



COMUNE DI BORGO TICINO

Via Vittorio Emanuele II°, 58
C.A.P. 28040 PROVINCIA di NOVARA

Tel. 0321 90271 - fax 0321 908275

Prot. 359
Del 15/01/2014

AVVISO PUBBLICO

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

Si porta a conoscenza che il Comune di Borgo Ticino (NO), sta predisponendo, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, il proprio Codice di comportamento alla cui osservanza sono tenuti i dipendenti dell'Ente, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente e i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazione.

Onde garantire il massimo coinvolgimento e partecipazione da parte dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura aperta al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito alla stesura del predetto Codice del quale si è provveduto alla stesura di una prima bozza.

Si invitano pertanto le organizzazioni sindacali più rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a far pervenire entro il **27.01.2014**, utilizzando esclusivamente l'allegato modello, le proprie osservazioni ed eventuali proposte in merito all'ipotesi di Codice di comportamento, che viene pubblicata unitamente al presente avviso sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo www.comuneborgoticino.it.

Il modulo, eventualmente compilato, potrà essere inviato al Comune utilizzando una delle seguenti modalità:

- consegna diretta al Comune - Ufficio Protocollo;
- invio per posta al seguente indirizzo: Comune di Borgo Ticino (NO) Via Vittorio Emanuele II n. 58;
- mediante fax. al seguente numero: 0321 – 908275;
- mediante Posta Elettronica Certificata, con invio all'indirizzo del Comune: comune.borgoticino@legalmail.it.

Delle proposte e delle osservazioni pervenute si terrà conto nella redazione definitiva del codice e nella relazione illustrativa di accompagnamento dello stesso.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune (tel. 0321 – 90271 int. 1, mail: comune.borgoticino@legalmail.it).

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si porgono cordiali saluti.

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

(GUGLIOTTA dott. Michele)

Spett. Comune di Borgo Ticino (NO)
Via Vittorio Emanuele n. 58
28040 – Borgo Ticino (NO)

Alla c.a del Responsabile per la prevenzione della corruzione
C/O Comune di Borgo Ticino (NO)

OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito al Codice di comportamento dei dipendenti.

Visto l'avviso pubblico con il quale il Comune informa sulla predisposizione di un proprio Codice di comportamento sul quale: le organizzazioni sindacali più rappresentative; le associazioni dei consumatori e degli utenti; altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso; sono stati invitati a far pervenire entro il **27.01.2014** e proprie osservazione/proposte.

Il sottoscritto _____ (cognome e nome), in qualità di _____ (specificare la tipologia del soggetto e la categoria di appartenenza), formula le seguenti osservazioni / proposte in merito a ciascuna delle distinte previsioni dell'ipotesi di Codice di comportamento elaborata e pubblicata:

Art. 2 – Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n. 62/2013)

Osservazioni:

Art. 3 – Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 4 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse (art. 6 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 5 – Obbligo di astensione (art. 7 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 6 – Prevenzione della corruzione (art. 8 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 7 – Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 8 – Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 9 – Comportamento in servizio (art. 11 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 10 – Rapporti con il pubblico (art. 12 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 11 – Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13 del Codice Generale)

Osservazioni:

Art. 12 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 14 del Codice Generale)

Osservazioni:

Altro

Osservazioni:

Data _____

Firma