

REPUBBLICA ITALIANA

COMUNE DI BORGIO TICINO

PROVINCIA NOVARA

SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO

INDETERMINATO

(Art. 14 C.C.N.L. in data 06.07.1995)

L'anno duemiladiciannove, addì _____ del mese di _____
in Borgo Ticino (NO), presso la Sede Comunale sita
in Via Circonvallazione n. 37-----

TRA

- Il Comune di Borgo Ticino (NO), rappresentato dal Segretario
Comunale, GUGLIOTTA dott. Michele, nato a Messina (ME) il
01.12.54 e domiciliato per la carica presso il Comune di Borgo Ticino
(NO), che agisce in nome e per conto di detto Comune, in forza
dell'art. 107, Comma 3 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. e
combinato art. 16 Comma 1 lettera e) del D.L.vo 30.03.2001 n. 165 e
s.m.i. -----

E

- La sig.ra LA MANNA Chiara Valentina, nata ad _____ il
_____, e residente in _____, in _____
C.F. n. _____;

PREMESSO

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 in data
25.07.2019 è stata approvata l'assunzione a tempo indeterminato ed a

tempo pieno presso il Comune di Borgo Ticino della sig.ra LA MANNA

Chiara Valentina, prima classificata nella graduatoria concorsuale per

assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore

“Geometra” – cat. C/1 (iniziale C/1-C/6) a decorrere dal 01.08.2019,

dando ampio mandato al Segretario Comunale, in assenza del

Responsabile del Servizio Personale, dell’assunzione della spesa

derivante unitamente alla sottoscrizione del contratto di assunzione;----

- che con la Determina n. _____, è stata approvata l’assunzione

di spesa derivante da detta assunzione a fare data dal 01.08.2019, ai

sensi e per gli effetti di cui all’art. 183 e 192 del D.Lgs. 267/2000 e

s.m.i., unitamente allo schema di contratto individuale di lavoro; -----

- che l’assunzione viene ora effettuata con il presente atto, secondo le

disposizioni di legge, dalla normativa comunitaria e dal contratto

collettivo nazionale di lavoro del comparto Enti Locali (C.C.N.L.) vigenti

al tempo in ultimo il C.C.N.L. 21.05.2018, in specie tenuto conto anche

del periodo di prova come disposto dall’art. 20, comma 1 del C.C.N.L.

in data 21 maggio 2018; -----

- che l’interessata ha già prodotto la documentazione prevista, già agli

atti di questo Comune, in esecuzione al vigente Regolamento

sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, salvo la verifica

dei documenti direttamente in capo a questo Comune. -----

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1 - Costituzione

Con la sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, é costituito l’attuale rapporto di lavoro a **tempo indeterminato**, tra il

Comune di Borgo Ticino (NO) e la Sig.ra LA MANNA Chiara Valentina,

ed in particolare alle condizioni seguenti: -----

a) Generalità:-----

Cognome/Nome: _____

Luogo di nascita: _____

Data di nascita: _____

Stato civile: _____

Familiari a carico: _____

Residenza: _____

Indirizzo: _____

Codice fiscale: _____

Qualifica di inquadramento professionale: CATEGORIA iniziale C/1
progressiva C/1 - C/6. -----

Mansioni corrispondenti alla qualifica: Istruttore (Geometra) cat. C/1
(iniziale C/1-C/6) – addetto all'Area Tecnico Manutentiva già previste
nell'ambito del vigente regolamento generale degli uffici e dei servizi,
che viene qui richiamato. -----

b) Tipo di rapporto: **a tempo indeterminato** con impiego orario:-----

- a tempo pieno: 36 ore settimanali:-----

- per la tipologia seguente: distribuite su 5 (cinque) giorni lavorativi,
salvo successive variazioni, funzionali ai servizi.-----

c) Durata rapporto di lavoro:-----

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, a decorrere dal 01
agosto 2019, previo periodo di prova previsto dall'art. 20, comma 1, del
C.C.N.L. 2016/2018 in data 21.05.2018.-----

d) - d1) Trattamento retributivo fondamentale che è rapportato al periodo contrattuale. -----

- stipendio tabellare annuo: €

- Indennità di comparto annuo 12 mensilità: €

- Perequativo per il 2019: €

- Tredicesima mensilità – rateo 13° stipendio €

- Indennità di rischio (subordinata a contrattazione)€

Totale €

d2) Assegno per il nucleo familiare: secondo disposizioni di legge (L. 153/1988 e successive modificazioni):-----

d3) Trattamento di fine rapporto.-----

e) Assegnazione organizzativa:-----

- sede lavorativa attuale - Sede Municipale - Via Circonvallazione n. 37, con l'obbligo di permanenza iniziale di cinque anni presso il Comune, in esecuzione all'art. 1 comma 230 della legge 23.12.2005 n. 266 e s.m.i. -----

- superiore apicale: Responsabile del Servizio Area Tecnico Manutentiva.-----

f) Orario lavorativo dell'Unità operativa di assegnazione:-----

- orario distribuito su n. 5 (cinque) giornate settimanali di lavoro (dal lunedì al venerdì).-----

g) Assenze, congedi e permessi retribuiti spettanti nel periodo:-----

- ferie (art. 28 C.C.N.L. 21.05.2018):-----

- con orario su n. 05 (cinque) giorni: giorni 2,17 al mese;-----

- congedo a recupero di festività soppresse: giorni 0,33 al mese.-----

Il dipendente ha diritto, ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuite di 26 (ventisei) giorni lavorativi per i primi tre anni di servizio e di 28 (ventotto) giorni lavorativi per i successivi anni di servizio. I giorni di ferie sopraccitati sono comprensivi delle 2 (due) giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a) della legge 23.12.1977 n. 937 e s.m.i.-----

Al dipendente sono altresì attribuite n. 04 (quattro) giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni della citata Legge 937/77 e s.m.i.-----

Ulteriori congedi straordinari e permessi risultano dal C.C.N.L.-----

h) Termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro anticipata rispetto alla scadenza prevista (art. 12, comma 1, C.C.N.L. 09.05.2006): mesi due.-----

i) Doveri del dipendente: secondo la normativa e C.C.N.L. vigenti al tempo.-----

Art. 2 - Codice di comportamento

Con la sottoscrizione del presente contratto il dipendente assume i doveri secondo il C.C.N.L. vigente al tempo, ed inoltre l'ulteriore obbligo di rispettare il codice di comportamento approvato con D.P.R. 16.4.2013 n. 62, unitamente alle nuove disposizioni previste dal Codice di Comportamento allegato al C.C.N.L. approvato il 11 aprile 2008. -----

Art. 3 – Nomina

Il dipendente con la stipula dell'attuale il contratto individuale di lavoro, accetta di regolare il rapporto di lavoro insorto tra le parti, avente tutti i

contenuti previsti dall'articolo 14, comma 2, del Ccnl 6 luglio 1995, con particolare riferimento alla sede di lavoro, elemento che costituisce novazione oggettiva del rapporto di lavoro dedotto nel presente atto.---

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli articoli 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, producendone comunque gli effetti. La sottoscrizione dello stesso costituisce accettazione da parte del dipendente.-----

Il presente contratto é esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 253 della tabella allegata al D.P.R. 26.10.1972 n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26.04.1986 n. 131 e s.m.i. -----

Letto, approvato e sottoscritto:

PER IL COMUNE:

IL SEGRETARIO COMUNALE (GUGLIOTTA Dott. Michele):

PER ACCETTAZIONE:

IL LAVORATORE (LA MANNA Chiara Valentina):