

INCONTRO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2022

Addì 13/10/2022 alle ore 16,00 e seguenti, presso gli uffici del Comune di Borgo Ticino, sono presenti:

REGIS MILANO Dr. Michele, Segretario comunale - delegato di parte pubblica
GUGLIOTTA Dr. Michele, Assessore al personale – osservatore
BORRONI Franco, RSU
MANCIN Cristian, RSU;
PITZALIS Emanuele, rappresentante territoriale CGIL

Il delegato di parte pubblica dr. Regis e l'Assessore al personale dr. Gugliotta riferiscono in merito, all'iniziale incontro del 21.07.2002, richiamando la costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2022 proposto dal Responsabile dell'Area Finanziaria per la somma complessiva di € 77.821,00=, di cui: € 63.591,00= risorse stabili ed € 14.230,00= di parte variabile, unitamente alla necessità della definizione della voci di destinazioni, in ragione anche dell'ipotesi del nuovo CCNL sottoscritto in data 04.08.2022 non ancora pubblicato.

Vengono quindi riprese a chiarimento alcune problematiche già affrontare.

A tale proposito vengono dichiarate dalla parte pubblica gli indirizzi alla delegazione trattante da parte della Giunta comunale, che ha peraltro confermato alcune voci di destinazione, in particolare:

- la previsione del riconoscimento dell'indennità per il servizio esterno al personale della P.L., che si conferma in € 3,00 giornalieri, salvo la necessità dell'attestazione dell'effettivo servizio svolto all'esterno da parte del Responsabile di servizio competente, su cui vengono individuati i criteri riferiti ad una media annua giornaliera di n. 200 giorni gestiti dal medesimo Responsabile;
- la previsione dell'indennità di maneggio valori, da riconoscere all'unità di personale che gestisce il servizio economato, che si conferma in € 300,00= annui;
- la previsione dell'attivazione di eventuali progressioni orizzontali riferite per l'anno 2022 alla categoria D), salvo verificare la possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024;
- la destinazione di parte del fondo per le indennità delle P.O. che risulta insufficiente rispetto al numero ed alle indennità già previste per l'anno 2021, per cui si concorda un incremento, dall'anno 2022, di € 12.995,00=.

Il rappresentante territoriale CGIL PITZALIS Emanuele, nel dichiarare la condivisione alle voci sopracitate, propone inoltre le ulteriori destinazioni riferite ai due progetti in atto per i servizi di:

- Asilo Nido nella somma di € 1.000,00=;
- Servizi Anagrafici nella somma di € 1.000,00=.

Proposte che vengono accettate dalla rappresentanza pubblica, unitamente al rinnovo per l'anno 2022 delle indennità di turno per il personale addetto alla conduzione dello scuolabus comunale.

Il medesimo rappresentante territoriale, di concerto con la RSU dell'ente, a seguito di assemblea sindacale tenutasi il giorno 19/09/2022, chiede alla parte datoriale l'impegno a compensare l'eventuale diminuzione del salario accessorio 2022 derivante dall'aumento del fondo per le P.O., attraverso il riconoscimento di forme di welfare a beneficio di lavoratrici e lavoratori. Si propone dunque l'attivazione di buono pasto elettronico.

Rispetto a detta ultima proposta, la parte pubblica dichiara la possibilità di adesione da condividere con l'Amministrazione, non risultando la proposta tra gli indirizzi conferiti, e salvo la verifica della disponibilità di bilancio per l'anno 2023 unitamente alle modalità di attuazione.

Le parti, nel condividere il rinvio al 2023 delle modalità di costituzione e destinazione del fondo salario accessorio, previsto dall'ipotesi CCNL de 04.08.2022, concordano inoltre ai fini delle modalità della progressione orizzontale condivisa per l'anno 2022, l'applicazione dei criteri già in essere, rinviando al 2023 le ipotesi di accordo e verificare della possibilità di ulteriori progressioni per le categorie C) e B) per il triennio 2022 - 2024, comprendente la definizione della proposta del buono pasto elettronico.

L.C.S.

F.to Regis Milano Dr. Michele
F.to Gugliotta Dr. Michele

F.to Cristian Mancin
F.to Borroni Franco
F.to Emanuele Pitzalis R.Terr. FP CGIL