Il componente dell'OIV deve essere in possesso, alternativamente, di uno dei seguenti requisiti:

a) esperienza professionale di almeno 5 anni in posizioni di responsabilità nelle PP.AA. locali nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, dell'innovazione e valutazione delle performances e dei risultati, maturati in posizione di dirigente (qualifica dirigenziale) apicale dell'area risorse umane e organizzazione o dell'area controlli, direttore generale di enti locali con presenza di personale con qualifica dirigenziale, segretario generale di comuni e province, con servizio svolto in data antecedente a quella di entrata in vigore della L. 127/1997 o successivamente se attributario dell'incarico di direttore generale di enti locali con presenza di personale con qualifica dirigenziale;

b) libera professione esercitata per almeno 5 anni nel campo della P.A. locale con specifico riferimento all'area giuridico organizzativa.

4. Per i soggetti di cui alla lettera c) del comma 2, l'attività di cui sub a) e sub b) del precedente comma 3 dovrà essere stata esercitata per almeno 7 anni.

Art. 5 - Cause di incompatibilità

1. Non può essere nominato componente dell'OIV colui che ricopre, o che abbia ricoperto nei tre anni antecedenti la nomina, uno dei seguenti incarichi o cariche:

a) cariche pubbliche a qualunque livello ovunque;

b) cariche in partiti o movimenti politici a qualunque livello ovunque;

c) cariche in organizzazioni sindacali a qualunque livello ovunque;

d) collaborazioni coordinate e continuative con partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali;

e) segretario comunale, dipendente o revisore dei conti dell'ente o di enti convenzionati od associati.

2. Non può essere altresì nominato chi abbia raggiunto la soglia dell'età della pensione.

Art. 6 - Ente capofila. Forme di consultazione e vigilanza.

1. Ente capofila per la gestione associata delle funzioni dell'O.I.V. è il Comune di Borgo Ticino per la programmazione, le consultazioni reciproche, le verifiche e il controllo della gestione associata è istituita la Conferenza formata dai Sindaci degli Enti partecipanti, presieduta dal Sindaco del Comune Capofila. Può essere invitato a partecipare ai lavori della Conferenza il titolare delle funzioni dell'O.I.V..

Art. 7 - Procedimento di nomina

1. I candidati dovranno produrre ai fini dell'eventuale nomina:

a. curriculum vitae;

b. dichiarazione sostitutiva di certificazione di essere in possesso dei requisiti per la nomina, da indicarsi specificatamente;

c. dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di assenza delle cause di incompatibilità.

Art. 8 - Nomina

1. La nomina avviene da parte del Sindaco del Comune capofila, sentita la Conferenza dei Sindaci di cui al precedente art. 7, previa valutazione comparativa dei candidati, da effettuarsi sulla base dei contenuti del curriculum vitae.

2. Il nominativo, il curriculum ed il compenso del componente l'OIV sono pubblicati sui siti internet di tutti i Comuni aderenti alla convenzione.

3. Ai fini della presente convenzione si prende atto della nomina di O.I.V., già conferita dal Comune di Borgo Ticino che viene accettata dal Comune di Agrate Conturbia.

Art. 9 - Competenze

1. All'OIV compete:

a. proporre ai Sindaci dei Comuni aderenti, la valutazione degli incaricati di posizione organizzativa;

b. monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e dei controlli interni, nell'ambito dei comuni aderenti;

- c. garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del sistema premiante del personale dipendente, nell'ambito dei comuni aderenti;
- d. redigere la graduatoria ai fini dell'attribuzione del premio della *performance* individuale al personale dipendente dei comuni aderenti, sulla base della valutazione degli incaricati di P.O., con facoltà di richiedere la riformulazione delle valutazioni per omessa, parziale, erronea o irragionevole applicazione dei criteri di valutazione;
- e. validare la relazione sulla *performance* dei comuni aderenti;
- f. verificare i risultati e le buone pratiche in tema di pari opportunità.

2. All'OIV compete altresì:

- a. garantire la corretta applicazione di linee guida, metodologie e strumenti predisposti dalla Commissione indipendente per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), proponendo allo scopo, in sede di prima applicazione, il sistema di valutazione e misurazione della *performance* ai sensi dell'art. 30, comma 3, e art. 7, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- b. promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i. e dal D.Lgs 33/2013 e s.m.i. da parte dei comuni aderenti;
- c. riferire ai Sindaci dei comuni aderenti, alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica ed alla CIVIT in ordine ad eventuali criticità riscontrate nell'esercizio delle proprie competenze;
- d. relazionare con periodicità annuale, ai Sindaci dei comuni aderenti, sul livello di funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni;
- e. ogni altra competenza eventualmente attribuitagli dalla legge.

Art. 10 - Audizioni

- 1. L'OIV può disporre audizioni dei segretari comunali, degli incaricati di posizione organizzativa, dei dipendenti, e di ogni altro soggetto, ove ritenuto utile ai fini dell'espletamento dell'attività.

Art. 11 – Funzioni di Segretario dell'O.I.V.

- 1. Le funzioni di segretario dell'O.I.V. sono svolte dal personale dell'ufficio individuato da ogni singolo Ente.

Art. 12 - Diritto di accesso

- 1. L'OIV ha diritto di accesso ad ogni documento ed informazione formati o detenuti dai Comuni aderenti, ritenuti utili dall'OIV stesso per l'esercizio delle proprie attività.
- 2. I segretari comunali, gli incaricati di P.O. ed i dipendenti tutti sono tenuti a collaborare attivamente con l'OIV, anche ai sensi del Codice di comportamento del personale delle amministrazioni pubbliche.

Art. 13 - Riparto delle spese

- 1. La spesa derivante dall'istituzione e dal funzionamento dell'OIV prevede l'assunzione della spesa di € 1.000,00 da parte del Comune di Agrate Conturbia da corrispondere all'interessato dal ricevimento della nota di spesa.

Art. 14 - Decorrenza e durata della convenzione

- 1. La validità della convenzione decorre dalla data della sua sottoscrizione e dura tre anni.
- 2. Non si procede alla registrazione della presente convenzione ai sensi dell'art.5 del D.P.R. 26.04.1986. n. 131 e s.m.i. dichiarandone il caso d'uso.

Art. 15 - Recesso

- 1. Il recesso dal servizio associato è consentito con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo, con un preavviso di almeno tre mesi.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Borgo Ticino:

Per il Comune di Agrate Conturbia:



Pareri

Comune di Borgo Ticino

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2016 / 58

Ufficio Proponente: Ufficio Segreteria

Oggetto: **APPROVAZIONE ATTO CONVENZIONALE CONFERIMENTO FUNZIONI DI ORGANO INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) COMUNE DI AGRATE CONTURBIA**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/11/2016



Il Responsabile di Settore
Gugliotta Dr Michele

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 30/11/2016 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 30/11/2016



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/eseguibile il 15/11/2016

☐ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

☒ perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, il 30/11/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele