

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA, ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGIO TICINO ANNO 2017.

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 91 in data 09.08.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, si è provveduto:
- all'approvazione del fondo riferito al salario accessorio per l'anno 2015, nella somma complessiva di € 76.057,00=, di cui € 55.531,00 per la parte stabile ed € 20.526,00= per la parte variabile;
- a disporre la riconferma di integrazione per l'anno 2015 delle risorse variabili corrispondenti al 1, 2% del Monte Salari 1997 ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1 aprile 1999, il cui ammontare è pari ad € 2.063,00= oltre agli oneri, sulla base di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità;
- sono stati riconosciuti specifici progetti incentivanti ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL sottoscritto il 1 aprile 1999, in misura corrispondente al valore quantificato dalla Giunta Comunale;

Richiamato:

- l'incontro sindacale in data 16.03.2017, tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, comprensiva della rappresentanza degli R.S.U., con cui si è prevenuti alla definizione dell'utilizzo del fondo di salario accessorio per l'anno 2016 nella somma complessiva di € 76.057, di cui € 55.531,00 per la parte stabile ed € 20.526,00 per la parte variabile. Tale accordo contiene oltre la quantificazione del salario accessorio di cui all'art. 15 del C.C.N.L., le previsioni per la ripartizione delle risorse da definire in sede di bilancio preventivo 2016, quantificate dal responsabile del servizio finanziario.

Preso atto:

- che a seguito della richiesta di parere di cui all'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165 e s.m.i., il Revisore del Conto con nota del 20.06.2017, per quanto di competenza ha espresso parere non favorevole, in ordine a detto accordo sindacale, rilevando:
 - a) che l'Amministrazione non ha costituito formalmente in fondo né ha provveduto alla sottoscrizione del contratto decentrato entro la fine dell'esercizio di riferimento; di conseguenza secondo il principio contabile applicato alla contabilità armonizzata *"le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, che resta vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, ossia solo per la parte stabile"* (Cfr. Corte dei Conti Sezione Molise delibera 218/2001);

Come già per l'anno 2015, anche per l'anno 2016, fermo restando l'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa della destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino, nel richiamare l'art. 40 del D.L.vo 165/01 c. 3, si è convenuto a corredo di detto verbale, la presente relazione tecnico finanziaria - illustrativa che deve essere certificata dall'organo di controllo;

Considerato:

- a tale proposito quindi, tenuto conto della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, nonché della circolare n. 7 del 13.5.2010 del Dipartimento della funzione pubblica, viene elaborata la presente relazione illustrativa, ai fini della costituzione del fondo salario accessorio 2017, sia pure in via provvisoria.

UTILIZZO DELLE RISORSE

MODULO I

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<i>Risorse fisse</i>	
Unico importo consolidato art.31 c 2 CCNL 02-05	31.588
Incrementi CCNL 02-05 art 32 cc 1-2 c 7	8.962
Incrementi CCNL 06-09 art 8 cc 2-5-6-7 p. Fissa	5.353
Increm. Dotaz. Org. E rel copert. Art. 15 c 5 CCNL 98-01 ***	14.319
RIA e ass ad personam pers cessato art. 4 c. 2 CCNL 00-01	2.788
Dec. Fondo parte fissa prop. Pers. Art. 8 c2 bis L122/10	-1.404
<i>RIDUZIONE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI*</i>	-6.075
<i>Totale risorse</i>	55.531

*si è scelto di mantenere la voce data la natura particolare della riduzione.

***indicano la riduzione apportata dal precedente anno + incremento anno in corso.

Sezione II - Risorse variabili

<i>Risorse variabili</i>	
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L.449/97 e s.m.i..	00
Quote art. 113 D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i.	5.536
Recupero evasione ICI art 3. c. 571 L. 662/96, art 59 c1 l p d.lgs 446/97 e s.m.i.	00
Nuovi servizi di riorg. Art 15c 5 CCNL 98-01 ***	9.000
Integrazione 1,2 % art 15 c 2 CCNL 98-01	4.436
Risp. Da straordinario accert a cons art 14 c1 CCNL 98/01	1.633
Dec fondo parte variabile rid. Prop. Personale art. 9 c 2-bis l 122/10	-185
<i>Totale risorse variabili</i>	20.420

Sezione III - Decurtazioni del fondo

La presente sezione non viene movimentata in quanto non vi sono riduzioni da apportare al fondo ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/10 convertito con L. 122/10 e s.m.i.

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

<i>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>	55.531
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.526
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	75.951

MODULO II

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Indennità di comparto	7.916
Progressioni orizzontali sino al 31.12.2015	23.615
Inden. pers. Asilo nido insegnam.art. 31 c. 7 CCNL 00 e art 6 CCNL 01	2.660
Indennità turno e maggiorazione oraria art. 17 c2 l d	4.766
Indennità servizio protezione civile COC	600
Indennità servizio demografico	300
Indennità rischio art. 17 c. 2 l d	552
Indennità maneggio valori	290
<i>Totale voci destinazioni non disponibili</i>	40.263

Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Servizi per conto terzi	00
Quote per art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.	5.536
Indennità di responsabilità (coordinamento asilo nido)	1.000
Produttività individuale (neve)	00
Progetto apertura sabato ufficio anagrafe	700
Indennità messo	000
TOTALE	7.236

Sezione III Destinazione ancora da regolare

Produttività individuale	7.500
Produttività collettiva	20.952
Totale voci	28.452

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

<i>Totale destinazioni non disponibili a contrattazione Sez. I Modulo II</i>	40.263
Totale destinazioni specifiche regolate dal contratto integrativo Sez. II Modulo II	7.236
Totale destinazioni ancora da regolare Sez. III Modulo II	28.452
<i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	75.951

Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In merito a detta sezione non si evidenzia alcuna voce al di fuori del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il rispetto dei vincoli di carattere generale è garantito sia per ciò che concerne la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo avente natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità; sia per ciò che concerne l'attribuzione selettiva di incentivi in

considerazione della natura della mansione svolta con riferimento alla normativa contrattuale vigente.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

<i>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>	55.531
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.420
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	75.951

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

<i>Totale destinazioni non disponibili a contrattazione Sez. I Modulo II</i>	40.745
Totale destinazioni specifiche regolate dal contratto integrativo Sez. II Modulo II	7.236
Totale destinazioni ancora da regolare Sez. III Modulo II	27.970
<i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	70.951

Fondo 2016

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

<i>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>	55.531
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.526
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	76.057

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

<i>Totale destinazioni non disponibili a contrattazione Sez. I Modulo II</i>	49.093
Totale destinazioni specifiche regolate dal contratto integrativo Sez. II Modulo II	10.936
Totale destinazioni ancora da regolare Sez. III Modulo II	16.028
<i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	76.057

MODULO IV

Sez.I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo.

In merito si da contezza che il sistema contabile del Comune di Borgo Ticino prevede la corretta imputazione e disponibilità agli interventi di bilancio pertinenti, per i valori in cui si quantifica il fondo su espresso.

Sez. II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il tetto di spesa del fondo 2016, nella previsione del fondo 2017, è stato rispettato Non vi sono economie da fondo 2016 destinate al 2017, trovando queste soluzione al di fuori della contrattazione 2017.

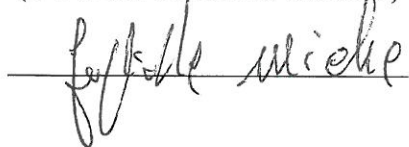
Sez. III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Le voci di spesa relative al fondo in esame sono garantite da voci di entrata corrente dell'Ente.

Rispetto infine alle prestazioni del personale, questo Comune, con la redazione del Piano degli Obiettivi e delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., sulla base anche delle Linee guida dell'ANCI, in specie in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, intende realizzare, rispetto al passato, una più dettagliata previsione degli obiettivi operativi e strategici da conseguire nell'esercizio 2015, unitamente ad una valutazione di merito sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Borgo Ticino 12.12.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(GUGLIOTTA dott. Michele)

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Gugliotta Michele', written over a horizontal line.

