

INCONTRO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2021

Addì 23/09/2021 alle ore 17,00 presso la sede comunale di Borgo Ticino, sono presenti:

REGIS MILANO Dr. Michele, Segretario comunale delegato di parte pubblica

GUGLIOTTA Dr. Michele, Assessore al personale – osservatore

BORRONI Franco, RSU

PITZALIS Emanuele, rappresentante territoriale CGIL

Il delegato di parte pubblica dr. REGIS relaziona in merito, richiamando quanto già convenuto nel corso dei precedenti incontri del 18/05, del 03/06 e del 24/06 c.a, in particolare rammentando le direttive impartite dalla Giunta comunale, che prevedevano il finanziamento dell'indennità di posizione e risultato per un'ulteriore p.o. al servizio tecnico, a decorrere dal 01/07/2021, oltre alla previsione:

- di un incremento delle indennità di posizione e risultato della p.o. servizi demografici e turistici,
- di una progressione orizzontale per la cat. D.,
- di un raddoppio dell'indennità per specifiche funzioni dell'educatrice-coordinatrice dell'asili nido,
- del progetto individuale della P.L.,

il tutto finanziabile con risorse già previste nella parte variabile del fondo negli anni precedenti, rinnovate a tal fine anche per l'anno 2021 ed eventualmente ulteriormente rinnovabili.

Gli aspetti relativi al fondo per le p.o. sono stati definiti nell'accordo in data 24/06/2021, a cui si rinvia, ribadendo l'avvenuta adesione delle OO.SS..

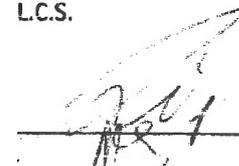
Viene quindi evidenziato, anche da parte dell'Assessore Gugliotta, l'avvenuta approvazione con apposita DGC n. 59 del 15/04/2021 del progetto individuale di lavoro del servizio di polizia locale.

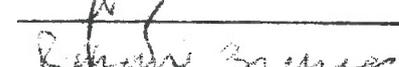
Si conviene pertanto di approvare l'utilizzo del fondo per il salario accessorio 2021 secondo le medesime modalità già seguite per il precedente anno 2020, in particolare confermando l'attribuzione dell'indennità di turnazione per i due dipendenti addetti al servizio scuolabus.

In merito all'erogazione dei premi collegati alla performance si dà atto che verrà aggiornata la destinazione del fondo, con recupero di maggiori risorse sul medesimo, in funzione delle cessazioni intervenute nell'anno, tenuto conto degli attuali criteri di ripartizione.

Per l'anno 2021 si conviene di soprassedere all'attivazione di nuove progressioni per il personale, in attesa dei dovuti chiarimenti in merito ai nuovi criteri relativi a tali istituti, ex d.l. 80/2021 convertito in l. 113/2021, da recepirsi quindi in sede di contrattazione 2022.

L.C.S.





Emanuele Pitzalis FP CGIL

AL Segretario Comunale
DEL COMUNE DI BORGOTICINO

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE DEI CONTI ALLA COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO ANNO 2021

Il Revisore unico del Comune di Borgoticino

- Analizzata la determinazione n. 194 del 29/06/2021 avente ad oggetto la quantificazione del fondo per il salario accessorio provvisorio per l'anno 2021;
- Ritenuto si sia correttamente proceduto sia in termini di determinazione del fondo per le risorse fisse sia per la determinazione della quota del fondo per le risorse variabili
- Visto che il fondo ammonta nel suo complesso tra risorse fisse e variabili al netto delle decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità ammonta ad € 78.226,36.
- Considerato che le risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2021
- Che la costituzione del fondo e la sua determinazione è rispettosa dei vincoli derivante dalla legge e dal contratto nazionale

esprime

parere favorevole alla quantificazione del fondo per il salario accessorio provvisorio per l'anno 2021.

Borgoticino , 09 settembre 2021

Il Revisore Unico
Gerardo Robaldo

